



BORYUNG SUSTAINABILITY REPORT 2025

보령 지속가능경영 보고서

Clean Earth

Bio Science

Next Generation

꿈 DREAM



2024년 보령은 '더 나은 미래'를 꿈꾸며 두 가지 일을 시작했습니다.

5월에는 대한민국의 어린이들에게 인류에 남은 미개척 공간인 우주에 대한 '꿈과 도전'의 마음을 심어주기 위해 우주과학 경진대회인 'Humans In Space Youth' 프로그램을 시작했습니다. '우주정거장에서 1년 이상 체류 시 인체에 생길 수 있는 문제점과 해결 방안'을 제시하는 연구 제안서 경진대회(중·고등부)와 '우주정거장에서 나의 하루'를 주제로 하는 그림전(초등부)을 개최했습니다. 우수팀을 선발해 미국 항공우주국(NASA), 민간 우주정거장 건설기업 Axiom Space 등을 견학하는 프로그램도 무사히 마쳤습니다. 그림전 수상작들은 Axiom Space의 Ax 미션에 탑재되어 우주인들에게 전달될 예정입니다. 보령은 미래세대가 펼쳐갈 '대한민국 우주시대'를 응원합니다.

9월에는 충남 예산에서 예산군이 주관한 황새 복원 사업에 보령 가족들이 함께했습니다. 황새 서식지인 논과 습지를 정화하는 활동과 토종 황새 복원 사업 중 하나인 '황새 자연 방사' 행사도 진행했습니다. 보령 가족들이 직접 하늘로, 자연으로 날려 보낸 황새의 이름은 '하랑'입니다. 우리 주변에 흔하던 황새는 농약 사용과 개발에 밀려 서식지를 잃고 지금은 멸종위기 야생동물 1급으로 지정된 보호종입니다. 다행히 정부의 보호 노력으로 현재 200여 마리의 황새가 예산에 둥지를 틀고 있습니다. '하랑'이의 힘찬 날갯짓을 보며, 우리와 미래세대가 함께 살아가야 할 생태계의 중요성을 다시금 느끼며 생태계 복원에 더욱 관심을 갖고 지속적으로 노력해야겠다는 다짐을 새겼습니다. 그것이 '우리가 지켜야 할 약속이자 지속 가능한 길'이기 때문입니다. 보령은 환경 보호와 친환경 경영 활동 구축을 중요한 기업 가치로 삼고 있습니다.

2025년 보령 지속가능경영 보고서를 발간합니다. 지난해 ESG 성과들을 정리했습니다. 잘한 것은 발전시키고 부족한 것은 채워가겠습니다. 많은 관심과 애정 부탁드립니다.



ABOUT THIS REPORT

보고서 개요

보령은 회사의 재무적 성과뿐만 아니라 환경·사회·지배구조 측면에서 창출한 사회적 가치와 관련 성과를 이해관계자와 소통하고자 2025년 지속가능경영 보고서를 발간합니다. 본 보고서는 매년 정기적으로 발행되며, 보령은 이를 통해 지속가능경영 활동과 성과를 투명하게 공개하고, 다양한 이해관계자의 의견을 수렴·반영함으로써 지속적인 소통을 이어가고자 합니다.

보고 기간

본 보고서의 보고 기간은 2024년 1월 1일부터 2024년 12월 31일까지이며, 일부 중요한 성과에 대해서는 2024년에 대한 자료와 더불어 2025년 상반기까지의 활동과 성과를 포함해 작성하였습니다. 정량적 성과의 경우, 연도별 추이를 파악할 수 있도록 2022년부터 2024년까지 3개년 데이터를 함께 수록하였습니다.

보고서 작성 기준

본 보고서는 GRI Standards 2021 부합 방식(In accordance with)에 준하여 작성되었습니다. 아울러, AA1000AP(Accountability Principles) 4대 원칙인 포괄성(Inclusivity), 중요성(Materiality), 대응성(Responsiveness), 영향도(Impact)를 충족하고 있습니다. 또한 SASB(Sustainability Accounting Standards Board)에 따라 산업 특성에 적합한 주요 이슈를 반영하였으며, TCFD(Task Force on Climate-related Financial Disclosure)와 UN SDGs에 부합하는 활동과 성과를 함께 보고하고 있습니다.

보고 범위

본 보고서의 보고 범위는 주식회사 보령에 한정되어 있으며, 본사 및 국내 사업장(중앙연구소, 안산공장, 예산공장)의 성과를 중심으로 비재무 성과를 공시하고 있습니다. 재무 정보는 연결 기준이며, 한국채택국제회계기준(K-IFRS)의 정의를 따릅니다. 일부 데이터의 보고 범위가 상이한 경우에는 주석을 통해 별도로 표기하였습니다.

보고서 검증

본 보고서는 보고서의 신뢰도를 높이기 위해 보고서 작성 과정에 참여하지 않은 제3의 독립적인 전문 검증기관인 BSI Korea로부터 수록 내용의 신뢰성과 객관성, 공정성을 검증받았습니다. 보고서 수록 내용 검증과 관련된 인증 결과는 보고서 p132, 제3자 검증 의견서에서 확인하실 수 있습니다.

보고 정보

발행처 | 주식회사 보령
서울특별시 종로구 창경궁로 136 보령빌딩(구:110-750, 신:03127)
발행일 | 2025년 6월
보고서 문의처 | ESG팀
E-Mail. esg@boryung.co.kr

CONTENTS

About Boryung

06	CEO Message
08	Company Overview
12	사업 소개

ESG Management

15	ESG 경영 추진 체계
17	중대성 평가

Special Report (YES, GOT IT!)

20	생물다양성 보전 활동
23	Humans In Space
25	연구개발 확대 및 지적재산 관리

ESG Performance

30	Environment
50	Social
90	Governance

Appendix

108	경제 성과
114	환경 성과
118	사회 성과
122	지배구조 성과
125	TCFD
126	SASB
127	UN SDGs
128	이해관계자 네트워크
129	환경 이니셔티브 참여 & 인증 현황 및 협회
130	GRI Index
132	제3자 검증의견서

CEO Message

인류의 건강을 위해
꼭 필요한 기업이 되겠습니다.

존경하는 이해관계자 여러분,
보령에 지속적인 관심과 지지를 보내주셔서 감사드립니다.



보령은 ‘인류의 건강을 위해 꼭 필요한 기업’이 되기 위해 필수약품을 공급하는 한편, 대한민국과 다음 세대의 발전을 위해 의미 있는 사업을 하는 회사가 되고자 노력해 왔습니다. 이는 창업 이후 지속되어 온 보령의 사명이자, 지금도 변함없는 목표이기도 합니다.

보령은 임직원은 물론 고객, 협력사, 주주, 지역사회 등 이해관계자와의 소통을 통한 지속 가능한 가치 창출을 위하여 노력하고 있으며, ESG 전담 부서를 설치해 ESG 전략 과제를 운영하고 환경, 사회, 지배구조 등 비재무적 가치의 고도화를 위해 노력하고 있습니다.

그 결과 2024년에는 만성질환군 의약품과 항암제 등 제약사업의 성장을 바탕으로 창업 이래 처음으로 ‘매출 1조 원’ 시대를 열었으며, 한국ESG기준원 발표 ESG 평가에서 종합 ‘A’ 등급을 달성하는 등 보령이 지속 가능한 기업으로 성장할 수 있음을 보여준 의미 있는 해였습니다.

특히 “아이들의 꿈을 우주로”라는 비전 아래 Humans In Space(HIS) Youth를 개최하여 NASA, Axiom Space, Intuitive Machines를 비롯한 미국 정부 기관 및 민간 기업을 방문할 수 있는 기회를 가지는 등 우리나라에서 자라나는 다음 세대가 세상과 인류를 바라보는 시야를 넓히고자 노력했습니다.

이 밖에도 온실가스 배출량 자발적 제3자 검증을 통해 온실가스 감축 계획을 구체화하여 탄소중립 경영을 실현하기 위해 노력하는 것은 물론, 생태계 보전을 위해 예산공장이 위치한 예산군과 ‘황새 서식지 보전’을 위한 업무협약을 체결하고 천연기념물인 ‘황새’ 서식지 보전을 위해 황새가 부화하고 생활할 수 있도록 둠지탑을 설치하는 등 생물다양성 보전 활동에도 적극 임하고 있습니다.

또한 ESG 경영에 대한 이사회의 역할과 책임을 강화하기 위해 ESG 경영 성과 및 계획은 연 1회 이사회에 보고하도록 이사회 규정을 개정하였으며, 기후변화 및 탄소중립 등 환경경영이슈는 물론 사회, 지배구조 분야의 주요 이슈에 대하여 이사회에서 결의하였습니다. 이사회는 앞으로도 보령이 지속 가능한 회사가 될 수 있도록 다양한 노력을 기울이겠습니다.

끊임없이 고민과 실천 속에 미래성장동력에 투자하고, 경영혁신을 이뤄내는 것, 또 이를 통해 지속성장을 견인하고 우리 사회와 다음 세대에게 기회를 제공하는 것이야말로 ESG 경영의 가장 좋은 방향이자 유일한 전략임을 믿습니다.

‘인류의 건강을 위해 꼭 필요한 기업’이 되고자 하는 보령의 여정에 응원과 격려 부탁드립니다.

감사합니다.

(주)보령 대표이사 · 이사회 의장 **김정균**

김정균

Company Overview

기업 개요

보령은 1957년 보령약국 창업 이후 약 60여 년간 인류 건강에 이바지하는 기업으로 성장해왔습니다. 현재 완제의약품, 원료의약품, 의약외품 등을 제조 및 매매업 관련 사업을 비롯해 의약품 및 생명공학과 관련된 제품을 생산, 판매하는 사업을 영위하고 있습니다. 본사는 서울특별시 종로구 창경궁로 136, 보령빌딩에 위치하며, 2024년 12월 31일 기준으로 총 6개의 국내외 종속기업을 보유하고 있습니다. 주요 종속기업으로는 보령컨슈머헬스케어(주), 보령디헬스커버리 합자조합 1호, BORYUNG HONGKONG Ltd., 북경보령의약과기유한공사, Boryung Inc., HAYAN I, L.P.가 있습니다.

회사명	주식회사 보령	총 자산 (연결기준)	EBITDA (연결기준)
대표이사	김정균	11,641 억 원	1,105 억 원
설립일	1963. 11. 11.	매출액 (연결기준)	영업이익 (연결기준)
본점주소	서울특별시 종로구 창경궁로 136, 보령빌딩	10,171 억 원	705 억 원
사업장	중앙연구소, 안산공장, 예산공장		
임직원수	1,646명		

보령 주요 계열회사 개요

보령컨슈머헬스케어	자회사	• 보령 일반의약품 마케팅 및 유통 총괄
BORYUNG Inc.	자회사	• 미국 샌프란시스코에 위치한 보령 현지 법인 - 현지 펀드 투자를 통해 글로벌 투자 기회 확보 및 사업영역 확장 가능성 제고
바이젠셀	관계기업	• 면역세포치료제 전문 바이오 기업 • 2016년 보령과 투자계약 체결 이후 2017년 관계기업으로 편입

기업 철학

보령은 '인류의 건강을 위해 꼭 필요한 기업이 되겠다'는 미션 아래 제약 산업 발전에 이바지하고 있습니다. 보령은 '대체할 수 없는 기업', '장기적 관점으로 판단하는 기업', '투명하고 깨끗한 기업' 그리고 '상대방에 친절할 기업' 네 가지 핵심가치를 추구하며 다양한 사회공헌 활동 및 환경경영, 윤리경영에 앞장서고 있습니다. 보령은 지금까지의 성장에 만족하지 않고 지속적인 혁신과 변화를 통해 인류에게 건강하고 행복한 삶을 제공하는 세계적인 기업으로 도약해 나갈 것입니다.



주요 연혁

보령은 시련과 역경 속에서도 오직 건강한 인류를 꿈꾸는 외길을 걸어왔습니다. 앞으로도 보령은 인류의 건강을 추구하고 지속 가능한 성장을 이어 나가겠습니다.

창업으로
꽃을 피우다
1957-1979



1957.10.01. 보령약국 개업

- 1957. 10. 01. 보령약국 개업
- 1963. 11. 11. 보령제약 주식회사 창립
- 1972. 03. 03. 철탄산업은행 수훈
- 1974. 10. 10. 보령 안양공장 준공

제약신화의
새로운 시작
1980-1989



1985.07.15. '팍사론' 생산공장 가동식

- 1982. 02. 01. 보령연구소 신설
- 1984. 11. 30. 수출100만불 탑 수상
- 1985. 03. 25. 보령의료봉사상 제정
- 1988. 10. 04. 증권거래소 주식 상장

21세기로의
도약
1990-1999



1990.04. 보령화학 원판식

- 1990. 03. 07. 국내 최초 신장투석사업 시작
- 1991. 07. 01. 국내 최초 항암제 독소루비신 개발
- 1992. 04. 11. 반월 KGMP 신축공장 준공 (안양공장 생산시설 이전)

세계를 향한
날갯짓
2000-2021



2017.10.01. 보령 창업 60주년

- 2000. 06. 07. 국내 최대 규모 발효 및 합성 GMP 공장 준공
- 2010. 09. 09. 카나브 식약처 허가 취득 및 합성공장 준공식
- 2011. 02. 10. 충남 예산 新생산지 착공
- 2013. 12. 06. 보령 제50회 무역의 날 3000만불 수출탑 수상
- 2015. 12. 16. 안산공장 페니실린 cGMP공장 준공
- 2017. 04. 05. 보령 북경법인 설립
- 2017. 10. 01. 보령그룹 창업 60주년
- 2018. 08. 30. 안전보건경영시스템 ISO 45001 인증 획득
- 2018. 10. 02. 안전보건경영시스템 'KOSHA 18001과 OHSAS 18001' 인증
- 2019. 01. 11. 부패방지 경영시스템 ISO 37001 인증
- 2019. 04. 23. 보령 예산 新생산지 준공식
- 2019. 08. 27. 보령 표적항암신약 'BR101801' 미국임상 1상 IND 승인
- 2019. 12. 31. 매출 5,000억 원 초과 달성
- 2020. 02. 03. 미국 현지법인 'HAYAN HEALTH NETWORKS' 설립
- 2020. 11. 18. 예산공장 항암제 생산라인 GMP 인증
- 2021. 12. 16. 환경경영시스템 ISO 14001 인증 획득

헬스케어 산업
전반에서 성장하다
2022-



2022.03.25. 보령제약 주식회사 '(주)보령'으로 사명 변경 및 신규 CI 제정

- 2022. 03. 25. 보령제약 주식회사 '(주)보령'으로 사명 변경 및 신규 CI 제정
- 2022. 04. 19. 제1회 Care In Space Challenge 개최
- 2022. 10. 12. 보령 항암신약 'BR101801' FDA 희귀의약품 지정
- 2022. 12. 12. 규범준수경영시스템 ISO 37301 · 부패방지경영시스템 ISO 37001 통합 인증 획득
- 2023. 02. 01. 예산공장 항암제 생산라인 EU-GMP 인증
- 2023. 05. 30. Humans In Space 출범
- 2023. 06. 15. 광고 보령연구소 개소
- 2023. 08. 08. 보령 항암신약 'BR101801', 국내 개발단계 희귀의약품 지정
- 2023. 12. 01. 여성가족부 '가족친화기업' 인증
- 2024. 08. 31. (주)보령, 청소년 우주과학경진대회 HIS Youth 결선 성료
- 2024. 11. 04. 2024년 ESG 평가에서 첫 종합 A 등급 획득
- 2024. 12. 06. 보령, '자발적 에너지 절감 활동 우수사업장' 선정
- 2024. 12. 31. 매출 1조 원 돌파

사업 소개

사업 내용

보령은 '자사제품력 강화'와 만성질환 중심의 '안정적인 포트폴리오 구축'과 같은 근본적 혁신을 기반으로 중점추진전략을 수립하여 '헬스케어 선도기업'이 되기 위해 노력하고 있습니다. 보령은 제조, 연구개발, 영업마케팅을 핵심 활동으로 가치를 창출하며 사업을 영위하고 있으며 높은 수준의 제조 경쟁력, 연구개발 역량, 독보적인 영업마케팅을 바탕으로 지속적인 매출 성장과 안정적인 실적 성장을 이뤄내고 있습니다. 보령은 다품종생산이 가능한 안산공장과, 모듈형 스마트팩토리로 대량생산이 가능한 예산공장을 보유하고 있으며, 우수한 생산품질 시설을 통해 높은 품질의 제품을 생산하고 있습니다. 또한, 자체개발 신약인 카나브를 필두로, 다양한 복합제 출시를 통해 축적된 연구개발 역량을 보유하고 있습니다. 이는 향후 당뇨 등 새로운 영역의 개량신약을 연구개발할 수 있는 원동력이 될 것입니다. 보령은 글로벌 제약사들과 공동판매, LBA(Legacy Brands Acquisition)를 통해 독보적인 영업마케팅 역량을 보유하고 있으며, 이러한 영업마케팅 역량은 향후 자가제품들의 성장 가능성을 더욱 높여줄 것입니다. 보령은 전문의약품, 일반의약품, 수탁 등 의약품 제조 및 판매 분야에서 다양한 사업을 운영하고 있습니다. 또한, 국내 전문의약품 시장에서는 고혈압, 당뇨, 항암 부문을 대표하는 기업으로 높은 경쟁력을 보유하고 있습니다.

국내사업 현황



제품 소개

전문의약품

보령의 전문의약품 사업은 만성질환군(고혈압, 이상지질혈증, 암, 정신질환 등)과 항암제에 집중되어 있습니다. 보령은 고령화에 따른 인구학적 변화에 맞춰 안정적이고 탄탄한 포트폴리오를 구축하고 있으며, 전문의약품 사업을 지속 강화하기 위해 시장 지배력을 보유한 브랜드 인수 및 도입은 물론 경쟁력을 갖춘 제품 개발과 전략적 제휴를 꾸준히 진행하고 있습니다.

카나브 제품군은 출시 후 빠른 시장 점유율 확대를 통해 출시 10주년인 2021년 최초로 연 매출 1,000억 원을 돌파하였고, 2023년 1,500억 원, 2024년 1,700억 원을 넘어섰습니다. 이러한 폭발적인 성장세를 바탕으로 카나브 제품군은 고혈압 및 이상지질혈증 시장의 명실상부한 대표 브랜드로서의 입지를 확보하며, 국산 신약의 성공 사례로 자리매김했습니다.

고혈압 및 이상지질혈증

고혈압 및 이상지질혈증 시장에서 보령은 대표적인 전문의약품 중 하나인 카나브 제품군을 바탕으로 지속적으로 시장 점유율을 늘려가고 있습니다. 카나브(Fimasartan)는 국내 제15호 신약으로, 국내 최초이자 유일의 ARB(안지오텐신수용체 차단제) 고혈압 신약입니다. 카나브는 ARB 단일제 시장에서 줄곧 1위를 차지하고 있으며, 의약품시장조사기관 유비스트에 따르면, 카나브 제품군은 2024년 1,754억 원의 처방액으로, 항고혈압제 시장에서 1위를 기록했습니다. 이처럼 카나브 제품군은 매년 꾸준히 성장하며 국산 신약의 대표적인 사례로 자리매김했습니다.



카나브 패밀리

보령은 총 7종 라인업과 73,000례 이상의 국내외 임상증례를 바탕으로 처방의와 환자에게 다양한 치료 옵션을 제공해오고 있습니다. 또한 보령은 최근 4종의 카나브 복합제를 추가로 개발하면서 라인업 확장에 집중하고 있습니다. 앞으로도 다양한 복합제 출시와 임상 연구 확대를 통해 카나브 제품군의 시장 지배력과 임상적 우수성을 더욱 강화해 나가겠습니다.

항암제

항암제 분야에서 보령은 합성의약품에서부터 바이오시밀러, 항암보조 치료제에 이르는 다양한 품목 구축, 전문화된 조직과 인력, 차별화된 영업마케팅력을 바탕으로 '국내 제약사 중 항암제 시장 점유율 1위'의 입지를 굳혀왔습니다. 보령의 항암제 사업은 매년 큰 폭으로 확대되며 2019년 매출 798억 원에서 2024년 2,413억 원으로 5년 만에 3배 이상 성장하기도 했습니다.



젬자

올해 보령은 단순한 사업적 성과를 넘어, 다빈도 필수항암제의 국산화에 대한 사명감을 바탕으로, 우수한 품질과 경제성을 갖춘 K-제네릭 항암제를 환자에게 안정적으로 공급하는 데 더욱 역량을 집중할 계획입니다. 항암제는 높은 개발 난도와 낮은 수익성 등을 이유로 수급이 불안정한 상황이 빈번하게 발생하고 있습니다. 제네릭 항암제를 통한 국산화 노력은 의약품의 안정적인 공급을 통해 암 환자에게 폭넓은 치료의 기회를 제공하는 한편, 오리지널 대비 가격이 저렴해 경제적 부담을 낮추고 보험 재정 절감하는 효과가 있어 반드시 필요합니다.



알림타

이러한 상황 속에서 보령은 K-항암제의 개발과 안정적 공급을 통해 항암제 주권을 확립하는 데 선도적인 노력을 이어오고 있습니다. 보령은 환자에게 필수적인 제품들을 꾸준히 생산하고 있으며, 지속적인 자가 제품 출시를 통해 항암제를 국산화하는 데 집중하고 있습니다. 보령은 중장기적 차원에서 소화기암, 폐암, 여성암, 혈액암, 비뇨기암 등 다양한 암종을 대상으로 제네릭 및 개량신약 파이프라인을 개발할 계획입니다. 이와 함께, 'LBA(Legacy Brands Acquisition) 전략'을 통해 글로벌 다빈도 항암제를 내재화함으로써, 해당 항암제의 안정적 공급을 위해 최선을 다하겠습니다.

당뇨

당뇨 시장에서도 보령은 경쟁력을 입증하며 시장 점유율을 빠른 속도로 늘려가고 있습니다. 보령은 미래 먹거리 중 하나로 당뇨 시장을 낙점하고, 퍼스트제네릭을 비롯해 복합제 등 다양한 당뇨병 치료제를 잇따라 선보이며 시장 선전에 집중하고 있습니다. 2023년 4월에는 '트루다파' 제품군을, 9월에는 시타글립틴 성분의 단일제·복합제인 '트루시타' 제품군을 출시했고, 11월에는 세계 최초 조합의 당뇨 복합제인 '트루버디'를 선보이기도 했습니다. 제2형 당뇨병 치료제인 트루다파 제품군은 2024년 관련 성분 제네릭 시장에서 처방 선두를 차지했으며, 트루버디 역시 점유율 1위를 기록하며 시장을 선도하고 있는 중입니다. 2025년에도 보령은 다양한 당뇨병 치료제를 선보일 예정이며, 동반 질환까지 적응증을 확장한 복합제도 개발하는 등 당뇨 시장 지배력 강화에 집중해 나가겠습니다.



트루다파엠서방정



트루시타정, 트루버디정



겔포스엠, 엠



용각산클, 용각산

일반의약품

보령은 2020년 7월 1일 보령컨슈머헬스케어를 자회사로 편입하였습니다. 보령컨슈머헬스케어는 일반의약품 및 건강기능식품 등 헬스케어 전반에 걸친 다양한 사업을 보유한 헬스케어 전문기업으로, 보령 일반의약품의 마케팅 및 유통을 총괄하고 있습니다. 자회사 편입 이후에는 사업 영역을 확대하고 중점 브랜드에 대한 집중적인 투자를 진행하고 있습니다. 지난해 일반의약품 사업 매출은 865억 원을 기록했습니다. '겔포스'와 '용각산' 제품군을 대표로 하여 일반의약품의 정체성을 강화하고, 사용 연령층 확대를 위한 마케팅에 역량을 집중하고 있습니다.

용각산 브랜드는 적극적인 광고 마케팅을 통해 '일상적으로 복용하는 목 관리제'로서의 입지를 더욱 확고히 하고 있습니다. 2021년 패키지 리뉴얼에 이어 2023년에는 소비자 니즈에 맞춘 블루베리, 민트커피 등 새로운 향의 신제품을 출시하며, 일반의약품 기침 제제 부문에서 판매 실적 1위를 기록하고 30% 이상의 시장 점유율을 유지하고 있습니다.

겔포스 브랜드는 신제품 '겔포스엠'을 중심으로 브랜드 파워를 강화하고 있습니다. 기존 '겔포스'의 위 점막 보호 기능을 더욱 강화하여 '겔포스엠'으로 2000년에 리뉴얼 출시하였고, 2018년에는 '겔포스엠'의 속쓰림 완화 효과에 DL-카르니틴을 더한 '겔포스엠'을 추가 출시하여 증상별로 제품을 선택할 수 있는 라인업을 강화하였습니다. 이러한 결과, 속쓰림과 함께 더부룩한 증상까지 완화할 수 있어 바쁜 일상을 살아가는 소비자들에게 큰 인기를 끌고 있습니다. 의약품 시장 조사기관 아이큐비아(IQVIA)에 따르면, 겔포스 브랜드는 2024년 전년 동기 대비 21% 성장한 195억 원의 매출을 기록하며 지속적인 성장세를 이어가고 있으며, 약 29%의 시장 점유율로 일반의약품 제산제 부문에서 판매 1위를 유지하고 있습니다.



복막 투석액 페리퓨어

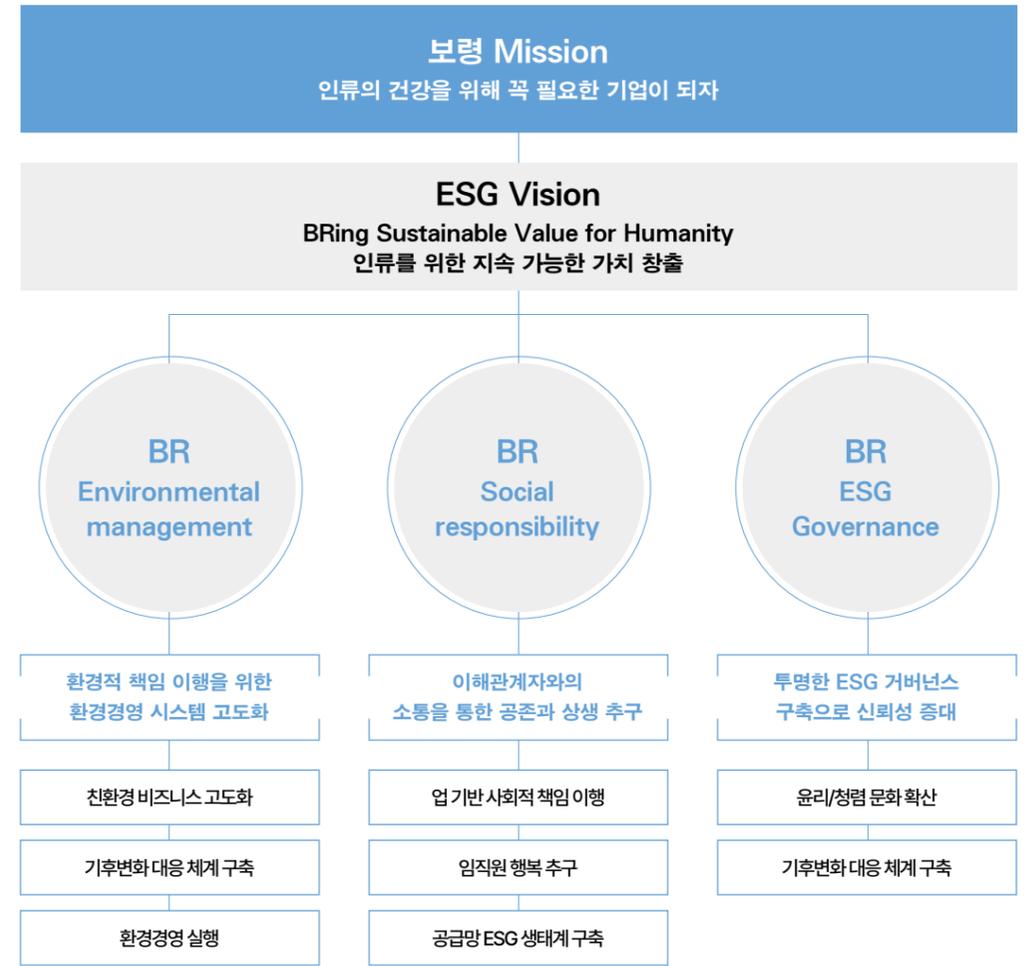
신장 투석

보령은 국내 제약사 중 유일하게 투석 사업을 운영하고 있습니다. 혈액 투석, 복막 투석, 신장성 약물에 이르기까지 만성 콩팥병 환자 치료에 필요한 모든 제품과 서비스를 제공하고 있습니다. 국내 최초로 복막 투석액국산화에 성공해, 고비용의 투석 치료에 대한 환자들의 지출 부담 경감에 일조하였고, 의료진에게는 투석 관련 의약품, 의료기기 그리고 서비스를 제공하며 질적으로 향상된 치료가 가능하도록 노력하고 있습니다. 현재 보령이 제공하고 있는 투석 제품으로는 혈액 투석 제품(인공신장기, 여과기, 혈액 회로, 혈액 투석 바늘, 투석액 헤모시스), 복막 투석 제품(자동 복막 투석기, 복막 투석액 페리퓨어), 신장성 약물(조혈제, 부갑상선 기능 항진증 치료제, 고인산혈증 치료제, 고칼륨혈증 치료제 등)이 있습니다.

보령의 투석 사업은 사회공헌적 의미뿐만 아니라, 사업적 성과도 이뤄내고 있습니다. 매년 꾸준한 성장을 바탕으로 지난 2024년 매출 650억 원을 기록하였습니다. 보령의 신장 투석 사업은 국민의 건강권을 지키고, 콩팥병 환자들의 버팀목이 되기 위해 노력하고 있습니다. 앞으로도 보다 많은 만성 콩팥병 환자에게 다양한 영역의 제품과 서비스를 제공할 수 있도록 노력하겠습니다.

ESG 경영 추진 체계

ESG 경영 전략 체계



ESG 슬로건

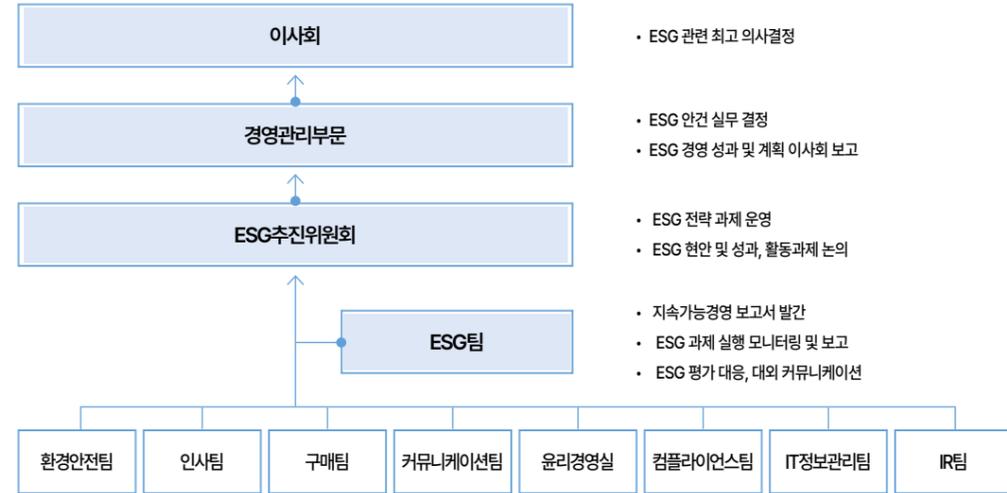
보령의 ESG 경영 의지를 표현하기 위해, ESG 슬로건을 제작하여 환경 영향과 사회적 책임, 다음 세대를 위한 노력을 담았습니다. YES GOT IT은 미래세대를 위해 지속 가능한 기업이 되겠다는 보령의 ESG 경영 다짐을 담았으며, ①깨끗한 지구를 위하여(Clean Earth), ②생명과학을 위한 업에 충실하며(Bio Science), ③미래세대를 위한 기업(Next Generation)으로 거듭나기 위한 보령의 약속입니다.



Clean Earth
Bio Science
Next Generation

ESG 전담조직

보령은 지속가능경영 체계를 고도화하여 중장기 ESG 목표를 달성하기 위하여 ESG 관련 업무를 전담하는 ESG팀을 설치하고 ESG추진위원회를 통해 ESG 전략 과제를 운영하고 있습니다. ESG추진위원회는 기후 변화 및 탄소중립 이슈 등 환경 경영 이슈는 물론, 사회, 지배구조 등 지속 가능한 경영을 위한 다양한 활동을 하고 있으며, 이사회의 ESG 경영 책임 강화를 위하여 ESG 경영 성과 및 계획을 정기적으로 보고하도록 명문화하였으며, ESG 경영 계획은 이사회의 보고와 결의를 통해 최종 확정됩니다. 2025년에는 ESG 전략 과제는 e-RCM으로 관리, 운영할 예정입니다.



ESG Road Map

보령은 ESG 전략 과제를 수립하고 보다 효율적이고 체계적인 ESG 전략 과제 이행을 위해 로드맵을 정립하였으며, 로드맵을 바탕으로 ESG 전략 과제 및 상세 실행 과제를 수행하며 ESG 경영을 실천하고자 합니다.



중대성 평가

이중 중대성 평가 프로세스

보령은 ESG 요소를 경영 전반에 효과적으로 통합하기 위해 환경적·사회적 영향과 재무적 영향을 종합적으로 고려하고, 내부 및 외부 이해관계자의 주요 관심사항을 충실히 반영하고자 이중 중대성(Double Materiality) 평가를 실시하였습니다. 이중 중대성 평가는 기업의 경영 활동이 사회와 환경에 미치는 영향 뿐만 아니라, 사회·환경적 요인이 기업의 재무 성과에 미치는 영향을 동시에 반영하는 방식입니다. 이번 평가에는 ESG팀과 ESG 담당 부서, 경영진, ESG 분야 외부 전문가가 참여하여 다양한 시각을 반영한 심층적인 논의와 검토가 이루어졌습니다. 이를 바탕으로 보령은 재무적 중요성(Financial Materiality)과 환경·사회적 중요성(Impact Materiality)을 평가하고, ESG 경영을 위한 핵심 중대 이슈를 도출하였습니다.



<p>이슈 pool 선정</p> <ul style="list-style-type: none"> 동종업계 ESG 주요 이슈 트렌드 분석 글로벌 공시 기준 및 이니셔티브 분석 (GRI, SASB, TCFD, ESRS, WEF 등) 국내외 ESG 평가 주요 요소 도출 	<p>환경·사회적 영향</p> <ul style="list-style-type: none"> ESG 지표 분석 미디어 리서치 이해관계자 설문조사 	<p>중대 이슈 확정</p> <ul style="list-style-type: none"> 2024년 ESG 6대 중대 이슈 확정
--	--	--

<p>이슈 pool 확정</p> <ul style="list-style-type: none"> 총 21개 중요 이슈 pool 확정 	<p>재무적 영향</p> <ul style="list-style-type: none"> ESG 지표 분석 동종산업 벤치마킹 ESG 경영 현황 ESG 규제 및 정책 분석 이해관계자 설문조사
--	--

이중 중대성 평가 결과

2025년 중대성 평가 결과, '기후변화 대응 강화', '인적 자원 관리 강화', '의약품 품질 및 안전성 제고', '의약품 책임 강화', '윤리 및 준법경영 강화'는 2년 연속 중대 이슈로 선정되었습니다. 또한, '인권경영 강화'는 ESG 지표 분석 및 동종 산업 벤치마킹 결과 높은 영향력을 미치는 항목으로 나타나, 신규 중대 이슈로 도출되었습니다. 한편, 전년도 중대 이슈였던 '환경경영 체계 고도화 및 환경영향 저감 활동', '순환경제체계 구축'은 보령의 산업 특성과 사업구조를 고려할 때 상대적 중요도가 낮아지고, 내부·외부 이해관계자의 우선순위가 변화함에 따라 이번 평가에서는 중대 이슈에서 제외되었습니다. 또한, '공급망 ESG 관리 및 동반성장', '사업장 안전보건', '경제 성과 창출 및 신성장동력 확보', '연구개발 확대 및 지적재산 관리'는 ESG 고도화에 따라 기업이 지속적으로 수행해야 할 기본적인 요소로 판단되어 중대 이슈에서는 제외되었으나, 여전히 중요한 관리 이슈로 인식하고 있어 지속적으로 보고하고 있습니다. 보령은 이중 중대성 평가를 실시하여 재무적 중요성과 사회·환경적 영향을 종합적으로 고려하여 6대 중대 이슈를 선정하였습니다. 각 이슈를 효과적으로 관리하기 위해 이에 대한 접근 방식을 수립하고 있으며, 본 보고서는 이슈별 분석과 이에 대한 전략적 접근을 통해 기업의 지속 가능한 성장을 지원하는 것을 목표로 합니다.



순위	영역	중대 이슈	Impact Materiality		Financial Materiality		Double Materiality	공시	
			심각성	발생가능성	심각성	발생가능성	이중 중대성	GRI	보고 지면
1	사회	의약품 품질 및 안전성 제고	상	중	상	중	상	416-1	53-55
2	지배 구조	윤리 및 준법경영 강화	상	중	상	중	상	205-1 205-2 205-3	102, 124 66-71 98-103 102, 71
3	사회	인적자원 관리 강화	상	중	상	중	상	401-1 401-2 401-3	119 65 119
4	사회	의약품 책임 강화	상	중	상	중	상	417-1	51-52, 60
5	환경	기후변화 대응 강화	상	중	상	중	상	302-1 302-3 302-4 305-1 305-2 305-4 305-5 305-7	44-45, 114 114 32 114 114 114 32 115
6	사회	인권경영 강화	상	중	상	중	상	412-1 412-2	70 71

중대 이슈 Management Approach

중대 이슈	위험	기회	관리 방안
의약품 품질 및 안전성 제고	- 의약품 품질 및 안전 관련 규정 미준수로 인한 금전적·비금전적 리스크 발생 가능 - 안전 및 품질에 대한 이해관계자의 요구 증가 - 의약품 품질 관리 미흡으로 인한 소비자 피해 우려 - 의약품 품질의 중대 결함 발생 시 소비자 안전 위협, 기업 신뢰도 하락, 법적 책임 및 리콜 발생 가능	- 제품 품질 안전성 및 친환경 투자 이행으로 브랜드 가치 확보 - 안전성 확보된 우수한 의약품 지속 공급으로 고객 신뢰 확보 - 고객 의견 반영을 통한 제품 혁신으로 사회적 보호가 필요한 고객 니즈 충족 및 혁신 기회 마련 - 고객 피드백을 반영한 개선으로 불만 해소 및 소통하는 기업 이미지 구축	- 제품 품질 안전성 및 친환경 투자 - 불만 처리 및 대응 프로세스 개선 - 소용 채널별 실시간 소비자 불만 집계 및 중요 이슈 발생 시 TF 보고 - 신속한 의사결정으로 소비자 보호 및 품질 점검 강화
윤리 및 준법경영 강화	- 윤리경영 및 준법경영 실천 요구 증가로 이해관계자의 사회적 책임 확대 - 윤리경영 및 준법경영 미흡 시 기업 평판 악화 및 이해관계자 신뢰 저하 - 구성원의 윤리 규정 위반 및 법규·규제 미준수 리스크 발생 - 법규·규제 미준수로 인한 과징금, 법적 제재 및 사업 운영 차질 발생	- 윤리경영 및 준법경영 강화를 통한 기업 신뢰도 및 브랜드 가치 제고 - 체계적인 컴플라이언스 시스템 구축으로 법적 리스크 예방 및 경영 안정성 확보 - 내부 윤리의식 및 준법 문화 확산으로 조직 투명성 및 ESG 경쟁력 강화	- 내부 윤리경영 체계 강화 및 법규 준수 점검을 통해 리스크 예방 및 재발 방지 체계 구축 - 윤리/준법 교육 실시 및 홈페이지 등을 통한 고충 처리 프로세스 운영 - 윤리교육 확대 및 제보자 보호 강화로 임직원의 준법 의식 제고 및 투명성 확보 - ESG 경영과 연계한 윤리경영 실천으로 기업 신뢰도 제고 및 지속 가능한 경쟁력 강화
인적 자원 관리 강화	- 조직문화 진단 결과에 따른 조직문화 평가 지수 하락 - 매니저의 리더십 부재로 인한 조직 내 영향 확대 - 직원 참여 및 만족도 저하로 인한 이직률 상승	- 우수 인재 채용을 통한 조직 경쟁력 강화 - 조직문화 개선을 통한 근무 환경 및 직원 만족도 향상 - 인재 개발을 통한 역량 강화 및 지속 가능한 성장 지원	- 리더십 교육 강화를 통한 관리 역량 및 조직 운영 개선 - 부서별 Action Plan 시행 지원으로 실질적 변화 및 실행력 제고 - 소용 채널을 통한 소용 강화 및 임직원 니즈 반영한 지원 제도 개선 - 임직원 역량 개발 프로그램 운영으로 전문성 및 업무 수행 능력 향상
의약품 책임 강화	- 부정확한 정보 제공으로 인한 소비자 신뢰도 하락 - 의약품 가격 논란 및 접근성 제한으로 인한 규제 리스크 - 임상시험 윤리 위반 및 연구 부정행위 발생 위험	- 책임 있는 마케팅을 통한 브랜드 신뢰도 강화 - 의약품 접근성 확대를 통한 시장 점유율 증가 - 임상시험 윤리 준수를 통한 글로벌 기준 충족 및 연구 경쟁력 강화 - 위조 의약품 관리 강화로 유통망 신뢰도 제고	- 의약품 정보 및 마케팅 자료 검증 프로세스 강화로 부정확한 정보 제공 방지 및 소비자 신뢰 확보 - 의약품 가격 투명성 및 공급 안정성 관리로 가격 논란 최소화 및 접근성 확대 - 임상시험 및 연구 윤리 점검 체계 확립으로 윤리 위반 예방 및 글로벌 규제 기준 충족 - 위조 의약품 식별 및 유통망 감시 시스템 구축으로 위조 의약품 유통 차단 및 품질 관리 강화
기후변화 대응 강화	- 전 세계 주요 국가 정부가 2050년 탄소 중립 달성 목표로 기후변화 대응에 대한 관심을 확대 - 국제사회의 탄소 중립에 대한 인식 및 기대 수준 증가에 따라 기업의 관련 리스크 관리 필요 - 기후변화 및 에너지 관련 법·규제 강화와 정부 정책 추진 가속화 - 이해관계자들의 온실가스 및 에너지 대응 전략 및 활동 요구 증가 - 목표관리제 대상 기업 선정에 따른 감축 시설 투자 압박 확대	- 기후변화 관련 법·규제 및 정부 정책에 대한 선제적 대응 - 기업 이미지 및 지속가능성 평가 제고 - 이해관계자 요구사항에 대한 신속한 대응 - 기후변화 대응을 위한 기술 지원 및 혁신	- Net Zero 2050 로드맵 수립을 통한 중장기 기후변화 대응 목표 설정 및 이행 - 자원순환 생태계 구축을 통한 지속 가능한 기후변화 대응 강화 - 사업장 에너지 효율화 및 원가 절감 통한 운영 최적화 - 온실가스 배출량 산정 및 제3자 검증 통한 신뢰성 확보
인권 경영 강화	- 인권 침해 및 노동 환경 문제로 인한 기업 평판 악화 - 인권영향 평가 및 규제 미준수로 인한 법적 리스크 및 제재 발생 - 임직원 고충처리 미흡으로 조직 내 갈등 및 만족도 저하 - 다양성과 포용성 부족으로 인한 인재 유출 및 경쟁력 저하	- 인권경영 체계 확립을 통한 기업 신뢰도 및 브랜드 가치 제고 - 인권영향 평가 및 모니터링 강화로 ESG 평가 및 규제 대응 경쟁력 확보 - 임직원 고충처리 체계 개선으로 조직 내 소통 활성화 및 근무 만족도 향상 - 여성 리더십 및 공정한 기회 제공을 통한 기업 문화 강화	- 인권경영 체계 확립 및 지속적 운영 - 인권영향 평가 및 모니터링 체계 구축 - 임직원 고충처리 및 근무환경 개선 - 인권 교육 및 성과관리 체계 도입

SPECIAL REPORT



‘Clean Earth, Bio Science, Next Generation, YES, Got it’라는 슬로건에 맞춰 깨끗한 지구, 생명과학, 다음 세대를 위한 보령의 의지를 담았습니다.

보령은 우리 아이들에게 깨끗한 지구를 남겨주기 위해 생태계 복원에 근간이 되는 생물다양성 보전 활동을 이행하고 있으며 인류의 생명과 건강을 위해 우주라는 새로운 공간 속에서 ‘스페이스 헬스케어’에 도전하고 있습니다.

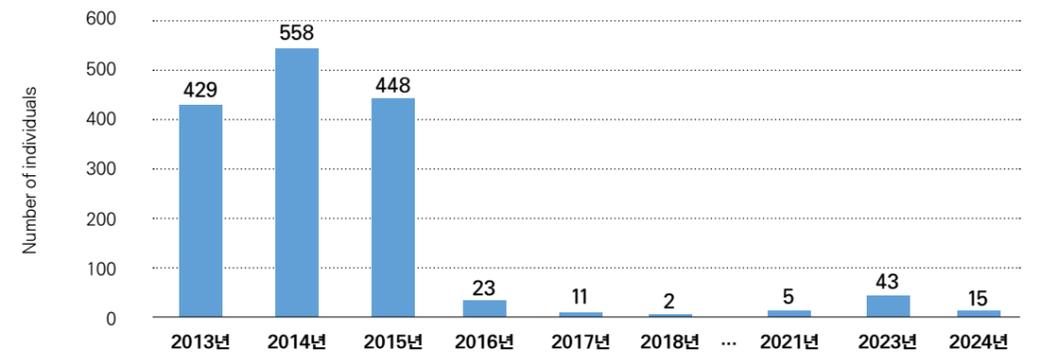
보령은 다음 세대를 위한 지속 가능한 미래를 보장하기 위해 합성 신약 및 개량 신약 개발 등 미래 성장 동력이 될 수 있는 첨단 바이오 의약품 발굴에도 노력하고 있습니다.

생물다양성 보전 활동

해양보호생물 바다제비 보전 활동

보령은 기후변화와 함께 중요한 환경문제로 인식되는 생태계 보전을 위하여 생물다양성 보전 활동을 이행하고 있습니다. 보령은 환경부 산하 국립공원공단과 업무협약을 통해, 2024년에는 국제적 보호종이자 국가보호종인 바다제비 서식지 보전 활동을 진행하였습니다. 바다제비는 해양수산부 지정 해양보호생물로서 봄-가을 이동 시기에 칠발도를 통과하는 해양성 조류입니다. 유네스코 생물보전지역으로 지정된 칠발도는 다양한 철새들의 이동 경로상 중요한 지역에 위치하여 전 세계적으로 해양성 조류의 큰 번식지로 알려져 있습니다. 1990년대 초부터 쇠무릎이라는 외래 식물이 칠발도에 자생하기 시작하면서, 수백 개체의 바다제비가 쇠무릎의 잎에 걸려 빠져나오지 못하고 폐사하는 사례가 발생하였습니다. 보령은 바다제비 보호를 위한 위해 식생 제거 활동과 밀사초 식재를 통한 식생 복원 활동을 진행하였으며, 바다제비 모니터링을 통해 바다제비 등지 수 증가 및 쇠무릎에 의한 바다제비 폐사 개체수 감소를 확인하였습니다.

바다제비 폐사 개체 수 변화



2024년 바다제비 폐사 현황

구분	성조	유조	합계
2024년 폐사 개체	14개체	1개체	15개체

바다제비 등지 수 변화

구분	2015년 등지 수	2024년 등지 수	증감	비고
복원 A 지역	4	12	8 ▲	
복원 B 지역	2	15	13 ▲	
합계	6	27	21 ▲	350% 증가



쇠무릎에 의해 폐사한 바다제비 사체

* 바다제비: 국제자연보전연맹(IUCN) 준위협종(Near Threatened, NT)으로 분류됨.

멸종위기종 황새 보전 활동

황새 서식지 보전 활동

보령은 2024년 충남 예산군과 황새 복원과 보전을 위한 업무협약을 체결하여 멸종위기 야생동물인 황새의 복원을 위한 협력을 진행하고 있습니다. 예산군은 천연기념물 황새의 복원을 위한 황새 마을 적합지로 선정된 이래 한반도 황새의 야생 복귀를 위해 다양한 사업을 추진하고 있습니다. 예산군에는 보령 생산단지인 예산공장이 위치하고 있어 그 가치와 중요성이 큰 지역입니다. 예산군은 매년 황새 축제를 개최하여 황새와 지역사회의 상생이란 의미를 더하고 있으며 황새 먹이 나눔 체험, 친환경 황새쌀 홍보, 황새 자연 방사 등 다양한 황새 보전 프로그램을 운영하고 있습니다.

2024년 9월에는 황새 축제의 일환으로 진행된 황새 자연 방사 행사에 보령 임직원 가족이 함께 참여하여 황새의 자연 방사를 직접 진행하였으며, 임직원 및 임직원 가족과 함께 예산군 광시면 일대에서 황새 먹이 활동에 방해가 되는 식물인 부들을 제거하는 등 황새 서식지 보전 활동을 진행했습니다. 임직원 가족 공모로 '함께 높이 날자'라는 의미의 '하랑이'라는 이름을 가진 황새는 보령과 예산군의 황새서식지 보전을 위한 상징 같은 존재입니다. 자연에서 건강하게 높이 날아오르길 기원하는 의미를 담아 앞으로도 보령은 예산군과 함께 황새동지탑 설치 등 황새 복원 활동은 물론 다양한 생물다양성 보전을 위한 활동을 이어갈 것입니다.



황새 자연 방사 행사 참여

임직원과 함께한 황새서식지 보전 활동

황새 동지탑 설치

2025년 보령은 황새의 안전한 번식과 보전을 위해 황새 동지탑을 설치했습니다. 황새는 높은 나무에 동지를 트는 습성을 갖고 있지만 산업화로 나무가 줄어들면서 전신주나 송전탑 등에 동지를 틀게 되어 감전사고로 폐사하는 사례가 자주 발생하였습니다. 보령은 예산군 주최로 새만금에서 열린 한·일 황새시민교류회 행사에 참여해 인공 동지탑을 설치하였습니다. 새만금은 매년 수십 마리의 황새가 겨울을 나기 위해 찾는 지역으로 멸종위기인 황새 개체수 증가에 중요한 역할을 하고 있는 지역입니다.



황새 인공 동지탑 설치 기금 전달

BNBP 지지

보령은 생물다양성의 중요성을 깊이 인식하고 있으며, 생물다양성 관련 이니셔티브인 '기업과 생물다양성 플랫폼(BNBP, Biz N Biodiversity Platform)'에 참여하고 있습니다. 보령은 BNBP에서 제안하는 세부 이행방안에 따라 생물다양성 보전과 지속 가능한 자연 자본의 이용을 위해 다양한 생물다양성 활동을 이어가고 있습니다. 2024년에는 BNBP를 통해 보령의 생물다양성 활동을 공유하였으며, 앞으로도 생물다양성 보전을 위한 협력 네트워크를 확대하고 새로운 협력사업을 발굴하기 위해 노력하겠습니다.

Humans In Space

보령은 '인류 건강을 위해 꼭 필요한 기업이 되자'는 미션 아래, 국가와 미래세대의 발전을 위해 기여하고자 우주를 바라보고 있습니다. 우주는 인류가 도전하고 활용해야 하는 공간이며, 우리는 앞으로 우주라는 공간에서 인간의 역할이 더욱 더 중요해질 것으로 기대하고 있습니다. 이에 보령은 우주 환경에서 인체가 겪을 문제들에 주목하고, 인류의 건강과 생존을 위한 새로운 기술 확보를 통해 미래의 지속 가능한 성장을 위한 동력을 마련하고자 합니다.

보령은 스페이스 헬스케어와 관련된 잠재력을 지닌 스타트업들을 발굴해 체계적으로 육성하는 HIS Challenge 프로그램을 운영하면서 이들에 대한 선제적인 초기 투자와 협업을 바탕으로 스페이스 헬스케어와 관련된 생태계를 조성해 나아가고 있습니다. 또한 이러한 Challenge를 통해 확보된 기술을 연구개발하기 위해 해외 유수의 다양한 파트너사들과 전략적 파트너십을 체결하였으며 이를 통해 인류 건강을 위해 필요한 기술을 개발하고자 합니다.

기술확보 및 등반성장 : Humans In Space(HIS) Challenge

공간확보 및 연구개발 인프라 구축 : Axiom Space

우주에서 인류의 생존에 필요한 기술을 개발하기 위해서는 지구 저궤도 상의 실증 인프라 확보가 필수적입니다. 보령은 미국 휴스턴에 본사를 둔 세계 최초의 민간 상업용 우주 정거장 기업인 Axiom Space, 그리고 달 탐사 및 우주 비행체 개발 분야의 선도기업인 Intuitive Machines와 전략적 파트너십을 구축하고 있습니다. 보령은 Axiom Space와의 협력을 통해 BRAX Space라는 합작 회사를 설립하였으며, 해당 플랫폼을 기반으로 국제우주정거장 관련 연구 수요를 함께 창출하고 있습니다. Intuitive Machines와는 달 탐사선 및 로버를 활용한 R&D 실증 기회를 넓히고 있으며, 이를 통해 보령은 우주의학 연구 및 우주 헬스케어 플랫폼 구축 기반을 다지고 있습니다.



Intuitive Machines와 전략적 파트너십 체결

미래인재 양성 : Humans In Space(HIS) Youth

보령은 미래세대를 위한 투자야말로 가장 지속 가능한 성장 전략이라는 믿음 아래, 청소년들이 우주와 생명 과학의 융합 분야에 대한 꿈을 키울 수 있도록 한국과학창의재단(KOSAC)과 공동으로 '우주에서의 인류의 삶'을 탐구하는 청소년 우주과학 경진대회 HIS Youth를 운영하고 있습니다. HIS Youth는 단순한 교육을 넘어, 아이들이 우주 의학과 과학 기술의 현장을 직접 체험하고 글로벌 미래 인재로 성장할 수 있도록 설계 되었습니다.

2024년 HIS Youth 대회 초등부는 '우주 정거장에서의 나의 하루'를 상상한 그림 대회를 진행하였습니다. 최종 선발된 그림 작품 20점은 Axiom Mission 4(Ax-4)에 탑재되어 국제우주정거장(ISS)으로 발사되어 우주인이 그림 작품을 소개할 예정입니다. 이는 2008년 이소연 박사 이후 17년 만에 우리나라 물품이 국제우주정거장에 운송되는 사례이자 우리나라 최초의 미술작품으로 우주 산업에 대한 국민적 관심을 높이고 우주 인재 양성의 계기가 될 것입니다. 중·고등부는 우주 장기 체류 시 발생 가능한 건강 문제 해결을 위한 창의적인 아이디어를 제안하고 발표하는 연구 대회를 진행하였습니다. 최종 선발된 팀은 미국 탐방 기회가 제공되었으며 NASA, Axiom Space, Intuitive Machines, Limitless Space Institute 등 우주 관련 기관과 기업들을 방문하였고, 하버드 의과대학 및 매사추세츠공과대학(MIT)에서 연구 주제에 대한 전문가 멘토링을 직접 경험할 수 있는 특별한 기회가 주어졌습니다.

2024년 HIS Youth는 공모를 넘어, 약 300명의 학생·학부모가 참여한 전문가 강연과 멘토링을 통해 우주에 대한 시야를 넓혔습니다. 선발된 그림은 서울시립과학관과 IAC 등에서 전시되었고, 2025년 컨퍼런스에서는 NASA JPL 특강과 미국 탐방 후기 공유 등 실질적 체험 기회도 제공되었습니다.



HIS Youth 초등부 그림대회 우주 발송 선정 작품

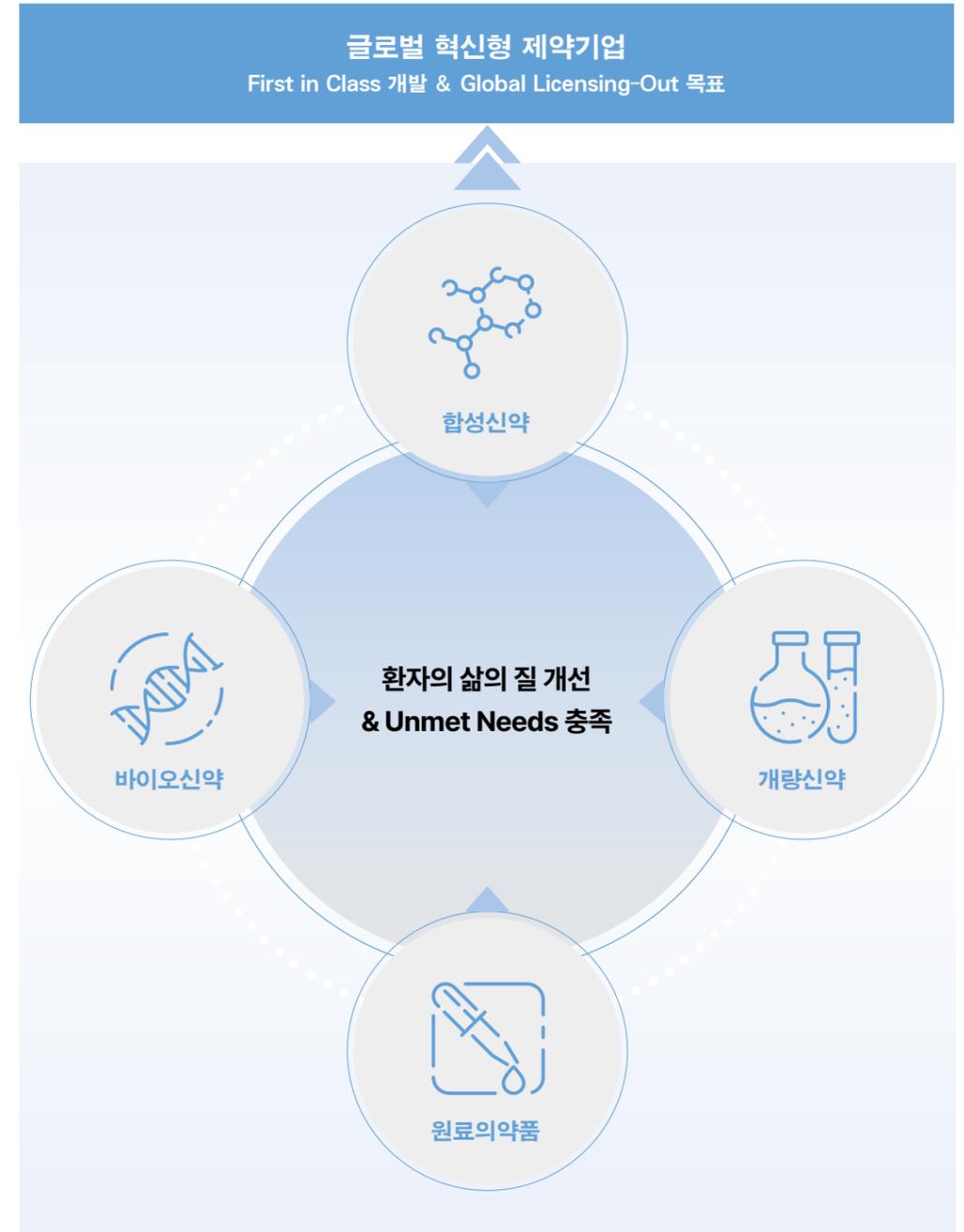


HIS Youth 중·고등부 연구대회 미국 탐방

연구개발 확대 및 지적재산 관리

R&D 비전 및 전략

보령은 지속적인 연구 활동을 통하여 환자의 삶의 질 개선에 기여할 수 있는 의약품 개발을 토대로 글로벌 제약 회사로 도약할 수 있는 기반을 마련하고자 합니다



자사제품 개발 및 전략적 R&D

보령은 전략적 R&D를 통해 시장에 빠르게 안착할 수 있고 경쟁력 있는 자가 제품을 개발하는 데 역량을 집중하고 있습니다. 구체적으로 연구 투자 확대를 통해 특허가 만료되는 대형품목의 퍼스트 제네릭 개발에 집중하는 한편, 당뇨, 소화기, 통증, 혈액암 등 다양한 분야에서 개량신약 파이프라인 구축에도 집중할 계획입니다. 보령은 NRDO(No Research Development Only) 전략에 초점을 맞춰 신약개발에도 속도를 올려가고 있습니다. NRDO는 신약 후보물질을 바이오텍 등 외부에서 도입해 임상 단계에 빠르게 진입하는 한편, 개발에만 집중하는 사업 모델입니다. 후보물질 발굴 및 전임상 단계 등 기초연구를 건너뛰고 임상에만 집중할 수 있다는 점에서 개발 효율성을 확보할 수 있는 신약개발 전략입니다. 이를 위해 보령은 유망 바이오텍들과 지속적인 공동연구 사업을 추진하고 있으며, 항후 항암제뿐만 아니라, 당뇨, 중추신경계(CNS), 간 질환 등 다양한 분야로 넓혀 파이프라인을 확장해 나갈 예정입니다.

현재 가장 앞서있는 파이프라인은 항암신약 물질인 'BR101801(프로젝트명 BR2002)'입니다. BR101801은 암세포의 주요 성장 조절인자인 PI3K 감마(γ), PI3K 델타(δ), DNA-PK를 동시에 삼중 저해하는 혁신신약(First-in-Class) 물질입니다. BR101801은 말초 T세포 림프종(PTCL, Peripheral T-Cell Lymphoma) 치료제로 개발 중인 물질로, 최근 완료된 임상1b상 시험에서 완전관해 2명, 부분관해 1명이 확인됐으며, 2021년 완료된 임상1b상의 결과(완전관해 1명, 부분관해 2명)를 포함해 총 19명의 임상 1상 유효 평가 환자 중 6명에게서 효능을 확인했습니다. PTCL에 대해서 기존의 표준요법을 포함한 다른 치료제로 1차 이상 치료를 했음에도 치료 효과가 없거나 재발한 환자들 대상으로 우수한 임상적 효과를 거뒀다는 점에서, 항후 PTCL에 대한 새로운 치료 옵션을 제공할 수 있을 것으로 기대됩니다.

특히 말초 T세포 림프종은 성숙 T세포 림프구에서 발생하는 비호지킨 림프종의 일종으로, 비호지킨 림프종 중 약 10~15%의 비중을 차지합니다. 림프절 장기 외에도 다른 부위에서 다발성으로 발생되는데, 1차 치료요법인 CHOP 화학요법의 경우 68%의 재발·불응성을 보이는데다 중앙 생존기간이 5.8개월로 예후가 좋지 않습니다. 또한 현재까지 재발·불응성 환자들을 위한 2차 표준 치료 방침은 존재하지 않아 미충족 의료 수요가 큰 질병입니다. BR101801은 2022년 10월 미 FDA로부터 희귀의약품 지정을 받았고, 2023년 8월 국내 식품의약품안전처로부터 개발단계 희귀의약품 지정을 받았습니다. 국내 희귀의약품 지정 시, 조건부 허가를 통해 임상 2상 완료 후 품목허가를 받을 수 있어 조기 출시가 가능합니다. 보령은 2024년 말 임상 2상을 보건당국에 신청했으며 신속한 상업화를 위해 연구개발을 꾸준히 이어갈 계획입니다.

연구개발 전략

보령은 중장기적 관점에서 R&D 부문의 경쟁력을 강화하여 Top-tier 제품 개발 역량을 갖춘 R&D센터로 변혁하고자 노력하고 있습니다. 이를 위해 자체 연구역량을 강화하고 개발속도를 높여 시장 선진입 제품을 확대함은 물론, 제형 기반기술(다층정, 가용화, 흡수증진 등)을 확보하여 차별화된 신제품을 개발하고, 지속성장을 위한 개량신약 파이프라인(Pipeline)을 확대하여 보령의 미래 성장 기반을 공고히 다져 나갈 계획입니다. 국내 최고의 기업을 넘어 글로벌 혁신형 제약기업으로 도약하며, 인류 건강을 위한 큰 꿈을 실현할 수 있도록 보령은 오늘도 연구 역량 강화에 집중하고 있습니다. 앞으로도 차별화된 제네릭(Generic) 및 개량신약 개발로 인류의 건강과 행복한 삶에 이바지할 수 있도록 최선을 다할 것입니다

연구개발 분야

보령은 제네릭 및 개량신약 개발을 중심으로 연구개발을 진행하며, 효능군에 따라 제네릭 의약품의 포트폴리오를 구성, 다양한 제네릭 품목을 개발하며 환자들에게 치료 옵션을 제공하고 있습니다. 특히 제네릭 제품인 벤코드주, 폴베트주, 레블리킨캡슐(이상 항암제)을 개발하여 신규 허가를 획득하고, 삼성바이오에피스와 온베브지, 삼페넷 판권 계약을 체결하여 바이오시밀러 항암제를 도입하는 등 항암제 라인을 꾸준히 확대하여, 항암제 부문의 역량 및 제품 경쟁력을 강화하고 있습니다. 나아가 글로벌 제약사의 오리지널 품목은 사업 협력 및 제품 도입을 통해 경쟁력을 확보할 계획으로 스페인 제약사 파마마(PharmaMar S.A.)로부터 항암신약 젠텔카주를 도입하여 신규 허가를 획득하였습니다. 개량신약은 국산신약 15호 '카나브'를 주축으로 카나브 패밀리 포트폴리오를 지속적으로 확대하는 등 여러 동반질환을 가진 환자를 위해 카나브 패밀리 기반의 신제품 개발에 주력하고 있습니다. 또한, 복용 편의성을 높인 3제 복합제 '듀카로, 듀카브 플러스'에 이어 4제 복합제를 개발, 연구개발 분야의 영향력을 확대함은 물론 제제 기술력을 제고하고 있습니다. 항후 3종의 복합 개량 신약을 추가 발매하여 2026년 카나브 패밀리를 완성할 계획이며, 카나브 단일제에 대한 추가 임상 역시 지속적으로 실시하여 제품의 안전성 및 유효성을 확보해 나갈 것입니다. 이 밖에도 보령은 만성질환 치료제의 파이프라인을 꾸준히 확대하고 DDS(Drug-Delivery System) 플랫폼 기술을 활용하여 기존 약물의 복용 횟수와 복용량을 개선한 신제품을 개발하는 등 균형 있는 포트폴리오를 구축하며 시장의 니즈에 적극 부응하고 있습니다.

카나브 제품군

카나브 제품군	구성 성분				
	Fimasartan	Amlodipine	Rosuvastatin	Atorvastatin	Hydrochlorothiazide
					
					
					
					
					
					

파이프라인

보령은 13년간의 연구를 통해 후보물질 발굴, 원료합성, 제제연구, 비임상, 임상 1상/2상/3상 등 독자적인 신약개발 단계를 거쳐 국내 최초로 고혈압 신약 '카나브' 개발에 성공하였습니다. 지금까지 구축해온 신약개발 역량을 바탕으로 주력 질환군인 항암·항생·순환기 중심의 합성신약 개발 및 유전자치료제·백신 등 바이오 신약 개발까지 다양한 분야로 연구영역을 확장해 나가고 있습니다. 특히 보령은 고혈압 신약 '카나브 Value-Up' 파이프라인 개발에 매진하고 있으며, 원료의약품의 세계화를 목표로 신규 원료의약품(API, Active Pharmaceutical Ingredient) 품목 개발에도 힘쓰고 있습니다.

파이프라인 진행 단계

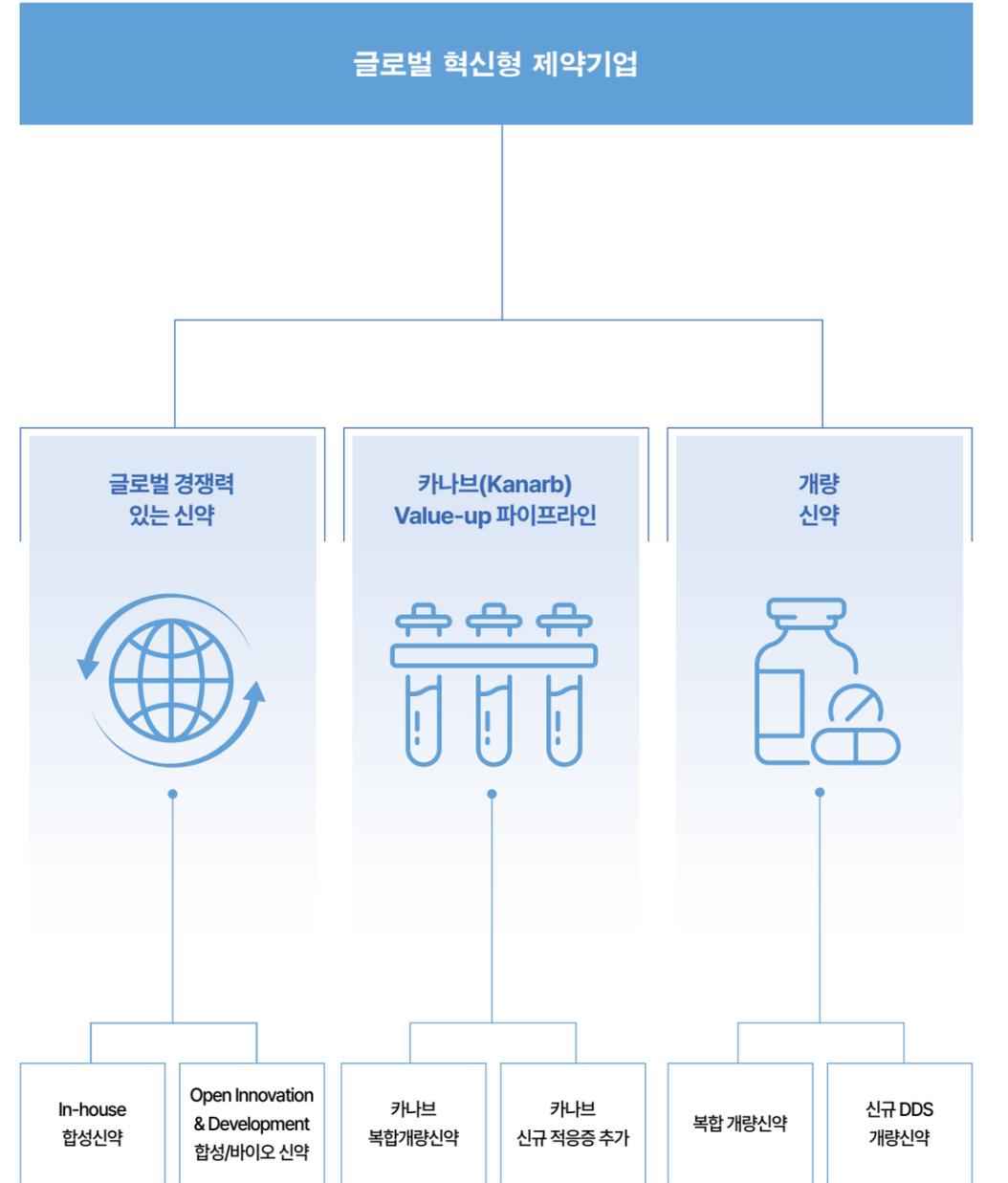
(2024년 12월 31일 기준)

구분	품목	연구시작일	현재진행단계	
			국가	승인일
신약	BR2002	2016	임상1b상(미국, 한국)	미국: 2019.08.22.
				한국: 2019.12.03.
개량신약/자료제출 의약품	BR3005	2020	임상1상(한국)	2023.12.28.
	BR1015	2021	임상3상(한국)	2022.08.02.
			임상1상(한국)	2023.06.27.
	BR1017	2021	임상3상(한국)	2023.04.06.
			임상1상(한국)	2023.10.17.
	BR4003	2021	임상1상(한국)	2022.06.09.
	BR1018	2021	임상1상(한국)	2022.06.20.
			임상3상(한국)	2023.09.15.
	BR1019	2022	임상3상(한국)	2023.10.30.
			임상1상(한국)	2023.11.24.
BR3006	2022	임상1상(한국)	2023.12.28.	
BR1400	2023	임상1상(한국)	2024.08.27.	
BR5402	2024	임상2상(한국)	2024.09.30.	
제네릭	BR2013	2019	임상1상(한국)	2023.06.28.
	BR2016	2022	임상1상(한국)	2024.01.26.
	BR9008	2023	임상1상(한국)	2023.04.30.
	BR3007	2023	임상1상(한국)	2023.09.19.
	BR2021	2023	임상1상(한국)	2024.08.27.
	BR2022	2023	임상1상(한국)	2024.08.30.
	BR2009	2024	임상1상(한국)	2024.08.08.

R&D 활동

2025년 활동 계획 및 전략

전략 제품을 중심으로 개량신약 및 제네릭 등의 자가제품력을 증대하고, 생산 및 품질 역량을 재정비하여 성장해 나가겠습니다. 이와 더불어, 항암, 항생, 순환기 중심의 포트폴리오를 확장하여 기업 성장을 가속화 하는데 집중하겠습니다. 또한 글로벌 시장에 진출하여 필수약품 공급에 기여할 수 있는 기반을 마련해 갈 것입니다.



ESG PERFORMANCE, ENVIRONMENT



기후 위기의 심각성이 대두됨에 따라 기후변화 이슈에 대응하기 위해 국제적인 노력이 지속되고 있습니다. 보령 역시 기후변화를 둘러싼 다양한 이슈에 선제적으로 대응하기 위해 다양한 환경경영 활동을 이행하고 있습니다. 보령은 환경경영체계를 보다 고도화하고 환경에 부정적인 영향을 최소화하고 있으며, 기후변화 대응 전략을 바탕으로 기후변화 대응 활동을 이행하고 있습니다. 보령은 친환경 비즈니스를 고도화하고 환경영향평가시스템을 구축하는 등 친환경 산업구조로의 전환을 위해 노력하고 있으며, 자연환경과 생태계 보전을 위한 생물다양성 보전을 위한 노력도 최선을 다하고 있습니다.

환경경영 체계 고도화 및 환경영향 최소화

환경경영 추천체계

환경경영 전략

보령은 환경경영을 보다 체계적으로 수행하기 위해 국제표준화기구(ISO)에서 제정한 ISO 14001(환경 경영시스템) 인증을 취득하였습니다. 당사는 ISO 14001의 매뉴얼, 절차서, 지침서를 준수하며 PDCA(Plan-Do-Check-Act) 프로세스를 기반으로 환경 개선사항을 발굴, 조치, 개선함으로써 환경경영을 실천하고 있습니다. 나아가 보령은 지속 가능한 발전을 위해 에너지 절감 활동을 적극 실시하여 온실가스 배출량을 감소시키고, 사업장에 발생하는 폐기물의 재활용률을 높여 환경오염물질 배출량을 줄이고 자원이 선순환 될 수 있도록 힘쓰고 있습니다.

환경지표 관리계획

보령은 2050년 탄소중립을 목표로 온실가스 배출량을 감축하고 환경경영을 추진하고 있으며, 주요 환경 지표에 대한 감축계획을 통하여 중장기적인 환경시설 투자를 통해 환경영향 저감 활동을 추진해 나갈 예정입니다.

6대 환경지표 10개년 관리계획



환경경영 체계 고도화 및 환경영향 최소화

6대 환경지표 관리 실적 및 계획

구분	온실가스 배출량	에너지 사용량	용수 사용량	수질오염물질 배출량	대기오염물질 배출량	폐기물 배출량	
단위	tCO ₂ eq/yr	TJ/yr	t/yr	kg/yr	kg/yr	t/yr	
2023년	목표	27,020.0	509.5	350,000.0	2,800.0	5,515.0	1,820.0
	실적	27,457.0	514.4	338,288.0	3,208.7	6,437.0	1,534.5
	감축률	1.6%	1.0%	-3.3%	14.6%	16.7%	-15.7%
2024년	목표	26,980.0	509.8	335,000.0	3,150.0	8,716.0	1,630.0
	실적	26,587.0	496.8	304,151.0	4,604.1	10,994.1	1,927.9
	감축률	-1.5%	-2.6%	-9.2%	46.2%	26.1%	18.3%
2025년	목표	26,500.0	496.0	302,000.0	3,500.0	10,900.0	1,920.0
	전년비	-0.3%	-0.2%	-0.7%	-24.0%	-0.9%	-0.4%

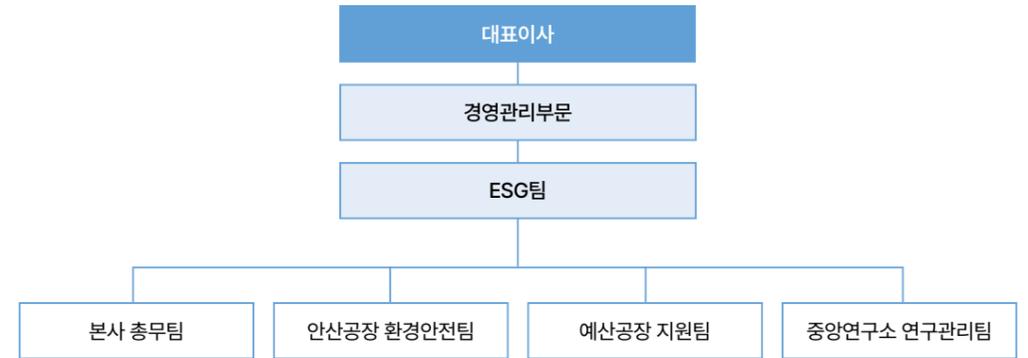
환경경영 중장기 운영 목표

구분	2023년	2024년	2025년	2026년	2030년
실행 전략	환경경영 추진 체계 구축	환경경영 추진 고도화	환경경영 실행	환경경영 고도화	친환경 비즈니스
세부 시행 과제	<p>환경영향 저감 활동</p> <ul style="list-style-type: none"> - 제품/포장재 재활용 방안 개발 - 용수/폐수 원단위 사용량 감축방안 - 폐기물 원단위 배출량 감축방안 - 에너지 절감 목표 수립 - 생산공정 작업조건/관리방법개선 - 친환경 신규설비 도입 - 기존 공정 설비 교체 등 	<p>환경 경영 모니터링</p> <ul style="list-style-type: none"> - 환경 위험 및 기회 식별/관리 - 환경경영 목표, 활동 및 주요 이슈사항 등 이사회 보고 <p>기후변화 대응 전략 수립</p> <ul style="list-style-type: none"> - 기후변화에 따른 재무적/비재무적 위험과 기회 식별, 관리방안 수립 - 대체 원료/부자재 공급방안 수립 <p>생물다양성 보전 활동</p> <ul style="list-style-type: none"> - 생물다양성 보전 활동 중장기 계획 수립 - 바다제비 보전 활동 - 황새 보전 활동 추진 MOU 체결, 임직원 참여형 생물다양성 보전 활동 추진 	<p>친환경 비즈니스 고도화</p> <ul style="list-style-type: none"> - 친환경 원부자재 활용 강화 - 포장재 최소화/개선 등 - 친환경 재생에너지 국가지원 사업 진행 <p>환경영향평가 시스템 구축</p> <ul style="list-style-type: none"> - 환경영향평가 시스템 구축 - 정기 내부환경심사를 통한 환경경영 성과 측정 - 환경경영 모니터링 <p>생물다양성 보전 활동</p> <ul style="list-style-type: none"> - 황새 보전 활동 고도화 - 서식지 보전을 위한 등지탑 설치 	<p>친환경 소비문화/유통체계 구축</p> <ul style="list-style-type: none"> - 친환경 원부자재 활용 강화 - 친환경 제품 및 서비스 실적 관리 <p>환경영향 관리</p> <ul style="list-style-type: none"> - 환경영향평가 시스템 구축 - 도출된 이슈 경영전략에 반영 - 정기 내부환경심사를 통한 환경경영 성과 측정 <p>생물다양성 보전 활동</p> <ul style="list-style-type: none"> - 황새 개체수 보전 활동 - 생태계 관리 활동 성과 모니터링 	<p>친환경비즈니스 개발</p> <ul style="list-style-type: none"> - 친환경 설계 프로세스 구축 <p>환경영향 관리</p> <ul style="list-style-type: none"> - 환경원가, 내부탄소가격 등 도입 - 내부환경심사 정기적 진행 <p>환경영향 저감</p> <ul style="list-style-type: none"> - 통합 원/부자재 재활용 시스템 운영 - 전사적 차원의에너지 사용량 절감 노력 - 재생에너지 전환 <p>생물다양성 보전 활동</p> <ul style="list-style-type: none"> - 동물복지 향상 추진

환경경영 체계 고도화 및 환경영향 최소화

환경경영 추진 조직

보령은 사업장별 환경경영 담당조직으로 구성된 환경경영 추진 조직을 구축하여 운영하고 체계적이고 실효성 높은 환경정책을 추진하며 친환경경영을 보다 능동적으로 실천하고자 노력하고 있습니다.



환경경영 방침

- ① 오염물질 배출저감을 위해 최적화된 오염방지시설을 도입하고 운영하여 환경오염을 최소화한다.
- ② 폐기물 저감 활동 및 재활용 관리를 통해 자원을 선순환하여 환경보호에 힘쓴다.
- ③ 지구온난화 현상의 심각성을 인지하고 온실가스 배출량 감소를 위해 목표를 수립하고 이행한다.

환경경영 시스템

보령은 2021년부터 환경경영인증시스템(ISO 14001) 인증을 전사 차원에서 취득하여 운영하고 있으며 매년 정기적으로 사후심사를 받고 있습니다. 2024년에는 갱신심사를 완료하여 글로벌 규격과 요구 사항에 대한 적합성을 인증받았습니다. 보령은 환경경영방침에 따라 환경 성과 관리지표(KPI)를 수립하고, 온실가스 배출량, 에너지 사용량(스팀, 전기, LNG 등), 대기오염물질, 수질 오염물질, 폐기물 배출량, 용수사용량 등 관리지표 이행 결과를 주기적으로 모니터링하여 각 지표에 따른 감축 활동을 전사 차원에서 진행하고 있습니다.

환경영향 평가

보령은 정기적으로 환경측면파악 및 환경영향평가팀을 구성하여 그에 대한 감축 활동을 진행하고 있습니다. 제품을 생산하는 과정에서 발생하는 주요 환경 영향 인자는 유해화학물질과 폐기물이며 생산과정에서 발생하는 환경오염 영향 인자를 파악하여 이를 감축하기 위한 활동을 실시하고 있습니다. 유해 화학물질 취급 시 발생할 수 있는 누출·화재·폭발 사고는 환경오염에 큰 영향을 줄 수 있어 보령은 사고를 예방하고 피해를 최소화하기 위하여 배관 두께 측정, 비상 상황에 대한 훈련 및 교육을 진행하고 있습니다. 생산공정에서 발생하는 지정폐기물이 소각으로 위탁 처리되면서 발생하는 환경오염이 발생할 수 있으며 소각 처리를 최소화하고자 자원순환성과 관리제도에 참여하여 폐기물 순환이용률, 최종처분율, 폐기물 감량에 대한 목표를 설정하고 사업장에서 발생하는 폐기물을 분리 배출하여 소각 처리를 최소화하고 재활용 처리하여 환경오염을 최소화하고 있습니다.

환경경영 강화 활동

환경설비 투자

보령은 환경 이슈가 곧 국가와 기업의 존속을 결정짓는 문제임을 인식하고 대대적인 환경투자를 진행함은 물론 환경 리스크를 최소화하고자 노력하고 있습니다. 이를 위해 온실가스 배출량을 자발적으로 관리하기 위한 온실가스 배출량 제3차 검증, 에너지 절감을 위한 장비 및 제어장치 변경 등으로 설비 효율을 강화하고 있습니다. 이에 안산공장은 노후 스팀 트랩 전수 조사를 진행하였으며 조사 결과에 따라 노후된 스팀 트랩을 교체하였습니다. 안산공장은 사업장 내 형광등을 고효율 LED로 교체하고, 대기방지시설 ON/OFF 스위치를 설치하는 등 환경보전을 위한 설비를 지속적으로 확대하고 있습니다. 또한, 예산공장은 주사제동/품질동 외조기 제습용 히트파이프 설치, 물류동·품질동 공조기 운전시간 변경 등으로 사용 전력을 절감하고, 냉동기 운전 최적화, 응축수 탱크 수위 적정 관리 등으로 효율적인 설비 운영을 통해 지속적으로 에너지 절약 활동에 동참하고 있습니다. 아울러 에너지원을 다양화하고 에너지의 안정적인 공급과 에너지 구조를 환경친화적으로 전환하기 위하여 태양광 설비 투자를 검토하고 있습니다.

환경설비 투자 및 계획

구분	2024년	2025년	
온실가스 관리	안산	<ul style="list-style-type: none"> - 전사 온실가스 인벤토리 제3차 검증 - 노후 스팀트랩 전수 조사 및 교체 - LED 등 교체(신규 청량실) - EHP 공조기(폐열회수) 5대 교체 - 대기 방지 시설 가동시간 관리 	<ul style="list-style-type: none"> - 전사 온실가스 인벤토리 제3차 검증 - 주요 에너지 사용 설비 관리체계 구축 - LED 등 교체 - 에어 컴프레셔 옵티마이저 투자
	예산	<ul style="list-style-type: none"> - 주사제동·품질동 외조기 제습용 히트파이프 설치 - 물류동·품질동 공조기 운전시간 변경 - 에어컴프레셔 냉동식드라이어 동절기 정지 운영 - 냉수시스템 냉각수 인버터 설치(900RT 냉각수 펌프) - 냉동기 운전 최적화(효율개선) - 스팀트랩 초음파 점검방식 도입 - 전력 수요관리(DR) 사업 참여 	<ul style="list-style-type: none"> - 보관소(창고) 공조기 운전방식 변경을 통한 에너지절감 - 고효율 HME 작업실 배기열 회수를 통한 에너지절감 - 냉각탑 병합(병렬)운전을 통한 에너지 절감 - 스팀트랩 불량률 개선에 따른 에너지 손실 저감활동 - 전력 수요관리(DR) 사업 참여
환경 경영 시스템 전사 구축	전사	<ul style="list-style-type: none"> - ISO 14001 갱신 심사 적합 	<ul style="list-style-type: none"> - ISO 14001 사후 심사 적합
환경영향 최소화	안산	<ul style="list-style-type: none"> - 대기방지시설 총진물 리사이클 - 대기방지시설 세정수 수위 적정 관리 	<ul style="list-style-type: none"> - 사업장 폐기물 재활용을 위한 보관소 증축 - 코팅용매 디클로로메탄 → 에탄올 변경
	예산	<ul style="list-style-type: none"> - 지원동 응축수 탱크 수위 적정 관리 	<ul style="list-style-type: none"> - 신재생에너지 도입(태양광)에 따른 에너지비용 절감
화학물질 관리	안산	<ul style="list-style-type: none"> - 유해화학물질 취급시설 설치/정기검사 적합 - 화학사고 대응 훈련 반기 1회 실시 - 위험물 보관소 개념 설계 - 산/알칼리 보관 유해화학물질 실내보관시설 구축 - 안전밸브 토출배관 폐액탱크로 연결(배관공사) 	<ul style="list-style-type: none"> - 유해화학물질 취급시설 설치/정기검사 적합 - 화학사고 대응 훈련 반기 1회 실시 - 위험물 보관소 완공 - 화재수신반 통합시스템 구축
	예산	<ul style="list-style-type: none"> - 유해화학물질 가스감지기 점검/교정 	<ul style="list-style-type: none"> - 유해화학물질 취급시설 설치/정기검사 적합 - 유해화학물질 가스감지기 점검/교정

임직원 대상 환경교육

보령은 임직원 환경교육 프로그램을 운영하고 있습니다. 본사, 안산 공장, 예산 공장 환경 실무자와 직책자를 대상으로 환경 심화 교육을 실시하여 환경 업무에 대한 직원 이해도 및 전문성을 높여 환경 관리 강화를 위해 노력하고 있습니다. 2024년에는 RE100, 재생 에너지, 에너지 절감 방안 등 기후변화와 탄소 중립 대응 전략에 대한 내용을 교육하였습니다.

환경교육

교육 내역	대상	내용	교육 인원
환경 실무자 대상 환경 심화교육	본사 ESG팀 안산공장 환경안전팀 예산공장 지원팀 중앙연구소 연구관리팀	<ul style="list-style-type: none"> - 한국형 RE100 추진현황 및 정부 정책 방향 - 재생에너지 정의 및 관련 용어 정리 - 제조업계 에너지 절감 방안 - 스팀, 냉동기 등 에너지 절감 사례 - 각 사업장별 환경데이터 배출량 관리 및 감축계획 - 2025년 환경 목표 	11명

환경법규 대응전략

보령은 환경경영시스템(ISO 14001) 내 법규파악 및 준수평가 절차를 통해서 매년 환경 관련 법규에 대한 개정 여부와 준수 여부를 파악하여 환경규제 위반 여부를 모니터링하고 있습니다. 환경 법령 및 규제 이행 사항을 문서화하여 사업장에 적용되는 환경 법규를 파악하고 이에 대한 대응 전략을 수립하여 관리하고 있습니다. 환경 법규 및 규제가 강화되고 확대됨에 따라 보령은 환경경영 전반에서 영향을 받을 것으로 예상되는 법안을 자체적으로 선별해 모니터링하고 세부 내용을 파악하여 대응하고 있습니다. 환경규제별 파급력, 시급성, 대응 난이도를 기준으로 정성평가를 진행하여 관련 법제화 동향을 면밀히 파악하고 있습니다. 파급력은 해당 법규에 대한 위기 이슈의 발생가능성과 파급효과를 기준으로 평가하며, 시급성은 해당 법규에 대한 우선순위를 평가하여 전략적 중요도를 판단합니다. 대응 난이도는 해당 법규와 복잡성과 난이도의 정도에 따라 평가를 진행하였습니다.

환경법규 정성평가

구분	법/규제	발효 시기	법규 내용	종합	파급력	시급성	대응 난이도
에너지 및 온실가스	기후위기 대응을 위한 탄소 중립 녹색성장 기본법	2022.12.31.	2050년 국가 탄소중립 비전 및 2035년 감축목표 이행을 위한 부문별 감축 목표 설정(2025년 하반기)	●●○	●●○	●●○	●●●
	에너지이용 합리화법	2022.10.18.	에너지 수급 안정 및 합리적이고 효율적인 에너지 이용 증진	●●○	●●○	●●○	●●○
	온실가스 배출권의 할당 및 거래에 관한 법률	2024.01.30.	온실가스 배출권을 거래하는 제도를 도입함으로써 국가의 온실가스 감축목표 달성 - 할당대상업체 기준: 연평균 총량 125,000 tCO ₂ eq 이상, 25,000 tCO ₂ eq 이상인 사업장 하나 이상 보유 - 배출권거래제 시장참여자 확대 및 시장유연성 제고	●●○	●●●	●○○	●●●
	온실가스 에너지 목표관리 운영 등에 관한 지침	2020.01.10.	온실가스를 일정 기준 이상 배출하는 업체를 매년 관리대상 업체로 지정하여 목표를 설정하고, 설정된 목표 이내로 배출량을 줄이도록 관리함.	●●○	●●○	●●●	●●○
대기환경	대기환경보전법	2023.08.16.	대기오염 예방 및 관리·보전 대기관리권역 내 사업장 배출허용총량 축소 (2023년 대비 약 30% 축소)	●○○	●●○	●○○	●○○
수질환경	물환경보전법	2024.01.30.	수질오염 예방 및 공공수역의 물환경 관리·보전	●○○	●●○	●○○	●○○
폐기물 및 자원순환	폐기물관리법	2024.01.30.	폐기물 발생 억제 및 친환경 처리	●●○	●●○	●●○	●●○
화학물질	화학물질관리법	2024.02.06.	화학물질 관리 및 사고 발생 시 신속한 대응	●●○	●●●	●○○	●●○
	화학물질의 등록 및 평가 등에 관한 법률	2023.01.03.	화학물질의 등록 신고 및 유해성 위해성 심사, 유해화학물질 지정	●○○	●○○	●○○	●○○

환경법규 전략 및 대응계획

법규/규제	전략 및 대응계획	활동내역
기후위기 대응을 위한 탄소 중립 녹색성장 기본법	- 2030 국가온실가스감축목표(NDC) 달성을 위한 온실가스 배출량 및 온실가스 사용량 감축 목표 설정	- 2050 탄소중립목표 설정(절대량 기준 감축 목표 설정)
에너지이용 합리화법	- 환경경영추진조직 매 분기 운영하여 에너지 절감 투자 검토, 에너지 및 온실가스 사용량 점검 - 유틸리티 설비 효율적 가동	- 노후 스티트랩 교체 - LED등 교체 - EHP 공조기(폐열회수) 5대 교체 - 외조기 제습용 히트파이프 설치 - 동절기 에어컨프레서 냉동식드라이어 정지 운영
온실가스 배출권의 할당 및 거래에 관한 법률	- 온실가스 배출권 할당대상업체 미대상이지만 선제적으로 온실가스 배출량 관리 및 모니터링 진행	- 온실가스 배출량 제3자 검증 완료
온실가스 에너지 목표관리 운영 등에 관한 지침	- 온실가스 목표관리제 대상으로 선정되어 3개년 온실가스 명세서 검증 완료 - 온실가스 관리 기준 강화	- 에너지 목표 관리제 우수사업장 선정
대기환경보전법	- 대기오염물질 배출량허용기준 보다 강화된 사내 기준으로 관리 및 모니터링 - 대기방지시설 점검 주기 단축하여 운영	- 세정집진기 세정수 수위 적정 관리 - 대기방지시설 총진물 리사이클
물환경보전법	- 수질오염물질 배출량허용기준 보다 강화된 사내 기준으로 관리 - 정제수 생산 시 발생하는 RO농축수 재사용 - 수질오염물질 모니터링 및 실적 분석	- 법적기준 보다 강화된 사내 기준으로 관리 - 정제수 생산 시 발생하는 RO농축수 재사용 - 수질오염물질 원수, 처리수 자가측정 및 모니터링
폐기물관리법	- 폐기를 선별 및 분리를 통해 연료화	- 폐기물 보관소 증축
화학물질관리법	- 유해화학물질 취급시설 점검 강화 - 유해화학물질 정기검사 진행 - 유해화학물질 모니터링 및 대체 물질 검토	- 유해화학물질 취급시설 자체점검 (주1회) - 유해화학물질 정기검사 (연 1회)
화학물질의 등록 및 평가 등에 관한 법률	- 물질안전보건자료 등록 및 관리	- 유해화학물질 저감 및 대체 활동
환경영향평가법	- 환경측면파악 및 환경영향평가 조직구성하여 운영 및 감축활동 진행	- 환경영향평가 전용 범위 확대 및 환경리스크 식별

환경영향 저감활동

환경경영 체계 고도화 및 환경영향 최소화

환경보호 활동

아름다운 산업 단지 가꾸기

보령 안산공장은 경기도 광역환경관리사업소에서 주관하는 아름다운 산업단지 가꾸기 활동에 자발적으로 참여하고 있습니다. 2024년에는 깨끗한 산업단지 조성 및 탄소중립 실천의 일환으로 공식 활동 이외에 자체적으로 아름다운 산업단지 가꾸기 활동을 추가로 진행하였습니다. 보령 안산공장 임직원들은 직접 공장 주변과 도로변에 버려진 무단투기 쓰레기를 수거하고 분리수거 활동을 진행하는 등 환경 정화 활동을 정기적으로 진행하고 있으며 환경보호 실천을 이어나가겠습니다.



아름다운 산업 단지 가꾸기

종이컵 제로 캠페인

보령은 임직원을 대상으로 종이컵 제로 캠페인을 운영하여 생활 속 환경 보호를 실천하고 있습니다. 종이컵 제로 캠페인은 일회용 종이컵 사용을 자제하고 다회용 컵 사용을 독려하기 위해 시행하였으며, 임직원 편의를 위하여 텀블러 살균 세척기를 설치하고 사내 카페에서 텀블러 사용 시 할인 혜택을 제공하였습니다. 보령은 앞으로도 다양한 환경 캠페인을 기획하고 추진할 계획이며, 일상 속에서 소비되는 자원을 절약하고 재활용, 재사용을 극대화하여 지속 가능한 경영을 이룰 수 있도록 노력하겠습니다.

폐의약품 수거함 설치

보령은 폐의약품 수거함을 전 사업장을 대상으로 설치하여 운영하고 있습니다. 일반 쓰레기로 버려진 의약품은 땅과 하천에 흡수되어 토양 및 수질 오염, 생태계 교란을 야기할 수 있어 분리 배출이 필요합니다. 보령은 의약품 제조 기업으로서 책임의식을 갖고 폐의약품 수거 캠페인을 운영하고 있으며, 임직원 가정에서 발생한 폐의약품을 수거하여 의약품 폐기 절차에 따라 안전하게 처리하고 있습니다.



종이컵 제로 캠페인



폐의약품 수거함 설치

환경경영 체계 고도화 및 환경영향 최소화

화학물질 관리

보령은 화학물질을 안전하게 관리하기 위해 화학물질에 대한 물질안전보건자료(MSDS) 인벤토리를 구축하였으며, 유해화학물질로 인한 사고를 예방하기 위해 주 1회 자체 점검, 연 1회 정기 검사를 실시하여 현장에 설치되어 있는 방재용품, 가스 감지기, 보호구, 세안 장치 등의 상태를 상시 점검하고 있습니다. 또한 보령은 화학사고가 발생하였을 때 피해를 최소화하기 위하여 반기 1회 화재, 누출, 폭발 등 비상사태에 대한 시나리오 훈련을 실시하고 있으며, 전 직원은 유해화학물질 종사자 교육, 취급담당자는 격년으로 16시간 외부 교육을 실시하고 있습니다. 보령은 유해화학물질 취급시설 내 비상방송설비를 추가 설치하여 안전성을 확보하고, 방폭 지역에 설치되어 있는 장비에 대해 접지 강화 및 방폭 보안 등 시설투자를 설치하였습니다. 또한, 코팅용매로 사용 중인 유해화학물질인 디클로로메탄을 비유해화학물질로 대체하기 위한 테스트를 진행하는 등 유해화학물질 사용 저감을 위한 노력에 힘쓰고 있습니다. 이 밖에도 보령은 공장 내 화학물질 배출량을 감소시키기 위해 화학물질 배출 저감 계획서를 작성하여 방지시설이 효율적으로 운영되도록 세정집진시설의 세정수 관리, 흡착시설의 활성탄 교체 주기 단축, 대기오염물질 방지시설 투자 등 다양한 활동을 이어나가며 화학물질 관리에 힘쓰고 있습니다. 앞으로도 보령은 화학물질로 인한 사고를 예방하기 위해 화학물질 취급시설 점검, 안전교육 및 훈련, 시설투자, 대체물질 검토 등 다방면의 환경안전활동을 실시할 계획입니다.

화학물질 관련 리스크 및 영향 분석

위험 및 기회 요인	재무적 영향	대응 전략
화학물질 누출 사고 발생 화학물질 관리 체계 구축	<ul style="list-style-type: none"> 관련 법 기준 미준수로 인한 과태료 사고 수습 및 복구를 위한 비용 	<ul style="list-style-type: none"> 물질안전보건자료(MSDS) 인벤토리 구축 유해화학물질 종사자 교육 비상사태 등 시나리오 훈련 실시 시설 관리(주 1회 자체점검, 연 1회 정기검사) 등

의약품 유해·위험물질 관리

보령은 '인류의 건강'을 추구하며 의약품을 사용하는 환자 중심으로 의약품 유해·위험물질 관리를 더욱 강화하고 있으며, 2012년 출시된 디탁셀은 유방암 치료에 주로 사용하는 탁산계열 항암제로, 비소세포 폐암, 전립선암, 난소암, 두경부암 등 다양한 적응증을 보유하고 있는 제품입니다. 디탁셀의 주성분인 도세탁셀은 물에 잘 녹지 않는 성질을 가지고 있어, 이를 보완하기 위해 제조 과정에서 에탄올을 첨가합니다. 이 때문에 도세탁셀 투여 시 에탄올 유발 증상이 발생할 수 있는 위험이 있습니다. 실제로 미 FDA는 도세탁셀에 에탄올이 함유되어 있어 치료 중 및 치료 후 환자가 알코올 중독을 경험할 수 있다고 경고했으며, 국내 연구에서도 도세탁셀 제품을 투여한 환자의 44.3%가 안면홍조, 메스꺼움, 현기증 등 에탄올 관련 증상을 호소한 것으로 나타났습니다.

이에 보령은 2019년 알코올 성분을 대체한 제품 개발에 착수해, 이후 약 4년간의 연구개발을 거쳐 2023년 6월 27일 식약처 변경허가를 획득, 도세탁셀 액상제제로는 국내 최초의 무알코올 제품을 출시하였습니다. 디탁셀은 알코올로 인해 발생할 수 있는 다양한 증상들을 줄일 수 있는 무알코올 도세탁셀 액상제제로서, 환자들에게 새로운 치료 옵션을 제공하고 치료 성과를 한층 더 끌어올릴 수 있을 것으로 기대가 되는 제품입니다. 앞으로도 보령은 의약품 사용에서 치료 과정에 이르기까지 전 과정에서 유해·위험물질 사용을 관리하여 건강의 위해를 예방하고 유해·위험물질로 인한 가능한 위험을 차단하기 위해 노력하겠습니다.



무알코올 도세탁셀 항암제 '디탁셀'

폐기물 관리

폐기물 배출량 저감 및 재활용 확대

보령에서 배출하는 폐기물은 일반, 지정, 의약품 폐기물로 당사는 폐기물 적법 처리 시스템(올바로시스템)을 통해 사업장에서 발생한 폐기물의 배출에서부터 최종 처리까지 관리하고 있습니다. 보령은 사업장에서 발생하는 폐기물이 선순환될 수 있도록 폐기물관리 규정을 수립하여 열량 높은 폐기물은 분리 및 재활용(연료화)하고 있습니다. 또한, 재활용 폐기물 처리를 위한 위탁처리업체를 발굴하여 환경에 영향을 미치는 소각 처리를 최소화하고 폐기물의 재활용 비율을 높이고자 노력하고 있습니다. 재활용 폐기물 보관소는 폐기물의 수집, 분류 등 작업을 통해 폐기물의 분리 배출되는 비율을 높여 폐기물 재활용량 높이고 폐기물 발생량을 최소화하기 위해 노력하고 있습니다.

용수 및 폐수 관리

보령 각 사업장에서는 의약품 생산에 필요한 정제수 및 주사용수를 생산하여 사용하며, 이 밖에 소방용수, 대기 방지시설 세정 집진기 등에 수자원을 사용하고 있습니다. 보령은 효율적인 수자원 사용 및 관리를 위해 정제수 생산 시 발생하는 RO 농축수를 냉각수 등에 재사용하며 수자원보호를 실천하고 있습니다. 이를 통해 2024년에는 5.9%의 용수를 재활용하였습니다. 나아가 보령은 수질오염 방지를 위해 폐수 배출량을 주기적으로 정확하게 파악하여 수질오염물질 발생을 최소화하는 데 노력하고 있습니다. 보령은 수질관리 지침서에 따라서 내부 수질 기준을 정하여 폐수를 방류하고 있으며 물환경보전법에서 정한 수질오염물질배출 허용기준치의 50~60%이내로 배출하는 것으로 내부 기준을 수립하여 관리하고 있습니다. 폐수배출시설을 통해 방출되는 일일 폐수배출량을 확인하고 있으며, 반기 1회 수질 오염도 확인을 위한 BOD, TOC 등의 검사를 실시하고 연 1회 전국오염원 조사를 진행하여 법적 허용 기준치를 준수하고자 노력하고 있습니다.

수질오염물질 관리 지침 [수질관리지침서]

오염물질명	단위	물환경보전법	수질관리지침(내부기준)	측정 주기
TOC	mg/L	75	50	1회/반기
BOD	mg/L	120	60	
SS	mg/L	120	60	
총질소	mg/L	60	30	
총인	mg/L	8	4	

* 기타 세부 내용은 [수질관리지침서] 수록, 관리 중

대기오염물질 관리

대기오염물질 및 배출량 저감활동

보령은 공정에서 발생한 대기오염물질을 백필터, 활성탄, 세정집진장치 등의 대기오염물질 방지시설로 처리하여 대기오염물질 배출량을 최소화하고 있습니다. 또한 방지시설을 설비별로 일일점검하고, 법적 주기에 따라 대기오염물질 배출구를 자가측정하여 상시 모니터링을 진행하고 대기오염물질이 법규 기준에 따라 배출되고 있는지를 측정하여 결과를 분석하고 있으며, 대기환경보전법에서 정한 대기오염물질 배출 허용기준치의 50~60% 이내의 강화된 기준 이하로 관리하고 있습니다. 나아가 활성탄 교체를 법적 주기보다 단축하여 진행하고 대기오염방지시설에 지속적으로 투자함으로써 오염물질의 처리 효율을 높이는 등 이처럼 대기환경보전법을 준수하여 대기오염물질 배출 최소화를 위해 노력하고 있습니다.

대기오염물질 관리 지침[대기관리 지침서]

오염물질명	단위	대기환경보전법	대기관리지침(내부 기준)	측정 주기
MC	ppm	50	25	2회/월
HCl	ppm	4	2	
클로로포름	ppm	5	3	1회/반기
브롬화합물	ppm	3	2	
먼지	ppm	30	15	
질소산화물	ppm	40 / 150	35 / 100	
황산화물	ppm	200	150	

*기타 세부 내용은 [대기오염물질관리지침서] 수록, 관리 중



기후변화 대응

기후변화 대응 체계 강화

2050 탄소중립 로드맵

보령은 국가 2050 탄소중립 선언 및 온실가스 감축 목표(NDC)를 반영하여 탄소중립 로드맵을 수립했습니다. 2022년부터 2024년까지 3년간 평균 탄소 배출량인 27,181tCO₂eq 대비, 2035년에는 14% 감축, 2050년까지 탄소중립 로드맵에 따라 2050 넷제로(Net Zero) 달성을 목표로 하고 있으며, Innovation, Selection, Implementation 3가지 핵심 전략을 바탕으로 탄소중립을 실천하겠습니다. Innovation 전략은 안을 뜻하는 In과 새롭게 하다는 뜻의 Nova가 결합해 안에서부터 새롭게 한다는 의미로서, 사업장 내 공정 과정에서 에너지의 낭비를 줄이고 효율을 높이기 위해 에너지 운용 효율화, 공정 개선 및 설비 도입을 통해 탄소 배출량을 감축하겠습니다. Selection 전략은 탄소중립을 위한 전략적 의사결정입니다. 재생에너지 도입, 친환경 협력 네트워크 구축 등 전략적 의사결정을 이행할 예정입니다. Implementation 전략은 2050 탄소중립을 위한 마지막 단계로서 혁신 기술을 효과적으로 구현하기 위해 에너지 절감 기술과 네트워크를 극대화하는 방안으로 저탄소 사업 전환 전략을 수립하여 저탄소 생산과 운영 체제를 구현해 나갈 예정입니다.

탄소중립 3대 핵심 전략



기후변화 대응 체계

전 세계적으로 기후변화 문제에 대처하기 위한 노력이 지속적으로 이어지면서, 보령 역시 국제 기업시민으로서 경영 활동 중 발생할 수 있는 기후변화와 관련된 위기 및 기회를 관리하고 있습니다. 보령은 환경경영 추진 조직을 기반으로 기후변화 문제에 체계적으로 대응하고 있습니다. 각 조직은 기후변화에 영향을 미치는 에너지 사용량 및 온실가스 배출량을 파악하고 관리하고 있으며, 각 조직에서 보고한 사항 중 검토가 필요하다고 판단되는 항목은 이사회가 검토 및 논의하고 있습니다. 이사회에서는 온실가스, 에너지, 용수, 폐기물의 사용량 및 배출량 절감 계획과 성과에 대하여 매년 정기적으로 보고 받아 검토하고 있으며, 중장기적 관점에서 환경경영전략을 추진하여 비용이 아닌 새로운 기회의 측면에서 접근하고 있습니다.

기후변화 대응 전략

보령은 기후변화로 인해 발생하는 문제에 적극적으로 대응하기 위해 TCFD 권고안을 기반으로 기후변화로 인한 리스크 및 기회를 주기적으로 모니터링하고 재무적 영향과 대응 방안을 도출하여 의사결정에 반영하고 있습니다. 기후변화 관련 리스크와 기회는 전환 리스크와 물리적 리스크로 분류하여 잠재적 재무영향과 대응방안을 도출하였습니다. 기후변화로 인해 물리적으로 발생하는 물리적 리스크(Physical)와 기후변화 대응을 위한 이행 과정에서 사회 및 경제 변화로 발생하는 전환 리스크로 구분하였습니다. 보령은 기후변화에 미치는 영향을 최소화하기 위해 경영 활동 전반에서 발생하는 에너지 사용량 및 온실가스 배출량을 저감하기 위해 노력하고 있습니다. 보령은 2035년까지 2022년부터 2024년 3개년 평균 배출량 대비 14% 감축이라는 환경경영 목표를 세우고 있으며 2050년 탄소중립 달성을 목표로 하고 있습니다.

Type	Climate-Related Risks	Potential Financial Impacts	Strategy	
전환 리스크	Policy and legal	- 국내 온실가스 배출 규제 강화 - 국내 기후 공시 의무화(KSSB) - 글로벌 기후공시(TCFD) 고도화	- 온실가스 배출량 산정 검증 비용 상승 - 기후변화 관련 지표 분석 비용 상승	- 기후공시 체계화 - 기후변화 리스크 모니터링/ 관리 강화
	기술	- 친환경 기술 도입	- 고효율 설비 전환 및 공정 효율성 개선 비용 발생	- 에너지 컨설팅 추진 - 태양력 등 친환경 기술 도입 시 국가 지원 사업 참여
	시장	- 원청사 탄소감축 요구 확대 (공급망 실사 지침)	- 탄소 감축 이행 미흡 등의 사유로 소송 발생/비용	- 선제적 기후 변화 공시 대응 - 탄소 저감 관리 체계 구축
물리적 리스크	평판	- 국내외 환경 표시 규제 위반 시 벌금 부과 - 국내 : 환경 관련 표시 광고에 관한 지침 - 미국, EU : 그린가이드 제정, 그린 클레임 지침 등 - 기업 가치 하락 및 소송 비용	- 환경 규제 관련 법규 리스크 모니터링/ 관리 강화	
	Acute	- 이상 기후에 따른 자연재해(고온/저온, 홍수/가뭄, 다습/건조)	- 이상 기후로 인한 냉방 설비 사용 증가 및 비용 상승	- 에너지 절감 방안 및 설비 도입 - 전사 차원의 에너지 절감 노력
	Chronic	- 생물종 멸종/교란/전염병 증가	- 의약품 원료 공급 차질에 따른 구매 비용 상승	- 천연 원료 조달처 다각화 - 통합 원-부자재 재활용 시스템 운영

Type	Opportunities	Potential Financial Impacts	Strategy	
기회	자원 효율화 (Resource Efficiency)	- 고효율 설비 도입/공정 개선	- 연료 구매 비용 감소 및 온실가스 감축 비용 절감	- 히트파이프, 공정 개선 등 에너지 절감 활동 추진
	에너지원 (Energy Source)	- 친환경 기술 도입 (태양력 등) - 전기에너지 사용 비용 절감	- 전기에너지 사용 비용 절감	- 전 사업장 대상 친환경 기술 도입 - 재생에너지 전환
	제품/서비스 (Products/Services)	- 친환경 자재 구매	- 고객 수요 확대로 매출 및 이익 증가	- 환경 인증 자재 구매 (FSC, 공기를 인쇄 등) - 친환경 비즈니스 개발

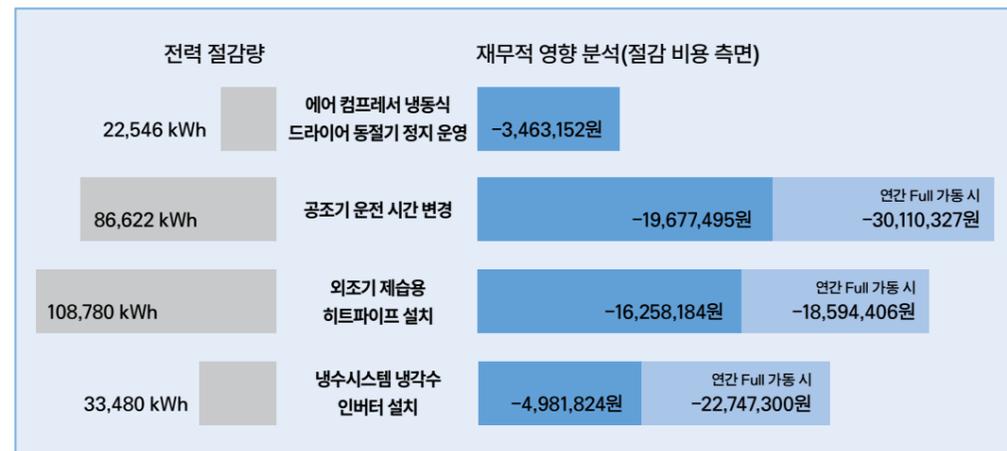
기후변화 대응 활동

에너지 사용량 관리

보령은 에너지를 효율적으로 사용하기 위해 에너지 감축 계획을 수립하고 사용량을 지속적으로 모니터링하고 있습니다. 매월 에너지 사용량을 파악하여 에너지 사용을 줄이고 설비를 효율적으로 이용하고자 노력하고 있으며, 2024년에는 전년 대비 17.9 TJ/yr의 에너지를 감축하였습니다. 보령은 탄소중립 3대 핵심 전략인 'Innovation' 전략에 따라 에너지 운용 효율화, 공정 개선 및 설비 도입을 추진하여 에너지 사용량을 관리하고 있습니다. 보령은 공정 과정에서 열원으로 사용되는 스팀을 효율적으로 사용하기 위해 노후된 스팀 트랩을 교체하고, 누출 위치를 식별할 수 있는 디지털 초음파 누설 탐지기를 도입하여 누수되는 스팀을 줄여나가고 있습니다. 보령은 에너지 절감과 절약을 위해 에너지 운용 효율화와 더불어 공정 효율성도 지속적으로 관리하고 있습니다. 보령은 공조기 운전시간 변경, 동절기 냉동 드라이어 정지 운영 등 공정 과정에서 에너지 사용량을 줄임으로써 에너지 사용량 감소에 노력하고 있습니다. 각 사업장에서는 에너지 사용량 감축을 위해 사업장 전등을 고효율 LED로 교체, 외조기 제습용 히트파이프 설치, 냉수시스템 냉각수 인버터 설치 등 다양한 환경 설비 도입을 이어가고 있습니다.

전기 에너지 절감량 관리 및 재무적 영향 분석

보령은 전 세계적으로 급증하는 전기에너지 사용량에 대한 재무적 분석 및 예측을 통해 전력 소비 증가 추세에 대한 대응 전략을 수립하고 있습니다. 국제에너지기구(IEA)는 2024년과 2025년에 전 세계 전력 수요가 급증할 것으로 전망하였으며, 인공지능, AI 등 신기술 도입으로 인한 기술경쟁으로 전기에너지 사용량이 급증하여 중요한 환경 이슈로 부각될 수 있음을 밝힌 바 있습니다. 보령은 이에 따라 전력 수요 증가 문제로 발생할 수 있는 위험요인과 기회요인을 도출하였습니다. 보령은 전력 수요 증가에 의한 전력 단가 상승을 위험요인으로 파악하였으며, 전기에너지 절감량 관리를 통한 비용 절감을 기회요인으로서 분석하였습니다. 보령은 전기에너지 절감 제안 제도를 운영하여 실제적인 전기에너지 절감을 이끌어내고 있으며 각 제안에 따른 재무적 비용을 산출하여 관리하고 있습니다.



온실가스 배출량 관리

보령은 현재 온실가스 배출권 거래 대상 기업에 해당되지 않지만, 기업의 환경적 책임을 다하고 선제적으로 온실가스 배출량을 관리하고 모니터링하기 위하여 온실가스 인벤토리 제3자 검증을 받아 데이터의 신뢰도를 높였으며 2024년에는 26,586tCO₂eq를 배출하여 2023년 대비 913tCO₂eq를 감소하였습니다.

온실가스 인벤토리 제3자 검증

보령이 사용하는 주요 에너지원은 전기, LNG, 스팀으로 안산공장의 경우 전기와 스팀, 예산공장은 전기와 LNG가 주요 온실가스 배출원으로 파악됩니다. 보령은 사업장 온실가스 배출량 및 에너지 사용량 보고서(온실가스 인벤토리)에 대한 제3자 검증을 완료하여 온실가스 배출량 현황을 매년 파악하고 있으며, 이를 온실가스 감축 계획 수립을 위한 기초 자료로 활용하고 있습니다. 직접배출원(Scope1) 및 간접배출원(Scope2)에 대해서는 '온실가스 배출권거래제의 배출량 보고 및 인증에 관한 지침'과 '2006년 기후 변화에 관한 정부간 협의체 가이드라인'에 따라 진행되었습니다.

단위 : tCO₂eq

구분	2024년			2023년 배출량	증감
	직접배출 (Scope1)	간접배출 (Scope2)	총량		
본사	334,454	563.949	898.403	537.040	▲361.363
예산공장	2,098,873	6430.773	8529.646	9334.748	▼805.102
안산공장	60.426	17098.504	17158.930	17584.892	▼425.962
합계	2,493.753	24,093.226	26,586.979	27,456.681	▼869.702

자발적 에너지효율목표제 우수사업장 선정

보령은 에너지 사용량을 줄이고 효율성을 극대화할 방안을 적극적으로 모색하고 있습니다. 보령은 고효율 설비 전환 및 공정 효율성 개선 등 온실가스 배출 저감을 위해 다양한 활동을 추진하고 있으며, 보령 예산공장은 2024년 한국에너지공단에서 주관하는 자발적 에너지효율목표제 우수사업장으로 선정되어 에너지 절감 노력에 대한 성과를 인정받았습니다. 보령 예산공장은 사업장 전반의 에너지 사용 흐름을 파악하고 에너지 손실 요인을 발굴하여 공정 효율성을 지속적으로 제고함으로써 에너지 사용량을 감축하였습니다.



에너지효율목표제 우수사업장 선정

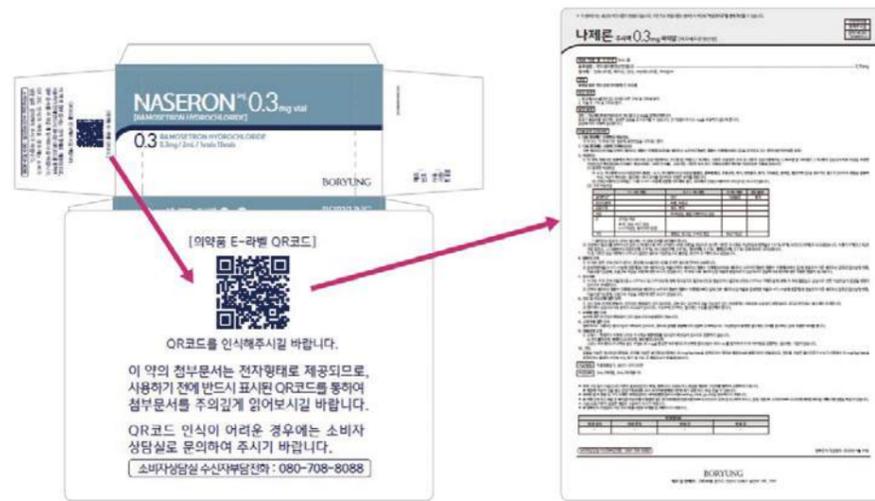
친환경 비즈니스 고도화

친환경 비즈니스 개발

친환경 제품 및 서비스 확대

의약품 전자적 정보 제공 서비스(E-라벨) 도입

보령은 의약품 내 첨부되는 종이 문서 대신 전자 문서를 사용하는 의약품 전자적 정보 제공 서비스(의약품 E-라벨)을 도입하여 지속 가능한 제품 생산 방식으로 고갈되는 천연 자원을 절약하고 있습니다. 의약품 전자적 정보 제공 서비스는 의약품 용기에 QR코드를 표시하여 종이 대신 전자 방식으로 의약품의 효능, 효과, 용법·용량, 주의 사항을 확인할 수 있는 시스템입니다. 보령은 종이 첨부 문서를 디지털 방식으로 전환하여 종이 문서 생산, 유통, 보관, 재활용, 폐기까지의 과정에 따른 경제적·환경적 영향을 줄이기 위하여 노력하고 있으며 2024년에는 의약품 E-라벨 적용 대상 의약품을 17품으로 대폭 확대를 통해 의약품 E-라벨 도입으로 직접 원가 약 3,500만 원 상당의 절감 효과를 확인하였습니다.



의약품 전자적 정보제공 서비스 E-라벨

E-라벨 도입 절감 효과

적용 품목	2024년 종이 절감량		
	수량(EA)	종이 절감량(Kg)	절감액(원)
나제론주 설명서	116,499	233.0	5,009,457
캠푸토주 설명서	209,569	419.1	8,801,898
네오플라틴주 설명서	127,734	255.5	4,215,222
이피에스주 설명서	10,936	21.9	1,017,048
젬자주200밀리그램 설명서	81,958	163.9	3,606,152
젬자주1그램 설명서			
옥살리틴주 설명서	47,202	94.4	2,076,888
에이디마이신주사액 설명서	3,279	6.6	268,878
젬자엑상주 설명서	109,094	218.2	4,800,136
벨킨주3.5밀리그램 설명서	21,969	43.9	3,624,885
벨킨주2.5밀리그램 설명서			
보령에피루비신염산염주 설명서	736	1.5	32,384
보령맥스핀주1그램 설명서	28,881	57.8	462,096
보령맥스핀주2그램 설명서			
보령맥스핀주0.5그램 설명서			
보령세프트리악손주0.5그램 설명서	1,179	2.4	33,012
파시들주 설명서	14,858	29.7	267,444
온세트론주 설명서	5,704	11.4	199,640
디탁셀1-바이알주 설명서	4,075	8.2	464,550
합계	783,673	1,567.3	34,879,690



복막 투석액 페리퓨어

복막 투석액 제품 친환경 자재 사용

환경적 영향을 고려하여 복막 투석액 제품(제품명: 페리퓨어)의 일부 부품을 기존 재활용이 불가능한 고무 재질에서 재활용이 가능한 플라스틱 재질로 변경하였습니다. 이를 통해 당사는 관련 법규인 '자원의 절약과 재활용 촉진에 관한 법률'을 준수함은 물론 환경보전을 실천, 환경에 대한 사회적 책임을 적극적으로 이행하고 있습니다. 기존 자재 변경으로 인해 단기적으로는 투자비용이 발생하였으나, 보령은 환경 보호에 더 큰 가치를 두고 과감하게 재질 변경을 추진하였습니다.

친환경 제품 및 서비스 구매/유통

친환경 비즈니스 고도화

녹색구매 이행

녹색구매 정책

녹색구매란 제조 전 과정에서 환경에 미치는 영향이 적은 제품을 구매하는 행위로 현재 공공기관에서는 녹색 제품 구매 촉진에 관한 법률에 의거해 녹색 제품 구매를 의무화하고 있습니다. 이에 보령은 협력업체가 친환경 제품을 선택하도록 독려하고 녹색 생산을 유도하여 지속가능 성장과 환경적 책임을 이행할 수 있는 녹색구매 방침과 프로세스를 수립하였습니다. 보령은 녹색구매 방침을 시작으로 친환경 제품을 우선으로 하는 녹색구매 실천을 지속적으로 강화할 예정입니다. 또한 지속적인 프로세스 및 시스템 개선을 통해 녹색 구매 제품의 범위 및 비율을 확대 적용할 예정입니다.

녹색구매 방침 및 가이드라인

- 첫째, 모든 구매 활동은 환경보전을 위한 법규 준수 및 사회적 책임을 다하는 것을 목적으로 한다.
- 둘째, 지속 가능한 환경보전을 현실화할 수 있도록 공급업체와 긴밀한 협력 관계를 구축해 나아간다.
- 셋째, 품질 및 친환경적인 서비스 제공을 위해 노력하는 공급업체로부터 구매 조달한다.
- 넷째, 장기적으로 환경의 가치를 판단하여 친환경 기술을 적용한 제품을 생산한다.

녹색구매 절차

1. 보령의 녹색구매 방침을 공고하고 협력사에게 정보를 제공한다.
2. 협력사는 녹색구매 방침에 따라 친환경적으로 적합한 물품을 보령에 제안한다.
3. 구매 요구가 있을 시, 보령은 협력사가 제안한 물품에 대해 해당 제품이 녹색 제품에 해당하는지 확인하고 자사 녹색구매 방침에 적합한지 확인한다.
4. 적합한 품목으로 확인되면 해당 품목을 기존 품목 대신하여 대체 사용 가능한지 검토한다.
5. 매년, 녹색구매 방침에 의거하여 변경, 적용된 물품(사례)를 조사하여 실적을 관리하고 발표한다.
6. 기존 물품이 아닌 최초 물품 구매 시, 녹색 제품에 해당하는 지 여부를 확인한 후, 녹색 제품에 해당하는 물품에 대해 우선 구매할 수 있도록 검토한다.

친환경 비즈니스 고도화

친환경 부자재 구매

콩기름 잉크(Soy ink)

보령은 제품 설명서에 콩기름 잉크(Soy ink)를 사용하여 친환경 인쇄를 통해 제품을 생산하고 있습니다. 콩기름 잉크는 휘발성유기화합물(VOCs)이 발생되지 않아 환경오염을 최소화할 수 있고, 자연이나 환경에 영향을 끼치지 않고 저절로 분해되어 폐기 처리 및 재활용이 용이하다는 장점이 있습니다. 보령은 주요 제품인 카나브 정 등 69개 품목 설명서에 ASA(American Soybean Association) 인증 콩기름을 사용했습니다.

FSC 인증

보령은 제품의 포장재에 대하여 FSC 인증을 받은 친환경 용지를 사용하고 있습니다. FSC(Forest Stewardship Council, 국제산림관리협의회) 인증은 FM(Forest Management) 인증 산림에서 채취한 목재를 사용한 제품이 최종 소비자에게 전달될 때까지의 모든 과정을 추적하는 산림인증시스템입니다. 보령은 2024년 용각산쿨 2품목에 대하여 FSC 인증을 받은 약 33만 케이스를 입고하였습니다. 보령은 FSC 인증 제품 패키지를 확대 적용할 예정이며 지속 가능한 환경에서 천연자원이 조달될 수 있도록 기업 환경을 조성해나갈 것입니다.

친환경 구매 실적

항목	내역	금액(억 원)	
		2023년	2024년
FSC 인증	용각산쿨 케이스	0.8	1.6
콩기름 잉크	콩기름 잉크 설명서 구매	3.9	9.9
합계		4.7	11.5

용각산쿨 FSC 인증

ESG PERFORMANCE, SOCIAL



보령은 임직원, 협력사, 지역사회, 고객 등 업과 연관된 모든 이해관계자와 상생하며 함께 성장하는 비즈니스 모델을 구축하기 위해 노력하고 있습니다.

보령은 의약품 품질 및 안전성과 의약품 책임을 강화하여 기업의 사회적 책임을 이행하고 있으며, 임직원의 행복을 추구하고 인적 자원 관리, 안전보건, 인권경영, 정보보호를 강화하고 있습니다.

보령은 협력사와 바람직한 상생경영을 위해 공급망 ESG 생태계를 구축하고 동반 성장 지원 활동을 강화하고 있습니다.

의약품 안전 관리

의약품 안전 관리 체계

의약품 약물 감시 체계

의약품 약물 감시는 이상사례 또는 안전성 관련 문제의 탐지, 평가, 해석, 예방에 관한 과학적 활동으로서, 보령은 의약품의 개발부터 판매까지 전 과정에서 약물 감시 활동을 진행하며 안전성 정보를 체계적으로 모니터링하고 있습니다. 의약품은 허가 이전에 안전성과 유효성을 확인하기 위한 비임상시험과 임상시험에서 수집된 이상사례를 분석해 위해성을 확인하고, 임상시험 데이터를 근거로 예상되는 이상사례를 평가할 수 있습니다. 이러한 과정에서 확인된 의약품의 위해성은 기본적으로 해당 의약품 첨부 문서를 통해 공개됩니다. 허가 이후에도 임상시험(시판 후 조사, 관찰연구 등), 자발적 부작용 보고(소비자, 의료전문가, 약사, 임직원 및 문헌·미디어 검색 등) 등을 통해 새롭게 확인되는 안전성 정보에 대해 수집 및 평가를 하고 있습니다. 수집된 정보에 대한 Safety 데이터베이스를 정량 및 정성적으로 분석하여 실마리 정보 탐지(Signal detection)를 진행하고 있으며, 품목갱신, 안전성 서한, 신약 등의 재심사 제도, 의약품 재평가 제도, 의약품 부작용 피해 구제제도, 위해성 관리 계획에 따른 약물 감시 활동 등을 수행하며 지속적으로 발전시켜 나가고 있습니다. 매년 보령의 약물감시 시스템 및 활동에 대해 내부적으로 자율 점검을 진행함으로써 약물감시 업무를 철저히 관리하고 있으며, 2024년 하반기에 진행된 자율 점검 시 중요한 이슈가 발견되지 않고 완료됨으로써 원활히 운영 및 유지되고 있음을 확인하였습니다. 앞으로도 보령은 국민이 안심하고 안전하게 의약품을 사용할 수 있도록 다양한 의약품 허가 전·후 임상시험 및 자발보고를 활성화하여 부작용 정보를 적극적으로 수집, 분석, 평가, 보고함으로써 국민 보건을 위한 사명과 책임을 다할 것입니다.

약물 감시 조직

보령은 임상본부 내 직속부서로 조직 개편되어 보다 더 독립적이고 객관적인 약물 감시 업무를 수행을 위한 기반을 마련하였으며, 약물 감시 업무 수행을 위해 팀원 및 팀장, 법적 책임자인 안전관리책임자 및 의학학적 검토 및 평가를 위한 의학전문가(Medical Monitor)로 구성되어 있습니다.



안전성 정보 보고

보령은 국내·외 임상연구, 자발보고, 규제기관정보 및 문헌·미디어 검색, 라이선싱 파트너(Licensing Partners) 등을 통해 의약품 안전성 정보를 수집하고 있습니다. 수집된 정보는 의약품 허가 전·후의 정보를 구분해 검토·평가하며, 이상 사례의 중대성에 따라 규제기관에서 정한 기한 내에 이를 보고하고 있습니다. 2024년에는 국내·외 안전성 정보 총 10,233건을 수집하여 그중 보고 대상에 해당하는 7,132건을 기간 내 100% 규제기관에 보고 완료하였습니다. 보령은 앞으로도 국민들이 보다 안심하고 의약품을 사용할 수 있도록 의약품 안전성 정보 관리에 역량을 다할 계획입니다.

약물 감시 활동

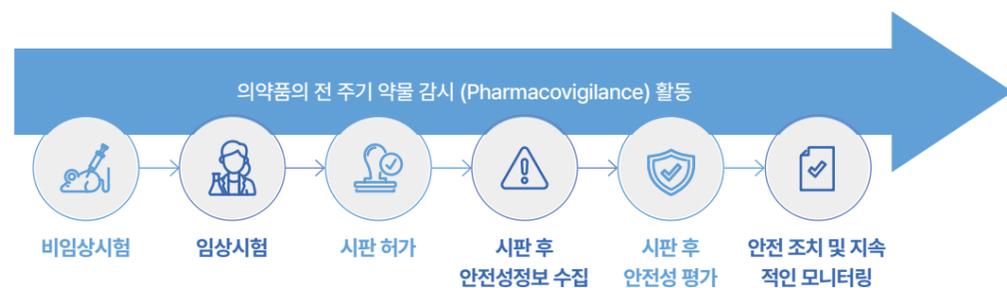
보령은 신약 개발 단계에서 시판 전 임상시험에서의 임상시험용 의약품의 안전성 관리를 위해 법적 의무화 전부터 선제적으로 임상시험용 의약품의 최신 안전성 정보보고서(Development Safety Update Report, DSUR)를 주기적으로 규제기관에 제출하고 있습니다. 국내·외 허가 조건인 위해성 관리 계획(Risk Management Plan, RMP) 품목에 대해 위해성 관리 계획을 작성하여 규제기관에 제출하고 있으며, 위해성 관리 계획 품목은 허가 유지를 위해 주기적으로 정기보고서(위해성 관리 계획 이행평가보고서 및 최신 안전성 정보 보고서)를 작성하고 있습니다.

2024년에는 카나브 패밀리 라인을 포함하여 대상 품목의 정기보고서를 작성하여 기한 내 100% 규제 기관에 제출하고 파트너사에 전달하였습니다. 위해성 관리 계획 대상 품목 중 최기형성(태아기에 영향을 주어 기형을 유발하는 성질) 등의 위해성이 야기되는 레블리킨 캡슐(레날리도마이드)과 동일 계열의 포말리킨 캡슐(포말리도마이드)은 2024년 당사 허가를 취득하면서 보령 위해 관리프로그램인 임신 예방 프로그램(Pregnancy Prevention Program, PPP)에 품목 추가하여 반영 완료하였습니다.

더불어 의사 및 약사 등록 절차 과정에 교육 이수를 프로세스화하고, 등록된 의사 및 약사가 상시 청강 및 열람이 가능하도록 교육 동영상, 환자용설명서 및 전문가용 설명서를 본 프로그램에 탑재하여 보다 위해성으로부터 안전하게 의약품을 복용할 수 있도록 엄격하고 체계적으로 정보를 제공하고 관리하고 있습니다. 보령은 본 현황을 정기보고서에 포함하여 주기적으로 규제기관에 보고하고 있습니다.

이 밖에도 시판 전·후 의약품 등의 안전관리 업무를 원활히 수행하기 위해 업무 기준서가 마련되어 있으며 이를 정기적으로 검토하여 국내·외 규제기관의 최신 정책 등을 반영하고 당사가 개발한 품목의 안전성, 적응증, 용법·용량, 약물학 정보 등에 포함된 문서인 회사 핵심 자료문서(Company Core Data Sheet)를 지속적으로 작성하고 있습니다. 허가 갱신을 위한 품목 갱신제에 대응하기 위해 유효기간 내에 수집된 자료 이외에 자료를 추가로 분석·평가하여 이에 대한 결과와 안전관리 조치에 관한 사항을 철저히 작성하고 관리하고 있습니다.

또한 파트너사와 안전성 정보를 공유하고 양사 간 PV 업무가 적절히 이루어질 수 있도록 안전성 정보 교환 계약(Safety Data Exchange Agreement)을 체결하여 이를 기반으로 업무를 수행하고 있으며, PV system을 지속적으로 점검 및 관리하여 의약품 안전성과 관련된 프로세스를 개선하고 있습니다. 나아가 보령은 약물감시활동의 역량을 강화하기 위해 주기적으로 PV팀 구성원을 대상으로 약물감시와 관련된 내·외부 교육을 받으며, PV팀의 주관 하에 전 임직원 대상으로 약물감시 교육을 연 1회 진행하고 이상사례 보고 방법을 주기적으로 공지하고 있습니다. 보령은 당사 웹사이트, 모바일 어플리케이션 및 소비자상담 시스템 내에 이상사례 보고기능을 탑재하여 임직원이 상시 활용하여 보고될 수 있는 시스템을 운영하는 등 적절한 약물 감시활동을 이행할 수 있는 기반을 마련하여 약물감시 활동에 대한 인식 제고에 앞장 서고 있습니다.



의약품 품질 및 안전성 제고 활동

제품 안정성 평가

제품 안정성을 확보하기 위한 절차로서 식품의약품안전처에서 법령으로 발표한 '의약품 등 안전에 관한 규칙' 및 '의약품 등 안정성 시험 기준'을 근간으로 시판된 보령의 의약품들에 대하여 지속적으로 제품 품질이 유지되고 있는지 정기적으로 확인하고 있으며, 연 단위로 각각의 품목에 대한 품질 평가를 진행하여 제품 품질의 개선 여부를 확인하고 관리하고 있습니다. 보령은 2024년 생산된 피마사르탄칼륨삼수화물과립 외 28종의 원료의약품에 대하여 173건, 카나브정 외 429종의 완제의약품에 대하여 2,262건의 안정성 시험을 진행하고 있습니다. 이러한 제품 안정성에 대한 평가는 최초 생산 시 또는 중요 변경 발생 시 3Lot에 대하여 진행하며 제품 품질에 중대한 영향을 미치는 변경이 발생하지 않을 경우 연간 1LOT를 진행하여 지속적으로 평가하고 관리됩니다.

의약품 불순물 관리

원료의약품 제조 시 반응성 화학물질, 시약, 용매 등은 제조 공정에 사용됩니다. 이러한 물질들은 이후 정제 공정을 통해 제거 과정을 거치지만 제조장비 및 용기 마개 시스템, 보관 조건에 따라서 불가피하게 미량의 불순물이 잔류할 수 있습니다. 완제 의약품에서도 위의 조건에 따라 분해 생성물이 생성될 수 있기 때문에 원료 및 완제의약품 제조 시 불순물 기준을 설정하여 품질을 관리할 필요가 있습니다. 보령은 국제의약품규제조화위원회(ICH)에서 제정된 유연물질 및 잔류용매에 대한 가이드라인에 따라 국제적 기준을 반영하여 의약품 품질·안전성·유효성을 관리하고 있습니다. 보령은 불순물 관리가 의무화되기 이전부터 의약품의 불순물 관리에 대한 중요성을 인식하고 자체적으로 개선 관리방안을 마련하였으며, 이를 위해 주기적으로 세계 주요 국가에서 발표하는 리스트를 확인하여 선제적으로 관리를 진행하고 있습니다. 원료의약품 관리에서는 최근까지 총 중금속 기준을 설정하여 불순물 관리해 왔습니다. 합성과정에서 의도적으로 투입된 촉매제의 잔류물, 공정장비, 용기마개 시스템과의 반응에 의해 생성, 분해되는 산물 등이 환자에게 치료효과를 제공하지 않으므로 독성을 가진 금속성 불순물이나 유전독성 불순물에 대한 감시를 철저히 진행하고 있고, 세계 주요 국가와 동등한 관리 수준을 유지하고 노력하고 있습니다.

제품 안정성 확보를 위한 개선 활동

의약품은 사용 의도와 다르게 노출될 경우 인체 및 환경에 악영향을 미칠 수 있으므로 연구개발 및 제조 시 환경과 연구원에 대한 보호뿐 아니라 의약품이 직접 사용되는 환경을 고려해야 합니다. 항암제의 경우 연구개발 시 외부에 노출될 경우 연구원의 건강 및 주변 환경에 영향을 끼칠 수 있습니다. 이에 보령은 노후화된 연구시설을 리모델링하여 효율적인 연구 공간으로 개선하였으며, 실험대 및 후후드 등과 같은 시설을 교체, 증설하고 배기시설을 보완하는 등 환경개선공사를 실시하였습니다. 또한, 세계적 컨설팅 기업인 파마플랜의 최신 기술을 예산 신공장 생산설비에 적용하여 제조 중 유해가 최소화될 수 있도록 지원하였습니다. 이 시설은 식약처로부터 의약품 제조 및 품질관리기준(GMP)에 관한 인증을 받았으며, 보령은 유럽 의약품 제조 품질관리기준 인증도 획득하였습니다. 나아가 보령은 의약품이 제조, 투약되는 사용 환경에서의 안전성을 높이기 위해 항암주사제의 바이알(Vial)을 순차적으로 개선해 나가고 있습니다. 항암주사제의 경우 병원 내 의료진에 의해 필요량에 따라 조제되는데 이 과정에서 주사제 바이알이 쓰러지거나 일부 파손되어 항암성분이 노출되는 상해가 발생할 수 있습니다. 이에 보령은 기존에 사용하던 바이알(관바이알)의 입구 사이즈 및 높이를 변경하고 강도를 강화하고자 신규 바이알(몰드바이알)로 변경하는 등 환경 및 인체에 영향을 줄 수 있는 항암제 누출 사고를 예방하기 위해 노력하고 있습니다.

작업장 유해도 평가

의약품 제조 및 품질관리에 관한 규정 [별표17]에 의거 고 민감성물질, 특정호르몬, 세포독성물질 및 기타 고활성물질에 대해 유해도 평가를 진행하여 제조작업자의 지속적인 노출에 따른 안전성 확보 및 교차오염 방지를 보증하고 있습니다. 2024년에는 신규 제품 생산 시 유해 평가를 실시할 수 있게 절차를 강화하였으며, 정기적 모니터링을 실시하여 작업자에게 미치는 환경적 유해가 없음을 검증하고 있습니다. 또한, 항암 물질 취급 시 분진 등의 확산, 잔류에 의해 유해한 성분이 작업자에게 유출되지 않음을 검증하여 작업자에게 유해하지 않으며 항암물질 잔류로 인한 작업장의 오염이 발생하지 않음을 보증하였습니다.

향후 지속적으로 각 제품별 유해도 평가를 실시하고 작업 시 비산되는 주성분이 작업자 안전 및 인접한 작업장 환경에 미치는 유해성에 대해 검증하여, 더 나은 의약품 제조 환경 유지 관리에 만전을 기하겠습니다. 안산 공장의 경우 베타락탐 오염 방지를 위해 2024년 상·하반기 2회 베타락탐이 작업장 밖으로 유출되는 지 확인하였고, 일반제제 작업장들에 베타락탐 교차오염이 발생하는 지 여부에 대해서도 검증하였습니다. 유해물질 확산 방지를 위하여 완제의약품 중 메게이스에프 내복현탁액 품목, 원료의약품 중 실니디핀 품목에 대하여 검증하였습니다. 2025년 계획은 젠자주 1그램 품목에 대해 검증할 예정입니다.

예산공장 EU-GMP 인증 획득에 따른 의약품 제조 경쟁력 강화

유럽 내 의약 선진국으로 손꼽히는 독일의 허가 기관을 통해 획득한 EU-GMP는 유럽식품의약품(EMA, European Medicines Agency)가 승인하는 인증으로, 미국식품의약품국(FDA, Food and Drug Administration)의 cGMP와 더불어 세계에서 가장 높은 수준의 인증으로 분류됩니다. EU-GMP 인증은 글로벌 비즈니스를 지향하는 회사들의 기본적인 요건으로, 보령이 만드는 의약품이 국제적 품질 수준에 부합한다는 공식적인 인정입니다. 원료의 구입부터 제조, 품질 관리, 출하 등 생산 전 과정을 매우 엄격한 기준으로 평가 받았고, 인적 자원의 전문성부터 생산설비, 생산시스템 등을 종합적인 관점에서 평가하여 글로벌 수준의 생산능력을 인정받았습니다. 또한, 예산 공장 EU-GMP 인증을 기반으로 제조 경쟁력(Quality, Cost, Delivery)을 극대화하는 자율 운영 팩토리를 활성화하여 데이터의 정확성과 신뢰성을 극대화하고 휴먼 에러의 최소화를 추구하고 있습니다. 자동화 시스템에서 축적된 Data는 추후 R&D와 QbD(Quality by Design)에 활용하여 보다 높은 품질을 유지할 수 있으며, 궁극적으로 '제조 경쟁력(QCD)을 극대화한 자율 운영 팩토리' 즉, 지능화의 기초가 되며, 각종 설비 및 품질 DATA의 투명성으로 DI(Data Integrity)를 확보 할 계획입니다.



EU-GMP 획득, 보령 예산공장 항암제 생산 라인

데이터 완전성 (Data Integrity) 수준 강화

2025년에는 새롭게 개정된 GAMP(Good Automated Manufacturing Practice) 5 2nd Edition 기준을 기반으로 자사의 GMP 절차를 전반적으로 개선하고, 품질 시스템을 한층 더 고도화함으로써 데이터 완전성을 강화할 계획입니다. GAMP5 2nd Edition은 글로벌 제약 및 바이오 업계에서 최신 품질 관리와 데이터 무결성 요구 사항을 반영하여 개정된 지침으로, 이를 자사의 운영 시스템에 도입함으로써 규정 준수 수준을 향상시키고, 체계적인 품질 관리 체계를 구축하고자 합니다. 이를 위해 데이터 관리 프로세스를 전반적으로 재정비하고, 품질 시스템 내에서 절차의 일관성과 신뢰성을 높이는 방향으로 개선을 추진할 예정입니다. 이를 통해 수작업에 의한 오류를 줄이고, 보다 신뢰성 높은 제조 데이터 확보가 가능하도록 프로세스를 정밀하게 관리할 수 있습니다.

2024년 예산공장에서 기 진행중인 내용고형제의 전자 제조지시 및 기록서 적용 및 항암주사제 생산라인의 전자 로그북을 확대하여 제조 공정 내 데이터 관리 및 기록의 신뢰성을 향상시키는 작업을 완료하였습니다.

2025년에는 항암주사제의 전자 제조지시 및 기록서 전환을 본격적으로 추진할 계획이며, 전자 제조지시 및 기록서 전환이 완료된 이후에는 지속적인 모니터링을 통해 시스템의 안정성을 검증하고, 필요한 보완 조치를 신속하게 수행함으로써 보다 완벽한 품질 관리 체계를 확립하고자 합니다. 이를 통해 제조 공정에서 발생할 수 있는 휴먼 에러를 최소화하고, 생산 효율성을 극대화하며, 나아가 글로벌 수준의 품질 관리 기준을 충족하는 체계를 구축하여 제품의 신뢰성을 더욱 높이는 것이 목표입니다. 이러한 일련의 개선을 통해 데이터 무결성을 확보하고, 전반적인 품질 시스템의 수준을 한 단계 끌어올림으로써, 글로벌 규제 기준에 부합하는 GMP 운영을 실현하고, 지속 가능한 품질 혁신을 이루어나겠습니다.

데이터 완전성 관리 연간 운영 계획

항목		1분기	2분기	3분기	4분기
데이터 특성별 관리 절차	백업 관리 절차	백업 보관 및 Recovery 절차 강화 실시 (GAMPS 2nd)			
전자 제조 지시 및 기록서 전환(EBR)	주사제	적용 품목 확대			
RWS 고도화	1차-Audit trail 강화 2차-라만 시험 연동 3차-RWS 확대	1차	2차	3차	
문서 자동화	문서자동화 로직 개발	관련 서식 정비, 로직 개발		시뮬레이션 진행	

고객 만족 제고

의약품 안전 관리

소비자 권익 보호

보령은 소비자의 안녕과 권익을 보호하고 인류 건강에 기여하기 위하여 소비자권익보호정책과 고객 중시 실천지침을 실천하고 있습니다.

고객상담 전략



소비자 권익 보호 정책

보령은 소비자의 안녕과 권익을 보호하고 인류 건강에 기여하는 기업이 되기 위하여 소비자 권익 보호 정책을 실천하고 있습니다.

1. 소비자에게 최고 품질의 의약품과 최상의 서비스를 제공하고 소비자 보호를 최상의 가치로 삼겠습니다.
2. 소비자의 생명과 건강, 만족을 위해 최선을 다하며, 의약학 정보를 고객의 눈높이에서 정확하게 안내하겠습니다.
3. 소비자의 개인정보가 분실, 도난, 유출, 위조, 변조 또는 훼손되지 않도록 개인정보의 안전성을 확보하겠습니다.
4. 소비자의 의견에 귀를 기울이고 소비자의 정당한 요구에 신속하고 정확하게 처리하겠습니다.
5. 소비자의 권익을 침해하는 불공정 거래 행위를 근절하겠습니다.

고객 중시 실천 지침

보령은 고객이 회사의 존립 기반이라는 신념으로, 고객의 의견을 존중하며, 고객에게 최고의 가치를 제공하고, 고객과의 약속을 지키며, 고객의 이익을 보호하여 고객으로부터 무한한 신뢰를 확보하기 위하여 고객 중시 실천 지침을 운영합니다.

1. 제품의 사용으로 인한 위해로부터의 보호와 피해 보상
 - ① 제품으로 인한 생명, 신체 또는 재산에 대한 위해 사실이 확인되거나, 위해 가능성이 확인된 경우 위험을 피할 수 있는 방법 또는 응급조치를 안내하고 피해(손해)에 대하여 적절히 보상한다.
 - ② 제품으로 인한 생명, 신체에 위해가 발생할 경우 이상사례를 접수하여 PV 보고한다.

의약품 안전 관리

③ 제조, 수입, 유통 및 판매하는 의약품 등으로 인한 불만 또는 피해(손해)에 대하여 신속하고 공정한 절차를 마련하고, 절차에 따라 진행한다.

2. 제품 이용에 필요한 지식 및 정보 제공

- ① 제품 내 첨부 문서 및 홈페이지에 제품의 정보를 제공한다.
- ② 제품에 대한 정보가 필요할 경우 문의할 수 있는 창구(소비자상담실 연락처, 홈페이지 주소 등)를 안내한다.
- ③ 노년층 등 디지털 리터러시가 낮은 계층도 소외되지 않고 쉽게 접근할 수 있도록 전화, 직접방문, 서신 등의 소통방법을 운영한다.
- ④ 소비자상담실에서 제공하는 정보와 서비스, 불만에 대하여 신뢰하거나 만족하지 못할 경우 소비자가 별도로 확인할 수 있는 기관을 안내함으로써 소비자가 필요한 정보를 제공받을 수 있도록 한다.

3. 안전하고 쾌적한 소비생활 환경에서 소비

- ① 소비자의 개인정보를 존중하고 기업이 수집, 저장하는 개인정보의 보안을 위해 합리적인 조치를 취한다. 특히 '민감정보'에 해당하는 건강에 관한 정보를 취급하므로 개인정보의 처리에 주의한다.
- ② 상담과정에서 수집된 정보 중 회수 대상 의약품으로 예상되거나 위해의약품으로 확대될 우려가 있는 경우 유관 부서로 전달하여 위해 의약품 여부를 판단하도록 한다.

4. 소비생활에 영향을 주는 정책 및 사업활동 등에 대한 의견 반영

- ① 소비자를 통해 수집된 고객의 소리 중 개선이 필요한 사안은 고객의 니즈를 분석 후 유관 부서에 제안하여 개선을 진행한다.
- ② 임직원을 비롯한 이해관계자들의 부정, 불공정한 행위가 소비자의 권익을 침해하였거나 피해를 발생시켰을 경우 신속히 확인하여 조치한다.

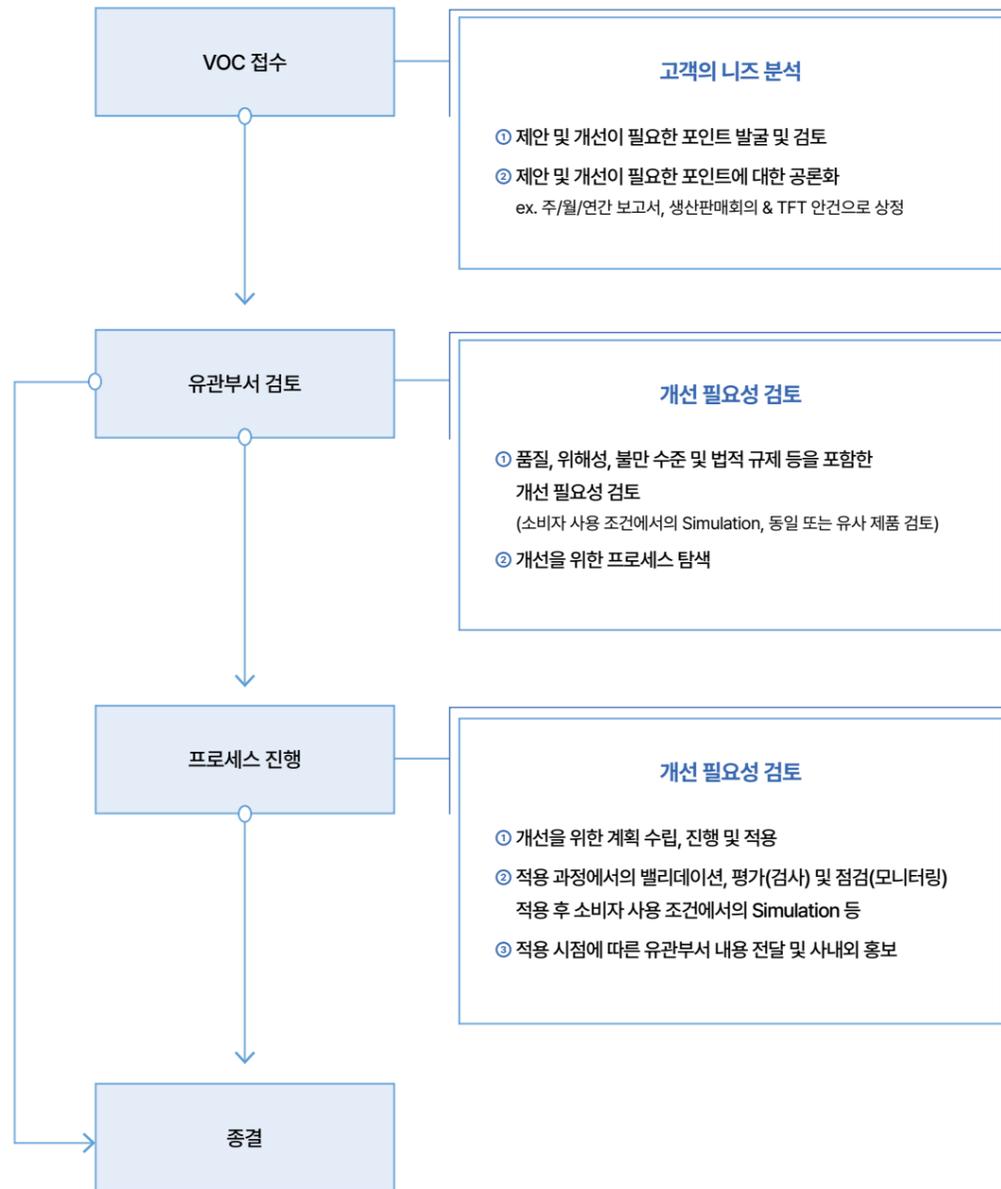
고객상담 프로세스

보령에서 제조·수입·유통 및 판매허가를 보유한 의약품에 대한 고객상담을 진행합니다. 보령은 고객에게 정보를 제공하는 과정에서 오인과 착오를 줄이고 보다 정확한 정보를 안내하기 위해 노력하고 있습니다. 상담은 법률에서 규정하는 내용, 공신력 있는 기관의 정보, 관련 부서의 협조와 누적된 데이터를 바탕으로 진행됩니다.



고객의 의견 반영

보령은 종합정보 시스템(CIS)을 통해 접수된 고객의 의견(Voice Of Customer, VOC) 중 제안 및 개선이 필요한 사안일 경우, 고객의 니즈를 분석하여 품질부문, 마케팅 등 유관부서와 주간, 월간, 연간 단위로 이를 공유합니다. 유관부서는 개선 필요성을 검토하며 이후 개선을 위한 계획을 수립, 이를 진행함으로써 고객의 의견을 경영 활동에 반영하여 지속 가능한 가치를 함께 만들어가고 있습니다.



의약품 책임 강화

의약품 책임 확대 체계

윤리 및 임상시험 안전성 관리

윤리위원회 및 실험 윤리 체계

환경 친화적이고 안전한 신규 의약품을 개발하기 위해서는 실험동물을 대상으로 하는 비임상 시험으로 신약의 효력과 안전성을 확인하는 과정이 반드시 필요합니다. 신약개발 분야에서도 동물실험의 중요성이 크게 부각되고 있습니다. 이와 더불어 연구개발 단계에서 실험에 사용되는 동물 보호와 실험 윤리 준수에 대한 요구도 높아지고 있는 실정입니다.

이에 보령은 의약품 개발 전 과정에서 글로벌 규제당국이 정한 높은 수준의 실험 윤리 규정을 모두 준수하고 있으며, 내부 규정을 정하여 보다 엄격하게 관리하고 있습니다. 또한, 실험동물의 보호와 윤리적인 취급을 위한 [동물보호법] 및 [실험 동물에 관한 법률]을 준수하고자 자체 윤리위원회(Institutional Animal Care and Use Committee, IACUC)를 설치, 운영하고 있습니다. IACUC는 실험동물의 과학적, 윤리적 이용을 도모하며 동물 보호와 복지를 보장하고 불필요한 동물 이용을 제한하는 데 그 목적이 있습니다. 이를 위해 IACUC는 연구소에서 수행하는 동물실험이 윤리적으로 진행되도록 실험동물의 사용과 관리에 대한 기준을 제시하고, 동물실험 계획의 윤리적, 과학적 타당성을 사전 심의하여 실험 계획의 승인 여부를 결정합니다. 이처럼 보령은 IACUC를 통해 실험동물을 이용하여 실험하는 연구자에게 연구 윤리 및 생명 존중에 대한 인식을 고취시키고, IACUC 운영규정에 따라 3R(Reduction, Replacement, Refinement) 원칙에 입각한 윤리적인 동물실험이 이루어지도록 유도함으로써 조직 내 실험 윤리 체계를 공고히 다지고 있습니다.

의약품 책임 활동

책임 있는 마케팅

보령은 철저한 사전 검토 프로세스를 적용하여 마케팅 활동을 펼치고 있습니다. 보령이 추구하는 가치와 목표에 기반하여 마케팅 전략 및 활동 계획을 수립하고 '보령 공정거래 자율준수 편람'에 따라 세부 활동 사항을 사전 검토한 후, Compliance 부서의 검토와 승인 절차를 거쳐 마케팅 활동을 실시합니다. 대외용 임상 의학 자료의 경우 Medical 부서의 사전 승인을 거쳐 제작·배포되며, 모든 마케팅 및 영업활동 시 약사법, 한국제약바이오협회의 공정경쟁규약, ISO 37001(부패방지경영시스템)을 철저히 준수하고 있습니다.

근거 중심의 영업 및 마케팅

보령은 임상 현장에 부합하는 근거 중심의 영업, 마케팅을 바탕으로 꾸준히 성장하고 있습니다. 2011년 발매한 국산 신약 카나브(Fimasartan)는 지난 10여년간 국내·외 고혈압 치료제 시장에서 효과와 안전성을 입증 받은 제품으로 한국인 대상 58,000례 이상의 임상 데이터를 확보하고 있습니다. 더불어 고혈압을 동반한 제2형 당뇨병성 만성 신장질환 환자를 대상으로 한 대규모 연구(FANTASTIC, FINALE)를 통해 단백뇨 감소에 대한 적응증을 추가 획득한 바 있습니다. 보령은 이와 같은 임상적 유용성을 바탕으로 제품의 영업 및 마케팅 활동을 실시, 2024년 기준 1,754억 원의 매출(Ubist 처방액 기준)을 달성하였습니다. 이 외에도 국내 COPD 환자를 대상으로 한 흡입형 거담제 뮤코미스트액의 객담증상 개선 효과를 확인한 다기관 임상 연구 결과가 2024년 SCIE급 저널에 등재되는 등 제품의 유효성과 안전성에 대한 임상적 근거를 확대해나가고 있습니다.

질환 전문 조직 운영

보령은 질환별 Chronic Disease, Specialty Care, Oncology, Renal, CNS 전담 마케팅 및 영업 조직을 구성하여 질환과 제품에 대한 전문성을 기반으로 활동하고 있습니다. 특히 폐암과 혈액암은 별도의 전담팀을 구성하여 각 암종에 대해 의료진과의 긴밀한 협력 체계를 구축하고 환자 맞춤형 치료를 지원하는 등 전문화된 조직을 통해 자사 제품의 임상적 가치 전달과 환자의 건강 증진에 기여하고 있습니다.

제품 및 서비스 접근성 강화

환자 편의성 개선 활동

항암제 쟈자와 알림타의 액상형 제형 개선(알림타: 2025년 6월 예정)을 통해 병원 원내 항암제 제조의 편의성을 향상하였으며, 진통제 나제론과 마취역전제 브레스온의 기존 바이알 제형에서 의료현장의 요구를 반영하여 프리필드시린지(Pre-filled Syringe) 제형을 출시함으로써 사용 절차를 단축하는 등 제형 개선을 통한 의료 질 향상에 기여하고 있습니다. 이 밖에도 보령은 흡입용 거담제(뮤코미스트)를 사용하는 치료 환자를 대상으로 증기흡입치료기를 무상 대여하고 있습니다. 2024년 연간 약 6,935명이 기기를 지원 받았으며, 전담 콜센터 운영을 통해 대여/상담을 진행하여 환자의 경제적 부담을 줄이고 치료 편의성을 높이고 있습니다.

정확한 제품 정보와 라벨링 관리

최근 포장 및 표시 불량 의약품의 회수 사례 증가로 인해 식약처의 현장 감시 중점 관리 항목으로 관리가 강화됨에 따라 안산 및 예산 공장에서는 위험 평가를 실시하였습니다. 그 결과, 예산공장은 Risk가 없음을 확인했고, 안산 공장은 일부 포장 라인에 대해 혼입 Risk가 존재함을 확인하여 파마코드 바코드 리더기 설치 및 표시 자재 디자인 개선 등의 위험 감소 조치할 예정입니다. 이러한 개선 조치를 통해 보령에서는 올바른 의약품이 소비자에게 제공될 수 있도록 관리하고 있습니다.

인적 자원 관리 강화

인적 자원 관리 체계

인재 채용 프로세스

채용 프로세스

보령은 공정하고 투명한 채용 프로세스를 바탕으로 역량 있는 신입 및 경력 직원을 채용하고 있습니다. 보령은 신입직원 채용 과정에서 BR세일즈아카데미를 운영하여 지원자들이 최종 합격 전 실제 업무 및 제품에 관한 내용을 숙지할 수 있게 교육함으로써 신입직원들의 직무능력을 높이고 있습니다. 한편, 대학교 채용설명회, 제약산업박람회 그리고 유튜브를 통한 온라인 채용 설명회와 직무 소개를 진행하는 등 채용하는 직무와 회사에 대해 설명하고, 채용과 관련한 문의에 응답하는 방식을 통해 취업준비생들의 궁금증을 신속하게 해소시키며 만족도를 높이고 있습니다.

능력 중심 채용

보령은 능력 중심의 채용을 위해 채용 시 모든 지원자에게 공정하고 균등한 기회를 제공하고자 노력하고 있습니다. 직무적합성 중심의 채용을 위해 지원서에서 어학점수, 해외연수경험, 수상경력, 봉사활동 등 스펙 기재란을 대부분 삭제하고 자기소개서 평가를 강화하여 지원자의 역량만을 검증하고 있으며, 수도권 외 4개 지역에서 '찾아가는 면접'을 진행하는 등 지역 인재 채용을 강화하고 있습니다.



대학교 채용설명회



채용박람회



온라인
채용설명회



직무적합성
중심 채용



대학 채용 설명회

사회형평적 인력 운영

보령은 양질의 장애인 일자리 창출 및 고용 안정을 목표로 장애인 고용 확대에 힘쓰고 있습니다. 직무에 장애인을 맞추는 것이 아니라 장애인의 특성에 맞게 새로운 직무를 개발함에 따라 2019년 초 0.7%였던 장애인 고용률은 2024년 말 3.15%로 증가하였으며, 2025년에는 장애인 고용률을 3.20%까지 유지하는 것을 목표로 운영할 예정입니다. 보령은 경증장애인보다 사회 적응이 어려운 중증장애인의 사회 참여를 확대하고자 중증장애인의 특성을 고려하여 적합한 업무를 부여하고 있습니다. 더불어 장애인 근로자의 안정적인 직업생활을 지원하기 위해, 경조사 혜택 등 정규직과 동일한 복리후생 지원을 통해 이직률을 낮추고 취업 의지를 고취시키는 등 장애인 근로자의 고용 안정을 위해 지속적으로 노력하고 있습니다. 또한, 2024년 장애인 선수단 운영을 시작하여 장애인 선수의 안정적 훈련 및 역량 강화를 통해 장애인의 전문 체육선수로서의 성장과 사회로의 복귀를 돕고 장애인 체육의 성장과 발전에 기여하고 있습니다. 한편, 보령은 여성 근로자 채용을 확대하며 고용의 형평성을 높이고 있습니다. 2024년 신규 채용인원 303명 중 여성 근로자는 총 109명이었으며, 이는 전체의 약 36%에 달하는 비율입니다. 이처럼 당사는 차별 없는 채용을 확대하며 사회형평적 채용이라는 사회적 책임을 성실히 이행하고 있습니다.

신규 채용 인원 중 여성근로자 비율



장애인 고용률 목표



2024년 장애인 고용 현황

총계	단위	중증(일반)	중증(선수단)	경증
30	명	16	6	8

인적 자원 프로그램

임직원 역량 개발

보령은 직책과 역할에 맞는 교육체계를 수립하고, 임직원의 역량을 강화할 수 있는 교육을 세분화하여 제공하고 있습니다. 신입 및 경력 직원을 대상으로 소프트랜딩을 위하여 입문교육을 실시하고 있으며, 영업 공채 신입의 경우 제약 MR직무에 대한 이해를 돕기 위하여 별도의 공채교육을 운영하고 있습니다. 개인별 직무 외 역량개발 프로그램으로 스마트 러닝 서비스를 운영하여 독서통신 및 전화영어 등을 운영하고, 팀장급 직책자를 대상으로 성과관리 코칭 교육을 통하여 구성원의 목표 수립부터 달성에 이르기까지 적극적인 팀 단위의 인재 육성을 시행하였습니다. 또한, 팀장 이상급 직책자를 대상으로 직책자 리더십 교육을 통하여 관리 역량 강화를 지원할 뿐만 아니라 임직원들에게 인사이드를 제공하고 창의력, 사고력을 증진시킬 수 있는 임직원 특강을 분기별로 실시하였습니다. 이러한 교육 훈련의 성과를 관리하기 위하여 교육 종료 시 마다 교육훈련 만족도를 조사하여 프로그램 개선에 활용함으로써, 양질의 교육훈련이 진행되도록 평가 및 관리하고 있습니다.

임직원 교육 체계

				[직책자 기본 교육]						
A	P	SP	L	공통		직무		팀장	공통	
-	BR MBA 교육		-	법정 필수 과목 /BR WAY	임직원 특강	직무 아카데미	외부 기관 직무 교육	성과 관리 코칭	직책자 리더십 교육	노무 관리
영업 공채 교육	스마트 러닝 (독서통신 / 전화영어)		버크만 진단 1:1 코칭							
입문교육 (신입/경력)	입문교육 (경력)									

임원/팀장 리더십 교육 및 코칭

보령은 관리자급(팀장 이상)을 대상으로 분기별 성과 관리 코칭 교육을 통하여, 관리자가 구성원을 보다 이해하고 소통하며 개인과 조직의 목표 수립부터 달성에 이르기까지 돕고 있습니다. 또한, 장기적인 관점에서 리더십을 향상시키고 부족한 역량을 끌어올리는 등 조직의 성과에 기여할 수 있는 진단 툴(tool) 및 리더십 교육 프로그램을 마련하여 운영할 계획입니다.

직무교육

보령은 직무 수행에 필요한 역량을 향상시킬 수 있도록 외부기관 직무교육을 적극적으로 지원하고 있습니다. 임직원들이 현업에 반드시 필요한 지식을 습득하고, 관련 역량을 향상할 수 있도록 하여 직무 전문성을 바탕으로 개인과 조직의 성과에 기여하도록 돕습니다. 또한, 해당 교육에 대한 결과 보고를 통하여 직무 역량이 향상되었는지를 꾸준히 모니터링하고 있습니다. 보령은 향후에도 보다 다양한 임직원의 직무교육을 지원할 수 있는 방안을 제공할 예정입니다.

인적 자원 관리 강화

직무 교육 체계

교육명	대상	특징
영업 공채 교육	영업 신규 입사자	영업 신규 입사자 대상 학술 및 커뮤니케이션 교육
BR MBA	뉴프론티어 (핵심인재 : 팀장 이하)	사내 자체개발 온/오프라인 통합 MBA 코스 (인사, 재무, 마케팅, 생산)
외부 전문 기관 직무교육	전직원	직무 역량 향상을 위한 외부전문기관 위탁 교육 지원
임직원 특강	전직원	반기별 명사 특강(대면+비대면 송출)
리더십 교육 및 성과 관리 코칭	팀장 이상 직책자	직책자 리더십 강화 및 직원 성과 관리 코칭 프로그램

조직문화 개선

수평적인 조직문화 구축

합리적인 조직문화 조성

보령은 2021년부터 연공서열을 탈피하고 능력과 역할 중심의 인사제도를 운영하고 있습니다. 위계질서 중심인 7단계 직급 중심에서 역할과 직책 중심인 4단계 직급으로 변경하였고, 전사 호칭에 있어서도 담당 업무의 책임자인 매니저로 통일하였습니다. 뿐만 아니라 승진포인트제 도입, 조직평가 반영, 인센티브 개선 등 다양한 인사제도를 재정비하여 합리적인 조직문화를 구축하기 위해 노력하고 있습니다.

스마트하고 유연한 근무환경 조성

보령은 스마트한 근무환경 구축을 위해 2018년 영업사원 자율 좌석제 및 회의실을 운영하여 공간의 효율성을 높이고, 각 층의 휴게공간과 회의실을 확충하여 임직원의 만족도를 높였습니다. 또한 임직원의 니즈를 반영한 사무공간 리노베이션을 지속적으로 실시하여 리더와 팀원 간 수평적 상호작용이 증진되었습니다.

임직원 의식 개선

보령은 구성원의 사기증진 및 팀워크 향상을 위해 2019년부터 조직문화 혁신 방침을 정하여 전사 공지 및 교육을 지속적으로 해오고 있습니다. 특히, 직장 내 괴롭힘 및 성희롱 관련해서는 엄중히 대처해 오고 있으며, 건전하고 바람직한 직장문화 확립을 위해 적극적으로 노력하고 있습니다.

커뮤니케이션 활성화

보령은 구성원 간 원활한 소통과 보령 고유의 조직문화를 조성하기 위하여 2020년부터 유튜브 채널을 통해 다양한 콘텐츠 활동을 하고 있습니다. 보령 임직원의 다양한 소식, NEWS, 광고, 사회공헌 활동, 채용소식 등 여러 분야의 내용을 공유하여 구성원 및 대외적으로도 실시간 소통하고 있습니다. 뿐만 아니라 2021년에는 본사에 방송 스튜디오를 오픈하여 고품질의 유튜브 영상물을 제작하고 있습니다. 보령은 전사 조회를 시행하여 회사의 주요 이슈사항, 실적 포상, CEO 경영 메시지 등 조직과 구성원을 위해 다양한 메시지를 전달하며 소통하고 있습니다. 조회는 모바일, 온라인 실시간으로도 중계되어 구성원 누구나 참여할 수 있습니다.

인적 자원 관리 강화

임직원 만족도 관리

보령은 임직원 교육 프로그램에 대한 의견과 개선 요구사항을 파악하기 위해 만족도 조사를 실시하고 있습니다. 2024년 진행된 교육을 대상으로 실시한 만족도 조사에서 평균 6.5점(7점 만점)을 기록하였으며, 이러한 교육별 만족도는 향후 교육 콘텐츠의 구성과 방향성에 중요한 지표로 활용되고 있습니다.

2024년 교육 만족도 조사 결과

No.	구분	인원	시기	점수	비고
1	팀장 리더십 코칭	68	2024년 1~3월	6.5/7.0	부서별 시행
2	공채 입문 교육	60	2024년 3월, 7월	6.5/7.0	매년 시행
3	수시 입문 교육	93	2024년 3월, 6월, 9월	6.5/7.0	공채 외 신입/경력 대상

복리후생

보령은 일과 삶의 밸런스를 높이고 구성원의 삶의 질을 개선하기 위해 다양한 복리후생제도를 운영 중이며, 계약직 및 파트타임 직원을 포함하여 모든 임직원을 대상으로 차별없이 동일한 혜택을 부여하고 있습니다. 보령은 중장기 복리후생제도 계획에 따라 매년 임직원 복리후생 제도를 개선해 나가고 있습니다. 보령은 복지카드와 복지물을 도입하여 구성원들의 다양한 니즈를 충족시키고 있으며, 학자금 지원, 경조사 지원, 건강검진 지원, 단체상해보험 가입, 콘도 지원 등 삶에 필요한 여러 가지 복리후생 프로그램을 운영하여 구성원의 만족도를 높이고자 노력하고 있습니다.

유연근무제

보령은 직무별 특성에 따라 사업장별 근무 형태를 다양하게 운영하고 있습니다. 임직원이 출퇴근 시간을 선택할 수 있는 시차출퇴근제, 현장 근무가 많은 이들의 직무 특성을 반영한 사업장 밖 주간근로제 등 주 52시간 근무제 정착을 위한 유연근무제를 도입하여 운영하고 있습니다. 아울러 전직원을 대상으로 연장 근무나 주말 근무 시 대체휴일을 활용하도록 독려하고 연간 휴무 일정을 연초에 공지하여 임직원들이 휴가계획을 미리 세울 수 있도록 돕고 있으며, 연말 Refresh휴가를 통해 임직원들에게 재충전의 시간을 갖도록 장려하고 있습니다.

모성보호 프로그램

보령은 임직원이 출산, 육아에 대한 부담을 덜고 일과 가정에 모두 충실할 수 있도록 다양한 지원 정책을 운영하고 있습니다. 임신과 출산 전·후로 법적 의무 기준에 따라 출산 전·후 휴가, 유·사산 휴가, 임신기 단축근무, 육아휴직, 가족돌봄휴가 등을 부여하며 일과 가정의 조화를 이룰 수 있는 근무여건을 조성, 임직원의 모성보호에 기여하고 있습니다.

가족친화기업 인증

보령은 2023년 가족친화인증 기업으로 선정되어 2023년 12월부터 2026년 11월까지 가족친화 기업 인증을 받았습니다. 보령은 구성원의 삶의 질 향상을 위한 자녀출산 및 양육 지원, 유연근무제도, 가족친화 직장문화 조성 등 다양한 가족친화 제도를 운영하고 있습니다. 보령은 구성원의 만족도를 높여주는 선순환 환경을 조성하여 가족 친화를 실천하고 구성원의 행복한 일상을 실현하겠습니다.

임직원 성과 평가

인적 자원 관리 강화 | 인권경영 강화

노사 상생협력

노동조합 및 노사협의회 운영

보령은 노동조합의 자주적인 활동을 보장하며 경영 현황, 근로 환경 등과 관련하여 다양한 채널을 통해 의견을 교환하고 있습니다. 보령은 축적된 신뢰와 존중을 바탕으로 2024년 임금교섭 또한 무분규 타결로 합리적인 합의를 이루었고, 앞으로도 근로자의 근로조건 개선을 위해 상호 소통하며 협력하는 노사관계를 이루어 나갈 것입니다. 보령은 매 분기 노사협의회를 운영하여 근로조건 향상 및 임직원 고충 사항에 대한 의견을 듣고 활동 내역을 임직원에게 공개하고 있습니다. 2024년에는 노사협의회를 통한 안전 협의 결과로 휴게실 냉온수기 추가 설치, 화재경보 시스템 개선, 통근버스 노선 추가 등 근로자 편의를 위한 개선 활동을 진행하였습니다.

2024년 노사협의회 개최일자

구분	1분기	2분기	3분기	4분기
노사협의회 일자	3월 28일	6월 19일	9월 26일	12월 20일

임직원 성과 평가 및 보상 체계

보령은 매년 모든 임직원 대상으로 성과평가를 시행하고 있습니다. 평가 결과에 대해서 임직원은 이의를 제기할 수 있는 제도를 운영하여 평가 결과에 대해 자유롭게 소통할 수 있습니다. 성별, 나이, 학력 등과 무관하게 임직원 개인과 조직의 목표 및 성과를 종합적으로 고려하여 합리적인 평가제도를 운영하고 있습니다. 인사평가 결과에 따라 등급별로 임금인상, PI(Performance Incentive) 지급 등 성과에 대하여 보상하고 있으며 Fast Track 제도를 도입하여 조기 발탁 승진에 활용하고 있습니다.

인권경영 강화

인권경영 강화 체계

인권경영 운영 체계

보령은 모든 경영 활동 과정에서 인권침해가 발생하지 않도록 임직원은 물론, 고객사, 협력사, 일반 소비자 및 입사지원자 등을 대상으로 인권 관련 이슈를 관리하고 있으며, 임직원을 대상으로는 주기적으로 인권실사를 진행하고 있습니다. 보령은 인권실사를 통해 경영과정 상에서 발생할 수 있는 잠재적인 인권 리스크 및 임직원들에게 영향을 미칠 수 있는 인권 영향을 파악하고 있습니다. 감지된 인권 리스크는 개선활동과 모니터링 과정을 거쳐 관리되며, 인권 리스크가 발생하지 않도록 예방에도 주의를 기울이고 있습니다. 보령은 이해관계자 분석을 통해 인권과 관련된 이해관계자를 명확히 이해하고, 이해관계자에 따라 인권경영의 범위와 목표를 설정하여 효과적인 인권경영 체계를 구축하였습니다.

인권경영 정책

보령은 모든 경영 활동 과정에서 기업 철학인 인본주의를 중심으로 그 사명을 다하고 있습니다. 이를 위해 보령은 UN이 공표한 세계인권선언, 기업의 인권 이행 지침, 아동권리에 관한 협약, ILO에서 제시하는 노동 기준을 참고하고 국가의 노동 및 인권관련 법률을 준수합니다. "인간의 존엄과 가치를 보장하는 인권경영"을 선언하고 임직원이 준수해야 할 행동규범 및 가치 판단을 기준으로 삼으며 그 실천을 이어가겠습니다.

인권경영 강화

정책 및 선언	내용
고객 인권을 위한 책임과 의무	보령은 고객의 정보와 사생활을 보호하기 위해 노력하고 지역, 장애, 사회적 지위에 관계없이 동등한 서비스를 제공하여 소비자 권리를 보호하며 정확한 정보를 제공해 불공정 거래가 발생하지 않도록 최선을 다하겠습니다. 인센티브 혜택을 부여함으로써 기업들의 공정거래자를 준수문화 확산을 지원하겠습니다.
협력사 임직원 인권을 위한 책임과 의무	보령은 우월적 지위를 남용해 협력사에 부당한 요구나 거래조건을 강요하지 않고 동반 성장을 추구하겠습니다. 보령과 거래하는 모든 협력사의 인권 경험 확대에 기여하겠습니다.
임직원 인권을 위한 책임과 의무	보령은 인종, 성별, 국적, 민족, 종교, 나이, 정치적 견해, 사회적 출신 및 학연 등에 따른 부당한 차별을 두지 않으며 정치, 경제, 문화 및 생활 등 모든 영역에서 모든 직원이 동등한 권리와 자유를 누릴 수 있도록 하겠습니다. 개인의 능력과 성과에 따른 공정한 보상과 기회를 제공하며 임직원이 안전하고 쾌적한 근무 환경에서 일할 권리를 보장하겠습니다. 근로기준법을 준수하고 사회보험 지원 및 각종 복리후생 제도를 제공하며, 국가에서 정한 최저 고용 연령 이하의 아동의 노동을 금하며 모든 임직원에 대해 충분한 의사소통의 기회를 보장하겠습니다. 모든 임직원에 대해 협박, 폭행, 감금을 하거나 자유의사에 반하는 근로를 강요하지 않겠습니다.
국가와 지역 사회 구성원의 인권을 위한 책임과 의무	지역사회를 기업의 공동체로 인식하여 공동의 발전을 위해 노력하며 국가와 지역 사회의 환경을 보호하기 위해 노력을 다하며, 주주 및 투자자에게 필요한 정보를 적시에 제공하고 정확한 회계 자료로 투명성을 확보하겠습니다.

인권경영 추진 체계 및 중장기 목표

미션	인간의 존엄과 가치를 보장하는 인권경영		
비전	인권존중을 통한 사회적 가치 실현		
중장기 로드맵	2023년 인권경영 거버넌스	2024-2025년 인권경영 내재화	2026년 인권경영 고도화
전략 과제	<ul style="list-style-type: none"> 인권경영 체계 구축 인권영향 평가 	<ul style="list-style-type: none"> 인권영향 평가 개선 항목 발굴 및 인권 프로그램 개발 협력사 인권경영 가이드라인 운영 	<ul style="list-style-type: none"> 이해관계자 인권관리체계 고도화 우수사례 발굴
세부 실행 과제	<ul style="list-style-type: none"> 인권경영정책 수립 인권리스크 관리체계 구축 주요 인권이슈 및 관리지침 수립 인권경영추진위원회 구성 및 운영 고충처리 채널 운영 분야별 인권영향 평가 	<ul style="list-style-type: none"> 인권영향 평가 개선 항목 발굴 인권 프로그램 개발 인권경영 관리 지표 개발 인권존중 교육 콘텐츠 개발 이해관계자 및 협력사 인권경영 평가 및 협력체계 강화 	<ul style="list-style-type: none"> 협력사 공동 인권경영선언문 채택 및 인권협약체 운영 지역사회 용도 인권경영추진위원회 운영 인권경영 우수사례 발굴 및 전파, 교육 진행

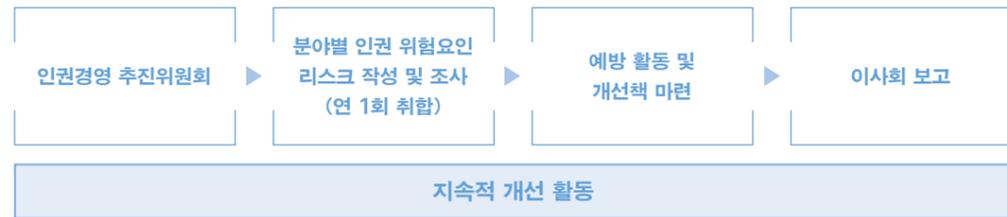
인권경영 추진 조직

보령은 인권경영추진위원회를 운영해 인권경영을 실현하고자 노력하고 있습니다. 인권경영추진위원회는 경영관리부문장이 위원장이 되어 주요 인권 이슈별 담당부서로 구성되며, 유관 부서를 통해 작성된 인권 위험요인 체크리스트와 인권 리스크를 검토하여 인권 침해 요소를 사전에 파악하고 방지할 수 있도록 지속적으로 모니터링하고 있습니다.



인권경영 추진위원회

보령은 노동, 윤리, 환경, 안전, 공급망 등 각 부문별로 구성된 '인권경영추진위원회'를 운영하고 있습니다. 매년 인권 이슈에 대한 부문별 체크리스트를 작성하고 발생 가능한 인권 이슈를 사전에 검토하며 결과에 따라 개선책을 마련하고 있습니다.



인권리스크 관리



주요 인권경영 이슈 및 인권경영 관리 지침

보령은 주요 인권경영 이슈에 따라 인권경영 관리 지침을 제정하여 관리하고 있으며, 인권경영 이슈 별로 이해관계자 영향을 파악하여 임직원뿐만 아니라 고객, 협력사, 지역사회 등 기업활동과 관련된 모든 이해관계자 인권을 존중하는 인권경영을 이행하고 있습니다.

구분	인권 이슈 및 중요성	임직원	고객	협력사	지역	담당 부서
차별 금지	- 인종, 종교, 성별, 연령, 장애, 성 소수자, 학벌, 지역, 사회적 신분 등을 이유로 차별하지 않으며, 다양한 문화적 차이를 존중합니다. - 채용, 승진 등에서 직무수행역량과 무관한 조건을 평가하지 않으며 임직원 개인의 역량과 성과에 기반한 공정한 평가와 성과에 대한 보상을 진행합니다.	●		●	●	인사팀 구매팀 커뮤니케이션팀
강제노동 금지	- 근로자의 의사에 반하는 강제노동은 엄격하게 금지되며 ILO 노동 기준을 준수합니다. - 인신매매, 폭력 및 신분증 위조, 과도한 초과 근로 및 임금체불 등 정신적/신체적 자유를 구속하지 않습니다. - 근로계약 체결 및 단기간 근로자, 파견근로자 채용 시 근로조건을 투명하게 설명하고 준수합니다.	●		●	●	인사팀 구매팀 커뮤니케이션팀
아동노동 금지	- 법적 고용 연령을 준수합니다. - 아동노동은 원칙적으로 금지하며 미성년자를 고용하는 경우 법정 근로시간을 준수하고 안전과 보건상 유해하고 위험한 업무에 배정하지 않습니다.	●		●	●	인사팀 구매팀 커뮤니케이션팀
안전보건	- 안전보건 법률을 준수하고 안전보건경영정책을 마련하는 등 안전보건관리체계를 구축하고 안전하고 쾌적한 사업장을 구축하고 운영합니다. - 사업장 안전보건에 대한 정기/수시 교육을 진행하고 근로자의 건강 보호를 위하여 정기 건강검진을 실시하며, 현장점검을 강화하는 등 유해/위험요인을 발굴하여 개선합니다.	●		●	●	환경안전팀
성희롱 및 직장 내 괴롭힘 금지	- 직장에서의 우월한 지위 또는 관계를 이용하여 다른 직원에 대한 성희롱과 직장 내 괴롭히는 행위를 금지하며, 피해자 발생 시 피해자 보호를 위한 제도를 마련하고 예방을 위해 노력합니다. - 성희롱 및 직장 내 괴롭힘을 방지하기 위한 정기 교육을 강화하고 사실을 알게 된 경우 신고할 수 있는 채널을 운영하여 신속하게 조사하고 보호조치를 취합니다.	●	●	●	●	인사팀
컴플라이언스	- 거래관계에서 발생할 수 있는 부정부패를 최소화하기 위하여 보령윤리규범 및 임직원 실천지침, CP운영규정을 마련하여 운영하고, 제보 시스템 운영을 통해 투명하게 처리하고 관리합니다. - 부패방지의 중요성을 인식함에 따라 ISO 37001 부패방지경영시스템 및 ISO 37301 준법경영시스템 통합 인증을 통해 컴플라이언스 시스템을 구축, 관리합니다.	●	●	●	●	감사팀 공정경쟁팀
공급망 인권 보호	- 공급망에서의 부정적 영향을 야기하는 위험을 파악하기 위하여 노력하며, 인권침해 등과 관련된 협력사가 공급망 내에 포함되지 않도록 노력합니다. - 협력사와의 모든 거래는 공존공영의 원칙에 따라 평등한 참여기회를 보장하고 공정하고 투명한 거래를 통한 상호 신뢰관계를 구축하여 협력사와의 상호발전을 추구합니다.	●		●	●	구매팀
지역사회 인권 보호	- 사업장이 위치한 지역 사회에서의 인권침해 문제가 발생하지 않도록 노력하며, 인권문제 발생 시 지역주민의 의견을 수렴하고 해결할 수 있도록 노력합니다. - 지역 주민과 그 지역에 영향을 줄 수 있는 환경인자, 지역 문화 보전, 지역 주민의 안전과 생활터전 등을 보호하기 위하여 노력하고 생물 다양성 보전을 위한 활동도 지원합니다.	●	●	●	●	커뮤니케이션팀 ESO팀
개인정보 보호	- 개인정보지침을 수립하여 개인정보의 분실, 도난, 유출, 위조, 변조 또는 훼손되지 않도록 개인정보 안정성을 확보하고 위험요소를 식별, 평가하여 관리합니다. - 임직원의 사생활을 존중하고 고객, 협력사 등 정보를 수집/활용하는데 있어서 개인정보 보호를 위한 조치를 취하고 개인정보는 정보제공자가 동의한 목적 이외의 용도로 사용하지 않습니다.	●	●	●		IT정보관리팀
소비자 인권 보호	- 고객의 생명과 건강, 고객 만족을 최우선 가치로 여기며, 의약품 정보를 고객의 눈높이에서 정확하게 안내하고 고객과 관련된 정보를 보호합니다. - 종합정보시스템(CIS, Comprehensive Information Service)을 통해 고객의 의견을 적극적으로 청취하여 고객의 니즈를 분석하고 고객의 합리적 제안을 수용합니다.	●	●	●	●	CES팀 PV팀

인권경영 활동

인권경영 강화

인권영향 평가

보령은 경영 활동에 부정적 영향을 미칠 수 있는 인권영향을 파악하기 위하여 중점인권이슈별 세부항목을 설정하여 인권영향 평가를 실시하고 있습니다.

중점이슈	중점이슈별 평가 항목	이해관계자			
		임직원	고객	협력사	지역사회
인권경영체계의 구축	인권경영체계	●	●	●	●
	인권영향평가				
차별금지	고용차별	●		●	●
	신분차별				
강제노동 금지	근로기준 준수				
	개인문서 보관	●		●	●
	협력사관리				
아동노동 금지	연소자 고용	●		●	●
	예외조항				
안전보건	안전보건관리체계				
	안전보건교육	●		●	●
	건강검진				
	유해·위험요인발굴				
성희롱 및 직장내 괴롭힘 금지	체계구축				
	신고제도	●	●	●	●
	피해자보호				
	예방교육				
컴플라이언스	윤리경영체계				
	윤리경영교육	●	●	●	●
	제보시스템				
	ISO 인증				
공급망 인권보호	공급망 부정영향 관리				
	공정한 거래	●		●	●
	평등한 기회				
지역사회 인권보호	지역사회 영향파악	●	●	●	●
	지역 생태계 보호				
개인정보보호	개인정보보호	●	●	●	
소비자 인권보호	소비자 안전	●	●	●	●
	약물감시				

□ 중점 이슈별 평가 항목
■ 인권영향 평가결과 개선 항목

인권경영 강화

인권영향 위험성 완화조치 결과

중점인권이슈	인권영향 평가 결과	위험성 완화조치 계획 및 결과
공급망 인권 보호	공급망과의 주기적 소통을 통한 부정적 위험 파악 필요 협력사에 대한 직/간접적인 지원 활동 필요	협력사 상생간담회 진행(2024.12.11) 연 1회 이상 정기 간담회 진행 간담회 시 ESG 및 환경경영 이슈 교육 실시
지역사회 인권 보호	지역사회 생태계 보호정책 구체화 필요 직접적 생물다양성 보전 활동을 통한 개체수 증가를 위한 노력 필요	예산군과 천연기념물 제199호 '황새 보전 활동' MOU 체결 예산군 주최 '황새축제' 참여 황새공원 습지환경 정화 활동 전개 2025년 황새등지킴이 설치 계획

고충처리 채널 운영

보령은 임직원과 소통하고 고충을 원활하게 처리하기 위해 직원 소통채널을 운영하고 있습니다. 보령의 직원 소통채널에서는 법적으로 보호가 필요한 직장 내 직원들의 고충이나 직장 내 괴롭힘, 성희롱, 기타사항 등 임직원의 의견을 수렴하고 있으며, 관련된 모든 사항은 익명으로 관리하고 있습니다.

2024년 고충처리 현황

단위: 건수

구분	합계	1분기	2분기	3분기	4분기
접수	17	3	6	4	4
처리	17	3	6	4	4

인권교육 강화 교육 프로그램

보령은 규정 및 법규에 따라 모든 근로자의 권리를 보호하며, 모든 사업장에서 노동과 관련된 법률과 규정을 철저하게 준수하고 있습니다. 이를 위해 사업주 및 근로자에게 직장 내 성희롱 예방과 대처법에 대한 교육을 연 1회 의무적으로 시행하고, 직장 내 괴롭힘을 예방하고자 법정필수교육 및 직책자 노무관리 교육 등을 실시하고 있습니다. 또한, 직장 내 괴롭힘 및 성희롱 신고 센터를 설치하고 직장 내 괴롭힘 발생에 따른 처리 절차와 조치 기준을 마련하여 신속한 피해 구제 조치가 이루어질 수 있도록 지원하고 있습니다. 나아가 장애인 인식개선 교육을 필수교육으로 지정함으로써 장애인이 차별과 불이익을 받지 않도록 사전에 예방하고 있으며, 명사 특강을 통해 임직원의 인권 보호 인식을 함양하고 있습니다.

안전보건 관리

안전보건 관리 체계

안전보건 경영방침

보령은 인류 건강에 기여하는 기업이 되기 위하여 임직원과 협력회사, 지역사회 및 고객의 안전과 보건, 재해예방을 위하여 노력하고 있습니다. 안전하고 쾌적한 근무환경 조성은 변화와 혁신으로 Leading Company가 되기 위한 보령의 최우선적 가치이며, 이에 안전보건에 관한 경영방침을 제정하여 적극 실행할 것을 약속드립니다.

1. 안전하고 쾌적한 일터를 조성하고 안전문화 구축 및 안전·보건경영시스템 정착에 최선을 다한다.
2. S.H.P 핵심가치를 실현하여 사회와 임직원으로부터 신뢰와 지지를 받는다.
 - Safety : 임직원의 생명과 기계, 설비를 안전하게 보호하여 안전한 일터 조성
 - Healthy : 임직원의 건강 증진을 위한 정책 실행
 - Prevention : 사전 점검 및 공정 개선을 통해 사전 예방 활동 지속 추진
3. 현장과 밀착된 안전·보건 관리를 통해 현장점검을 강화하고 안전한 사업장 구축을 위해 노력한다.
4. 안전사고 예방과 개선대책 마련에 임직원과의 소통을 강화하고, 협력업체와의 상생협력체계를 강화한다.
5. 사회적 책임을 바탕으로 협력회사와 적극적으로 소통하여 동반성장을 도모하고 안전보건 협력체계를 강화한다.

안전보건관리 규정 및 협력사 안전보건 정책

보령은 안전보건체계 확립을 위해 안전보건관리 규정을 제정하고, 변경사항 발생 시 내용 개정을 통해 임직원의 안전보건 의식 향상 발전을 위해 노력하고 있습니다. 협력사 안전보건을 위해 매월 도급협의를 운영하고 있으며 분기 1회 합동안전보건점검을 통해 협력사의 건의사항 및 요청사항들의 취합하고 개선하기 위해 노력하고 있습니다. 그 밖에 적격수급업체 평가를 통해 협력사의 안전보건 상태를 평가하여 안전보건 체계 확립에 힘쓰고 있습니다.

산업안전보건위원회

보령은 산업안전보건법에 따라 산업안전보건위원회를 운영하고 있습니다. 근로자위원, 사용자위원으로 구성된 산업안전보건위원회는 매 분기 개최되며 산업재해 예방 계획 수립, 근로자의 안전보건 교육, 작업환경 측정, 근로자의 건강진단 등 산업재해 및 직업병 예방을 위한 안전보건 정책을 심의·의결하고 있으며, 2024년에는 아차사고 및 안전개선활동 포상, 안전관리규정 변경, 심폐소생술 교육 실시 등에 대하여 심의·의결하였습니다.

2024년 산업안전보건위원회 개최 일자

구분	1분기	2분기	3분기	4분기
산업안전보건위원회 일자	3월 28일	6월 19일	9월 26일	12월 20일

안전보건위원회

안전보건위원회는 안전보건경영책임자(CSO)가 주관하여 각 사업장별 안전보건관리책임자, 본부장 및 그룹장, 안전관리자, 보건관리자가 참여하여 안전과 보건에 관한 이슈사항에 대하여 협의하고 보고하는 최고 안전보건협의체이며, 매월 1회 정기회의를 진행하고 있습니다. 안전보건위원회는 현장점검 주요내용, 현안문제 등을 논의하고 안전보건확보 의무이행점검도 병행하고 있으며, 안전보건위원회 운영결과는 매년 이사회에 보고하여 승인을 받고 있습니다.

자율안전관리 운영체계

보령은 자율안전관리 정착을 2024년 중점추진목표로 설정하고 자율안전점검단, 안전패트를, 자율안전위원회 운영을 3대 추진과제로 진행하였습니다.

자율안전점검단

자율안전점검단은 아차사고발굴카드, 안전패트를 등 안전보건활동으로 발굴된 유해·위험 요소에 대하여 현장점검을 진행하여 개선방안을 수립하고 개선 결과에 대한 모니터링을 진행합니다. 자율안전점검단은 생산·품질 등 각 조직단위 그룹장이 점검단장이 되어 관리감독자, 작업책임자, 안전관리자, 보건관리자와 함께 사업장을 점검·개선계획 수립·개선조치·이행점검의 사이클로 운영하고 있으며, 운영결과는 최고안전보건협의체인 안전보건위원회에 보고하고 있습니다. 보령은 자율 점검 실시를 통해 보다 능동적이고 책임감 있는 관리를 진행하고 있습니다.

안전패트를

보령은 안전한 작업 환경 조성을 위해 불시에 현장을 방문해 안전점검을 실시하는 안전패트를 운영하고 있습니다. 안전패트를 진행 시 3대 핵심 점검 사항인 추락·끼임·개인보호구 착용에 대하여 집중적으로 점검하고 있으며, 2024년에는 연간 226회 점검을 진행하였습니다. 안전패트를 점검 내용은 안전보건위원회를 통해 공유되며 안전보건관리책임자 주관 하에 점검 결과에 대하여 주기적인 관리·감독을 진행하고 있습니다. 보령은 앞으로도 안전한 작업 현장과 근로자 개인의 생명을 최우선 가치로 여기며 지속적이고 체계적인 안전관리활동을 이어가겠습니다.

자율안전위원회

자율안전위원회는 안전보건 전담조직이 주관하여 각 사업장별 안전관리자, 보건관리자로 구성되어 있으며, 안전·보건·환경 분야에 대한 위험요인을 자율적으로 개선하고 있습니다. 자율안전위원회는 분기 1회 개최하고 있으며, 각 사업장별 안전보건활동 실적 및 계획을 공유하고 임직원 대상 안전캠페인 등 안전문화 확산을 위해 함께 협의하고 있습니다.

안전보건경영시스템(ISO 45001)

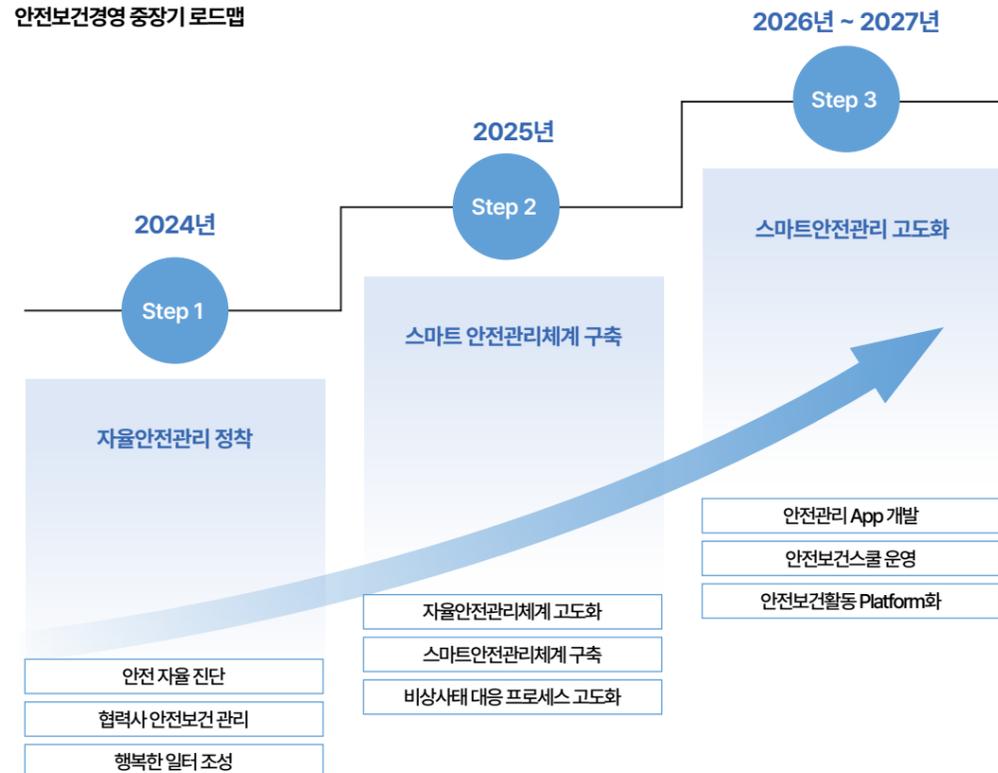
보령은 산업재해 예방과 쾌적한 작업환경 조성을 위해 안전보건매뉴얼, 절차서, 지침서를 수립하고, 현장의 위험요소를 평가하여 PDCA 프로세스를 통해 이를 해결하고 있습니다. 또한, 본사에 총괄 조직을 운영하여 각 사업장의 안전관리를 지원하고, 경영방침과 목표를 설정하여 체계적인 안전보건관리가 이루어질 수 있도록 노력하고 있습니다. 보령은 ISO 45001 표준을 적용하여 각 사업장 내 안전보건경영시스템 사업장 근로자 100% 적용하여 인증을 완료하였습니다. 안산공장은 ISO 45001(안전보건경영시스템) 인증을 2018년도에 최초 인증하였으며, 이후 갱신 및 사후관리 심사를 완료하였습니다. 예산공장은 2022년에 ISO 45001 인증을 최초로 취득하고, 2024년 사후 갱신하였습니다. 사업장별 안전보건담당조직에 대한 R&R을 정립하여 책임과 권한을 명확히 하였고, 산업 재해 예방목표 및 활동에 대하여 평가하고, 부서별 안전환경 관리목표를 부여하여 안전보건활동을 강화하고 있습니다. 보령은 정기 건강검진 시 정규직 및 계약직뿐만 아니라 도급업체 등 협력업체 직원들까지 대상으로 진행하고 있으며, 매월 진행되는 도급협의체를 통해 건강검진 진행 현황 등 수급업체와 안전보건활동을 협업하고 있습니다.

산업안전보건경영시스템 적용 근로자

산업안전보건경영시스템 적용 근로자		단위	2022년	2023년	2024년
산업안전보건경영시스템 적용 근로자 수	직접 고용 근로자	명	1,471	1,594	1,646
	하청/외주/계약직 등	명	89	65	38
내부심사를 완료한 산업안전보건경영시스템 적용 근로자 수		명	1,560	1,659	1,684
외부심사를 완료한 산업안전보건경영시스템 적용 근로자 수		명	1,560	1,659	1,684
산업안전보건경영시스템 적용 근로자 비율		%	100	100	100

*근로자 범위 : 모든 근로자 적용(정규직, 계약직, 파견직, 도급직 포함)

안전보건경영 중장기 로드맵



안전보건 성과 및 목표

2024년 목표 및 성과	2025년 운영 목표
<p>자율안전관리 정착 : 3대 자율안전관리 목표</p> <ul style="list-style-type: none"> - 자율안전점검단 : 본부장 주관 안전·보건 자율점검 - 안전패트롤 : 안전·보건관리자·관리감독자 자율 패트롤 - 자율안전위원회 : 사업장별 안전·보건관리자 협의체 <p>안전보건위원회 운영</p> <ul style="list-style-type: none"> - CSO 주관 사업장별 안전보건관리 최고 협의체 - 매월 1회 정기회의 운영 : 이슈사항 협의 및 현장 소통 <p>안전보건활동 강화</p> <ul style="list-style-type: none"> - TBM, 안전일터조성의날, 안전점검평가, 아차사고발굴카드 등 - 안전보건 캠페인 진행 : 보행 중/운전 중 휴대폰사용금지 등 - 관리감독자 역할 강화 - 관리감독자에 대한 안전보건관리 업무목표 평가 - 자율안전점검표 운영 	<p>자율안전관리체계 고도화</p> <ul style="list-style-type: none"> - 자율안전점검단 및 안전패트롤 고도화, 자발적 활동 강화 - 자율안전위원회 활동 강화 : 안전보건위원회 보고 <p>스마트 안전관리체계 구축</p> <ul style="list-style-type: none"> - 스마트 안전관리 중장기 계획 수립 - 안전보건관리 전산시스템 구축 계획 수립 - 유해·위험 기구 QR 코드 제작 <p>위험성평가 Level up</p> <ul style="list-style-type: none"> - 전 사업상 위험성평가 결과 심사 및 포상 - 통합 안전점검반 구성, 점검

안전보건 관리 활동

안전한 사업환경 조성

임직원 건강 관리 지원

보령은 조직 구성원이 건강해야 회사의 가치도 높아진다고 믿고 있습니다. 이에 다양한 건강검진 업체와 제휴하여 임직원이 원하는 곳에서 종합검진을 받을 수 있는 종합검진제도를 운영하고 있습니다. 만 35세 이상은 매년, 35세 미만은 격년으로 종합 건강검진을 받도록 지원하고 있으며, 이를 통해 개인별 건강 관리가 원활하게 이루어져 임직원의 만족도가 매우 높은 것으로 나타났습니다. 매년 임직원 및 임직원 가족의 독감 예방 접종을 지원하고 직무에 따른 특수건강검진, 별도 건강검진을 추가적으로 시행하고 있으며 2024년부터는 임직원의 배우자에 대해서도 임직원과 동일 항목의 종합건강검진을 지원하는 등 임직원의 건강과 안전을 지켜내는 데 최선을 다하고 있습니다.

임직원 정신건강 지원

보령은 임직원의 정신건강을 관리하기 위하여 몸과 마음의 힐링 프로그램인 싱잉볼 요가를 진행하였습니다. 2025년에는 임직원들의 스트레스를 해소시킬 수 있도록 다양한 정신건강 지원 프로그램을 운영할 예정입니다.

작업환경 측정

보령은 고용노동부 지정 작업환경측정기관에서 공정별 유해 인자를 파악하여 반기 1회 또는 연 1회 작업환경을 측정하고 있습니다. 작업환경측정 결과를 바탕으로 유해인자에 대한 저감 대책을 수립하여 화학물질 중독, 난청 등 직업성 질환을 예방하고 쾌적한 작업환경을 조성해 나가고 있습니다.

안전개선활동 및 포상제도 운영

보령은 산업재해를 예방하기 위해 임직원이 직접 위험요소를 발굴하고 해결하는 안전개선활동을 실시하고 있으며 2023년부터 임직원의 적극적인 참여를 유도하기 위하여 아차사고 발굴카드 작성 및 제출을 관리 감독자와 안전보건관리책임자의 KPI로 인당 제안 목표를 지정하여 평가하고 있습니다. 아차사고 발굴카드는 작업자의 부주의나 현장의 기기 설비 등의 결함 등으로 인해 '아차'하는 순간 사고가 일어날 수 있는 위험 요소에 대하여 사전에 점검하고 개선하는 과정으로서 매월 안전보건위원회를 통해 우수 개선활동에 대하여 포상하고 있으며 반기별, 연간 포상을 통해 임직원의 안전개선활동을 독려하고 있습니다. 아울러 안전보건 전담조직의 현장점검을 통한 현장 개선활동, 유해-위험요인 발굴을 통하여 정기위험성 평가, 수시 현장 점검 시 우수사례 발굴 등 임직원의 적극적인 관심과 참여로 조직 내 안전문화가 정착할 수 있도록 노력하고 있습니다. 그 결과 2022년 231건이었던 안전개선활동 건수가 2024년에는 1,017건으로 증가하였고, 1인 평균 1.4건이 제출되는 등 현장 작업자의 안전개선활동에 대한 관심이 증대하였습니다.

작업 전 안전점검회의(Tool Box Meeting)

보령은 작업 시작 전에 위험성평가를 실시하고 안전점검회의(TBM)을 통해서 위험요인과 대책을 현장에 전달합니다. 안전관리자와 작업자들이 함께 모여 작업 내용과 위험요인을 재확인하고 안전한 작업 절차가 무엇인지 서로 확인하여 작업자들의 안전 문화와 인식 수준을 향상시킵니다. 안전사고 예방을 위하여 안전 체조를 실시하고 각 공정별 안전보건구호를 외치며 안전한 일터 조성을 위해 노력하고 있습니다.



안전점검회의(TBM)



안전보건구호 및 안전체조 실시

안전보건 설문조사

보령은 안전하고 쾌적한 사업장을 구축하기 위하여 매년 10월 정기적으로 안전보건 설문조사를 진행하고 있으며, 설문조사 결과는 안전보건 활동 강화를 위한 중요한 자료로 활용하고 있습니다. 보령은 안전보건 교육, 안전보건 관리책임자 및 관리감독자의 역할, 작업장 안전보건, 안전보건 개선 활동 등 분야별로 설문 문항을 설계하여 정확하고 유용한 안전보건 정보를 도출하고 있습니다. 2024년에는 5점 척도 중 총 3.89 점을 확인하였으며, 응답 결과에 따라 안전보건 관리 체계를 재정비하고 작업장 환경을 개선하고 조치하였습니다.

안전보건경영 모니터링

안전보건 위험 검토 및 보고 체계

산업재해에 대한 사회적 관심이 높아지고 기업의 사회적 책임이 확대됨에 따라 보령은 보다 안전하고 건강한 작업환경을 위해 위험성 평가 및 자체 감사 등 안전보건경영을 체계적으로 모니터링할 수 있는 시스템을 구축하여 운영하고 있습니다. 위험성 평가를 통해 사업장 위험요소를 사전에 파악하여 대책을 수립하며, 화기작업, 고소작업 등 위험 작업의 경우 안전작업허가서를 통해 작업에 대한 안전 상태를 확인한 후 승인하는 절차를 거치고 있습니다. 또한, 공정안전보고서 내 지침 요소가 실효성 있게 운영되는 지 여부를 연 1회 자체 감사하고 있으며, 별도의 심사팀을 구성하여 안전보건 경영시스템이 절차에 맞게 원활하게 운영되는 지를 확인하고 문제점을 보완해 나가는 등 안전보건 정책을 충실히 모니터링하며 안전문화를 구축해 나가고 있습니다.



사고 및 비상대응체계 구축

보령은 사고 발생 시 대응 절차를 구축하고 비상사태 대응 프로세스를 운영하고 있습니다. 이를 통해 재해를 예방하며 인명 및 재산상의 피해, 환경 영향을 최소화하기 위해 상황별 최악의 시나리오와 대안 시나리오를 정하여 매년 2회 훈련을 실시하고 있습니다. 또한 화재, 폭발, 화학물질 누출, 밀폐공간 사고 등에 대한 신고, 초동 대응, 경보 및 대피, 전파 및 비상연락, 방재 작업 및 구조에 대한 훈련을 진행하여 비상상황 시 피해를 최소화할 수 있는 비상대응체계를 구축하여 운영하고 있습니다.

안전보건활동 평가

보령은 안전사고 방지를 위한 안전보건교육, TBM(Tool Box Meeting), 안전제안제도를 연간 업무목표로 부여하여 평가하고 있으며, 현장 담당자로부터 관리자-팀장-그룹장-안전관리책임자까지 Alignment 되어 관리되고 있습니다. 특히, 안전제안, 현장점검 등에 대한 개선율에 대한 평가를 통해 문제점에 대한 개선/시행을 강화하고 있으며 동일유형 반복 사고, 안전수칙 및 보호구 착용 수칙 위반사실에 대하여 중점 점검 및 평가를 진행하고 있습니다.

정기 안전점검 및 개선 활동

보령은 ① 부서별 위험성 평가, ② 담당자별 안전제안제도, ③ 아차사고 프로세스 이외에 안전관리자 및 안전보건전담 조직이 합동으로 현장점검을 통해 유해/위험요인을 발굴하고 있으며, '안전점검평가 보고서'를 주 5건 이상 작성하여 관리하고 있습니다. '안전점검평가보고서'는 관리감독자 및 현장담당자에게 통보되어 개선계획을 수립하여 조치하고 있으며, 조치결과는 분기별 평가를 통해 포상하고 있습니다. 이외에도 매월 4일 안전일터조성의 날을 통해 부서별 안전점검 체크리스트 작성 및 점검하고 있습니다.

공급망 ESG 관리 및 협력사 상생

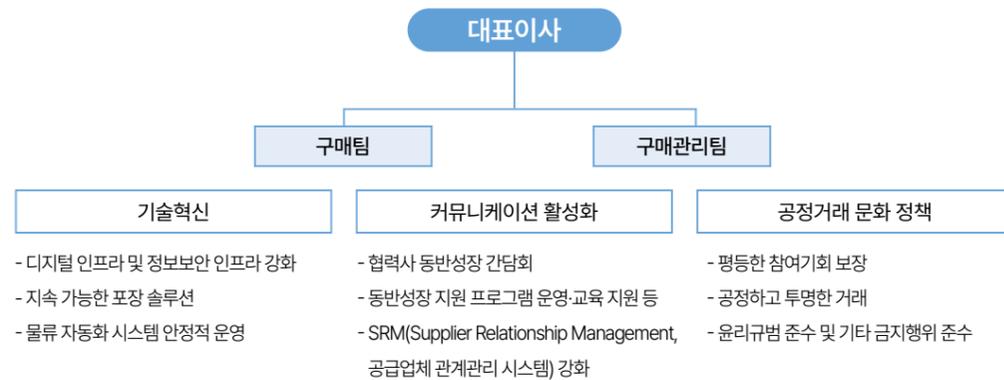
공급망 ESG 관리 및 협력사 상생 관리 체계

공급망 ESG 관리 체계 구축

보령은 공급망의 체계적인 관리를 위하여 공급망의 기술적 혁신, 공급망과의 상생협력을 강화하고, 공급망에 대한 ESG 평가 체계를 도입하여 환경보호, 근로환경 및 인권 리스크, 법규준수 및 윤리경영을 평가하는 등 지속 가능한 공급망 관리를 위해 노력하고 있습니다. 특히, 2024년에는 협력사 ESG 평가 기준을 사전 검토하고 내부 프로세스에 적용할 수 있도록 준비하는 기간으로 설정하였으며, 실질적인 ESG 평가 실행을 위한 절차를 수립하는 데 집중하였습니다. 내부 검토를 거쳐 평가 기준을 보완하고, ESG 평가 방법을 검증하였으며 협력사와의 소통을 강화하여 ESG 평가의 실효성을 높이는 방향으로 정책을 정비하였습니다. 또한 공급망에 대한 인권영향 평가를 통해 공급망에서의 부정적 영향을 야기하는 위험을 파악하기 위하여 노력하였으며, 공급망 동반성장 간담회를 진행하여 협력사와의 소통은 물론, 환경경영 이슈와 글로벌 공급망 이슈에 대하여 교육을 진행하였습니다. 이를 통해 보령 협력업체와의 상생을 도모하고, ESG 경영의 실효성을 높이며 장기적으로 글로벌 기준에 부합하는 공급망을 구축해 나갈 예정입니다.

공급망 ESG 관리 및 협력사 상생 조직도

보령은 협력사와의 상생관계 유지를 위하여 구매그룹이 주관이 되어 기술혁신, 커뮤니케이션 활성화, 공정거래 문화 정착을 위하여 노력하고 있습니다.



지속 가능한 공급망 관리 전략

보령은 환경적 책임, 사회적 가치, 공급 안정성을 균형 있게 고려한 지속 가능한 공급망 관리 전략을 통해 기업의 지속가능경영 기반을 강화하고 있습니다. 복잡한 글로벌 공급 환경 속에서 발생 가능한 다양한 리스크를 선제적으로 식별하고 대응함으로써, 중장기적으로 기업의 회복탄력성과 이해관계자 신뢰를 동시에 확보하는 것을 목표로 하고 있습니다. 공급망 관리는 단순한 조달 활동을 넘어, 지속가능성 기준을 내재화한 전략적 가치 창출 활동으로 인식하고 있으며, 이를 위해 ESG 관점에서의 책임있는 구매, 포장 친환경화, 정보 보안 대응, 협력사 역량 강화 등 다양한 영역에서 실행력을 높이고 있습니다.

기술 기반 공급망 관리

디지털 인프라 보강 및 보안 체계 강화

공급망 내 정보 교류의 안전성과 무결성을 확보함으로써, 향후 발생 가능한 사이버 보안 이슈로부터의 리스크를 최소화할 수 있는 정보보안 인프라를 강화하였습니다. IT 보안 체계의 고도화는 협력사 및 내부 시스템 간 연계에 있어 중요한 관리 포인트로 작용하며, 디지털화 추진의 필수 전단계로 기능하고 있습니다.

지속 가능한 포장 개선(Packaging for Value)

보령은 친환경 포장 설계를 통해 제품의 환경 영향을 최소화하고 공급망 내 지속가능성을 제고하고 있습니다. 항암 주사제 바이알(용기)의 외부 포장 자재의 친환경 전환을 추진하였으며, 기존 플라스틱 기반 포장을 재생 가능한 종이 소재로 대체하고, 포장 구조를 간소화하여 자원 사용량을 절감하였습니다. 이러한 개선은 단순한 소재 변경에 그치지 않고, 제품 보호와 물류 효율을 동시에 고려한 'Design to Value' 접근 방식에 기반하여 설계되었으며, 해당 적용 사례는 향후 타 품목으로의 확대 적용 가능성을 검토 중입니다. 환경 규제 대응뿐만 아니라, 고객 신뢰와 글로벌 시장에서의 지속가능성 기준 충족 측면에서도 전략적 가치를 갖는 포장 개선 활동으로 평가하고 있습니다.

자동화 활용의 안정적 운영

보령 예산공장 중심의 스마트 팩토리 운영 및 물류 자동화는 안정적으로 유지되고 있으며, 불필요한 에너지 소비 감소 및 생산-배송 효율 향상에 기여하고 있습니다. 자동화 설비는 공급망 운영의 유연성을 높이며, 외부 변수에 따른 생산 차질 가능성을 줄이는 핵심 요소로 기능하고 있습니다.

책임있는 구매 및 파트너십 운영

ESG 기반 협력사 관리 체계

보령은 협력사의 선정-운영-평가 전 과정에 ESG 기준을 반영하여 책임 있는 구매를 실현하고 있습니다. 협력사에 대한 ESG 요소 기반 평가 항목을 구조화하고 있으며, 고위험 분야 또는 주요 원료 공급처에 대해서는 정기적 평가 및 현장 방문을 통해 품질과 책임 이행 수준을 지속적으로 모니터링하고 있습니다.

협력사 선정

보령은 공급망의 책임성과 투명성 확보를 위해 협력사 선정 기준을 체계적으로 운영하고 있습니다. 협력사 선정 시 단순한 가격 경쟁력뿐 아니라 품질 역량, 신뢰성, 지속 가능한 파트너십 형성 가능성 등 다양한 요소를 종합적으로 고려하고 있으며, 선정 이후에도 정기적인 모니터링과 성과 평가를 통해 운영 리스크를 최소화하고 있습니다. 문제가 발견될 경우 신속한 커뮤니케이션을 통해 개선 방안을 도출하고 있으며, 이를 통해 협력사와의 신뢰 기반을 강화하고 있습니다. 보령은 협력사와의 지속적인 협력을 통해 공급망의 안정성과 지속가능성을 확보하고, 상호 동반 성장을 실현해 나가고 있습니다.

보령 협력사 현황

구분	단위	2022년	2023년	2024년
전체 협력사 수	개사	192	184	172
신규 협력사	개사	14	21	12

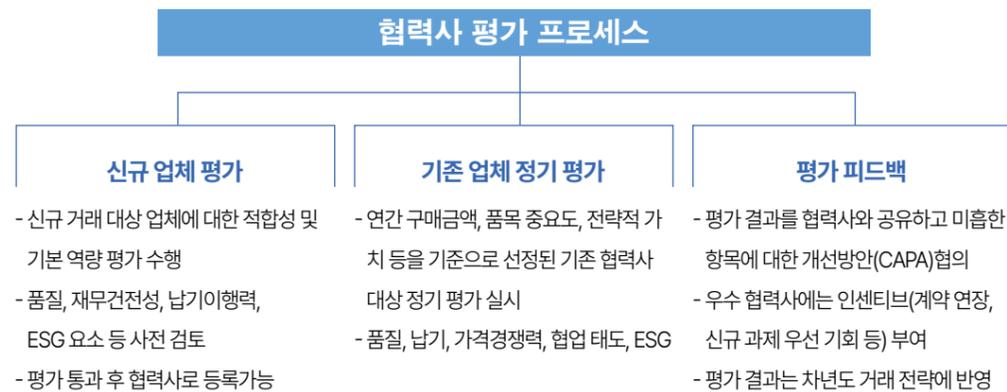
협력사 관리

보령은 협력사와의 지속 가능한 성장을 도모하고, 책임 있는 공급망을 구축하기 위해 체계적인 협력사 관리 프로세스를 운영하고 있습니다. 주요 협력사로는 원·부자재 공급업체, 물류업체, 마케팅 파트너 등이 있으며, 원자재 공급처와는 SCM(구매 발주 시스템)을 통해 발주 및 납품 정보를 실시간으로 공유하여 원활한 커뮤니케이션을 유지하고 있습니다. 또한, 공급망의 안정성을 확보하기 위해 글로벌 소싱 관련 국가 리스크 관리 활동을 강화하고 있습니다. 원부자재 공급처와는 정기적인 미팅을 통해 지정학적·정책적 리스크가 존재하는 주요 생산국에 대한 리스크 요인을 사전에 점검하고, 기존에 구축된 공급망 데이터를 기반으로 사전 평가 및 대응 전략을 협의하고 있습니다. 이러한 활동은 예기치 못한 글로벌 이슈로부터 공급 차질을 최소화하기 위한 예방적 접근의 일환으로 수행되고 있습니다. 아울러, 제품 품질 강화를 위해 주요 원부자재 공급업체에 대해 직접 방문 평가를 실시하고 있으며, GMP(우수의약품 제조 및 품질관리 기준) 기준에 따라 제조 현장을 점검하고 있습니다. 평가 결과는 협력사와 공유하고, 재발 방지를 위한 개선 대책(CAPA, Corrective and Preventive Actions)을 공동으로 수립함으로써 품질 기반의 지속적인 파트너십을 유지하고 있습니다. 보령은 이와 같은 협력사 관리 활동을 통해 공급망 전반의 신뢰성과 회복탄력성을 확보하고, 협력사와의 장기적 파트너십을 기반으로 한 상생 생태계 구축에 힘쓰고 있습니다.

협력사 ESG 경영

협력사 ESG 평가

보령은 공급망 경쟁력 향상을 곧 보령의 경쟁력 향상으로 이어짐을 명확하게 인지하고 있으며, 협력사의 품질관리, 재무관리뿐만 아니라 협력사 평가 시 ESG 평가 항목을 도입하여 ESG 경쟁력 향상을 통한 동반 성장을 위해 노력하고 있습니다. 협력사에 대한 ESG 평가는 환경(Environmental), 사회(Social), 거버넌스(Governance) 세 가지 요소를 기반으로 협력사의 규모와 산업 특성을 고려하여 평가 항목을 차별화하였으며, 주요 평가 항목으로는 환경 보호 및 탄소 배출 관리, 근로 환경 및 노동 인권 보호, 법규 준수 및 윤리 경영 등을 포함하였습니다. 협력사 ESG 평가는 공급망의 지속 가능한 성장과 추진방향을 제시하고 보령과 공급망의 지속가능성을 향상시켜 나가는 데 목적을 두고 있습니다. 보령은 지속적으로 협력사 ESG 평가 결과를 분석하여 잠재적으로 사회에 부정적 영향을 미칠 수 있는 요인을 발굴하고 있으며, 협력사 대상 제도적 지원 방안을 마련하여 제공할 예정입니다.



공급망 ESG 관리 및 협력사 상생 관리 활동

협력사 소통 강화

보령은 협력사와의 상호 신뢰를 기반으로 한 지속 가능한 파트너십 구축을 위해 정기적이고 체계적인 소통 체계를 운영하고 있습니다. 단순한 정보 전달을 넘어, 협력사의 ESG 이해도 제고 및 공동 대응 역량 강화를 목적으로 하는 실질적 커뮤니케이션 활동을 통해 공급망 전반의 지속가능성과 회복탄력성을 강화하고 있습니다. 협력사와의 전략적 소통 강화를 위해 '공급망 동반성장 간담회'를 실시하고, 협력사의 성장 방향성과 연계한 다층적 소통을 추진하였습니다. 원료, 부자재, 시설 분야의 우수 협력사를 초청하여, 보령의 녹색 구매지침, 환경경영 성과 및 2025년 공급망 전략을 공유하였으며, 이를 통해 협력사와의 ESG 기반 파트너십 강화를 도모하였습니다. EU 공급망 실사지침(CSDDD), 글로벌 ESG 트렌드, 기후변화 대응 전략 등 공급망 전반의 주요 이슈에 대한 교육이 병행되었으며, ESG 경영의 실천 방향과 역할에 대한 협력사의 이해도를 높이는 계기를 마련했습니다.



공급망 동반성장 간담회

보안 트렌드 및 글로벌 규제 대응

최근 고도화되는 정보보안 리스크에 대응하기 위해, 오는 2025년 하반기에 실시할 협력사 간담회에서는 정보보안 전략을 핵심 의제로 설정했습니다. 보령 정보보안 담당자가 직접 참석하여 협력사의 보안 인프라 강화 필요성을 설명하고, 국제 기준에 부합하는 대응방안 및 실무 적용 사례를 공유함으로써 협력사 스스로의 보안 역량 강화를 유도할 계획입니다. 이를 통해 공급망 내 정보 보안 리스크를 사전 예방하고, 기업 간 신뢰 기반의 정보 공유 체계를 구축할 예정입니다.

동반성장을 위한 지원활동

보령은 협력사의 경쟁력이 곧 자사의 공급망 경쟁력이라는 인식 아래, 협력사와의 지속 가능한 성장과 공동 가치창출을 위한 전방위적 지원 활동을 전개하고 있습니다. 객관적이고 공정한 평가 기반의 장기 파트너십 체결을 통해 협력사의 안정적인 사업 운영을 지원하고 있으며, 협력사 특성에 따른 맞춤형 지원책을 통해 실질적인 성장 기반 마련에 기여하고 있습니다.

우수협력사 우대 및 공동 성장 기반 마련

연간 평가를 통해 우수 협력사를 선정하고, 중장기 공급 계약을 우선 체결함으로써 생산계획의 안정성과 수익성을 제고할 수 있는 기반을 마련하고 있습니다. 또한, 신규 도입이 필요한 원재료 및 기술에 대해 신뢰도 높은 협력사에 우선 공급 협의를 진행하여 협력사의 기술력 향상과 수주 기회 확대를 유도하고 있습니다. 제품 품질 향상을 위해 주요 원재료 협력사의 GMP 기준 기반 현장 점검 및 개선활동을 정기적으로 수행하고, 이슈 발생 시 선제적으로 리스크 완화 방안 제시하고 있습니다. 보령은 앞으로도 협력사에 대한 재무적·비재무적 지원을 균형 있게 강화함으로써 단기 성과뿐만 아니라 장기적인 경쟁력 확보에 기여하고, 공급망 전반의 지속가능성과 혁신 역량을 함께 높여 나갈 것입니다. 상호 존중과 공정한 거래를 기반으로, 협력사와의 진정한 동반성장 생태계 구축을 목표로 지속적인 노력을 이어갈 계획입니다.

HIS(Humans In Space) Challenge

보령은 스페이스 헬스케어 분야의 잠재력을 지닌 스타트업과 연구자들을 발굴하고 육성하기 위한 HIS(Humans In Space) Challenge 프로그램을 운영하고 있습니다. 2024년에는 이탈리아 밀라노에서 열린 국제우주대회(IAC)와 협력하여 HIS Challenge를 개최하였으며, 글로벌 공모를 통해 선발된 수많은 팀 중 최종 6개 팀이 수상자로 선정되었습니다. 이들은 각각 'Orbital Launch Funding'과 'Equity Investment' 부문에서 지원을 받았으며, HIS 생태계의 구성원으로서 다양한 후속 파트너십 및 우주 실증 기회를 얻게 됩니다. 일부 스타트업 및 연구자의 기술은 추후 Axiom Mission에 탑재되어 국제우주정거장에서 실험을 진행할 예정입니다. 보령은 HIS Challenge 프로그램을 통해 스타트업과 연구진에게 실질적인 성장 기회를 제공하며, 장기적인 파트너십을 통해 지속 가능한 생태계를 조성해 나가고 있습니다. 2024년 수상팀 중 일부는 보령과의 공동 연구 또는 국제우주정거장 실험을 위한 후속 협업이 예정되어 있으며, 각 팀은 보령의 멘토링과 글로벌 파트너 네트워크에 참여할 수 있는 기회를 부여받았습니다. 이를 통해 단순한 수상에 그치지 않고, 지속 가능한 기술 사업화로의 전환을 유도하고 있습니다.



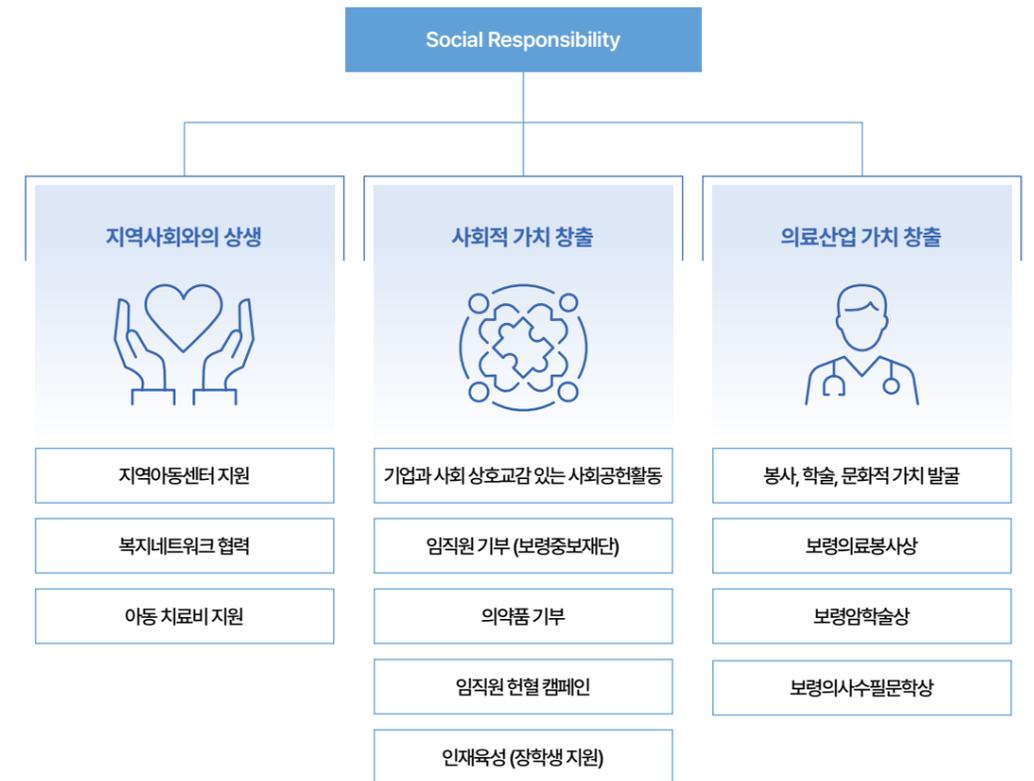
2024년 HIS Challenge 수상자

사회공헌 및 지역사회 참여 확대

사회공헌 및 지역사회 참여 관리 체계

사회공헌 전략 및 추진 체계

보령은 '인류의 건강을 위해 꼭 필요한 기업이 되자'는 기업 미션 아래 더불어 사는 사회를 만들기 위한 사회 공헌 활동을 수행하고 있습니다. 보령의 사회공헌 전략은 'BRing Sustainable Value for Humanity'를 바탕으로 지역사회와의 상생, 의료 산업 가치 창출, 기업과 사회의 교감을 통한 사회적 가치 창출 세 가지 방향으로 구축되어 있습니다. 보령은 '제약산업은 인간의 생명을 다루는 산업이므로 다른 산업과 달리 경제적 의미 보다는 인간존중의 사회적 가치가 중시되어야 한다'는 기업 철학을 바탕으로 인류의 건강과 공공의 이익을 최우선의 가치로 여기며 더불어 함께 하는 사회를 만들고자 노력하고 있으며, 보다 많은 사회적 가치를 창출하기 위해 매년 사회공헌 프로그램을 평가, 이를 지속적으로 개선해 나가고 있습니다. 보령은 앞으로도 지역사회와의 상생을 강화하기 위하여 다양한 노력을 기울일 예정입니다.



사회공헌 및 지역사회 참여 활동

지역사회 나눔 실천

보령 임직원들은 2008년부터 자발적 기부활동(2024년 966,729,224원 기부, 2024년 누적 기부액 9,209,902,242원)을 실천하며 소외된 이웃에게 사랑을 전하고 있습니다. 보령중보재단은 사회공헌 활동을 실천하는 사회복지법인으로 종로구, 안산시, 예산군 지역아동센터 및 장애아동, 소아암환아 등 아동·청소년의 건강한 성장을 위해 다방면으로 지원하고 있습니다. 주요 활동으로 아동청소년 오케스트라, 방학 중 프로그램 체육대회 등 다양한 문화체험활동을 지원하고 있습니다. 이 밖에도 장애아동 맞춤형 교육, 소아암 환아 치료비 지원을 이어가는 등 도움이 필요한 곳을 찾아 나눔을 펼치며 아동 및 청소년들이 가정과 지역사회 안에서 건강하게 성장할 수 있도록 돕고 있습니다.



지역아동센터 문화체험 활동 지원

지역사회활동 참여

보령 임직원들은 직접 사회공헌활동에 참여함으로써 사회와 상호 교감하며 더불어 사는 사회를 만들고자 노력하고 있습니다. 보령은 2009년부터 해마다 실시한 사내 헌혈 캠페인을 통해 임직원의 헌혈 참여를 장려한 결과 2024년 누적 기준 1,402장의 헌혈증을 기부하였으며 임직원 기부금, 나눔 바자회 등을 통해 모은 기금 전액을 소아암과 장애 아동의 치료비로 지원하는 등 지역사회에 생명 나눔을 실천하고 있습니다. 또한, 임직원들의 자발적인 참여로 매월 본인의 급여 우수리를 모아 보령중보재단을 통해 저소득 가정 및 다문화 가정 등 아동복지 실현을 위해 사용하고 있으며, 미래지향적이고 발전적인 산학협력관계를 통해 우수인력을 육성하고자 2005년부터 매년 충남대 약학대학 우수학생 2명을 학술교류 장학생으로 선발하여 장학금을 지원하고 있습니다. 장학생에게는 인·적성 검사를 통한 진로상담과 멘토링, 조직문화 체험 기회도 함께 제공하고 있습니다. 더불어 보령은 지역사회 일원으로서 책임과 역할을 다하기 위하여 지역사회와의 다양한 협력을 통해 지역사회 발전에 기여하고 있습니다. 보령은 2009년부터 국내 대표 글로벌 축제인 보령시 머드 축제를 후원, 공연지원금 기부하였으며, 2023년에는 예산군 소재 창소 공원에 식목행사를 진행 하고 2024년에는 내포신도시 탄소중립 실현을 위한 충남도민숲 조성에 2천만 원을 기부하였습니다. 또한, 보령 예산공장이 위치한 충남 예산군과 함께 멸종위기 '황새' 보전 활동에 참여하여 천연기념물인 황새 보호를 위한 다양한 생물다양성 보전 활동을 진행하였습니다.

지역사회 영향 관리

보령은 회사의 경영활동으로 인해 지역사회에 미치는 영향을 파악하고 개선하기 위한 활동을 강화하고 있습니다. 지방자치단체와의 협력체계를 강화하고 지역주민 우선 채용 등 새로운 일자리 창출을 위해 노력하고 있으며, 환경오염 문제를 개선하기 위하여 아름다운 산업단지 가꾸기 활동, 도민숲 조성 사업 기금 지원 등의 환경보호 활동을 강화하고 있습니다. 지역생태계 보전을 위하여 황새 서식지 보전 활동 및 황새 축제 참여, 천연기념물인 칠발도에 서식하는 보호종인 바다제비 서식지 보전 활동을 이행 하는 등 생물다양성 보전활동에도 노력하고 있습니다

지역사회에 미치는 영향	경영활동에 미치는 영향		
	부정적 영향	긍정적 영향	재무적 영향
지역사회에서의 권리 침해 문제	- 기업 이미지 하락 - 사회공헌 활동 중 소외 계층 발생	- 사회공헌 활동 강화 - 지역사회 협력 및 일자리 창출	- 민원 처리 비용 - 과태료 발생
사업장 주변 환경 오염 및 개선	- 기업 이미지 하락 - 브랜드 가치 하락	- 사업장 주변 환경 개선 - 신규 설비 투자	- 환경 오염 개선 비용 - 과태료 발생
지역문화 보전	-	- 지역사회 협력 - 브랜드 가치 향상	-
생태계 등 생물다양성 보전활동	-	- 지역사회 협력 - 자연 생태계 보전	-

의료문화 발전 및 학술연구 지원

보령은 지속 가능한 의료문화 발전과 의료인들의 학술연구를 지원하고자 보령의료봉사상, 보령암학술상, 보령의사수필문학상을 제정하여 의료인 및 의료 단체를 시상함으로써 참된 의료인상을 정립함은 물론 아름다운 사회를 만들어가는 데 기여하고 있습니다.



보령의료봉사상

보령의료봉사상은 보령을 대표하는 사회기여 프로그램으로 의료 취약 지역 주민의 건강 증진과 지역 사회 발전을 위해 헌신·봉사하는 의료인 및 의료단체의 숨은 공적을 기리기 위해 제정되었습니다. 1984년 보령 사보를 통해 봉사의 삶을 이어가는 의사들을 발굴하여 세상에 알리기 시작했던 것을 계기로 1985년 보령과 대한의사협회가 전국 각지에서 묵묵히 참의사상을 구현하며 인술(仁術)을 펼치는 '한국의 슈바이처'를 찾아 그분들의 뜻을 기리고자 '보령의료봉사상'을 제정하였습니다. 故 이태석 신부를 비롯하여 케냐의 어머니 유루시아 수녀, 27년간 무의탁자와 노숙인을 치료하고 있는 성가복지병원 박용건 과장 등이 보령의료봉사상을 수상한 바 있습니다. 2024년 40대 대상은 장애인, 노숙인, 독거노인, 고아 등 사회적 약자 2천여 명이 모여 사는 음성꽃동네 내 의료기관충북 음성 인곡자애병원 내과에서 의료봉사를 이어나가고 계시는 최일영 명예교수님이 수상하였습니다. 보령의료봉사상은 지난 40년간 186명이 수상의 영예를 안았습니다.

보령암학술상

보령암학술상은 보령과 한국 암연구재단이 공동으로 국내 종양학 분야의 학술 활동을 진작하고, 끊임없는 연구로 암연구 분야에서 뛰어난 업적을 이룬고 있는 의사들을 격려하고자 2002년 제정하였습니다. 종양학 분야의 연구에 5년 이상 종사하고 그 연구업적이 우리나라 종양학 발전에 끼친 공로가 인정되는 의사들에게 수여하며, 시상 연도 1월 1일을 기준으로 과거 3년간의 학술 업적을 검토, 매년 1명을 수상자를 선정해 시상하고 있습니다. 보령암학술상은 국내 종양학 분야에서 최고 권위를 인정받는 상으로 2002년 서울대의대 김우호 교수가 제1회 보령암학술상을 받은 것을 시작으로 지금까지 국내 암 연구의 든든한 벼이 되어 오고 있으며, 2024년 23회까지 23명이 수상의 영예를 안았습니다. 보령암학술상은 우리나라 암 연구를 촉진시켰을 뿐만 아니라, 학술적으로 큰 도움이 되는 결과들을 발굴하고 그 성과를 대내외적으로 알리는 과정에서 국내 암 연구에 대한 관심을 조성하는 데 이바지했다는 점에서 학계에서 높이 평가받고 있습니다.

보령의사수필문학상

보령의사수필문학상은 진료 현장의 감동적인 이야기가 사회를 건강하게 만드는 또 하나의 의술임을 알리고 아름다운 의료 문화 창달에 기여하고자 지난 2005년 제정되었습니다. 한국수필문학진흥회에서 자유 주제로 응모한 작품 중 대상, 금상, 은상, 동상 등의 수상자를 선정하고 있으며, 2024년 제20회까지 총 168명이 수상의 영예를 안았습니다. 2024년 제20회 보령의사수필문학상 대상으로 인천병무지청 신달식 의사의 '표적 항암제와 사랑의 역사' 작품이 선정되었으며 대상 수상자들은 수필 전문 잡지인 <에세이문학>을 통해 등단하여 작가 대우를 받게 됩니다. 보령은 의사들의 따뜻한 글이야말로 '또 하나의 인술'이라는 믿음 아래 앞으로도 보령의사수필문학상을 이어가며 한국 문화 사업 창달에 기여할 것입니다.

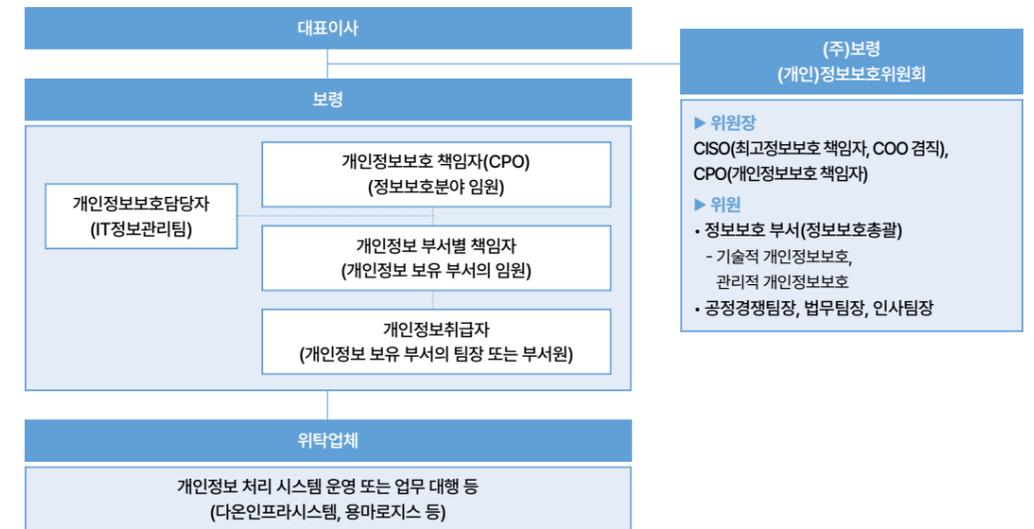
정보보안 강화

정보보안 관리 체계

정보보안 체계

보령은 정보보호 업무의 책임과 역할을 강화하고자 정보보호를 총괄하는 개인정보보호 책임자(CPO), 정보보호최고책임자(CISO)를 선임하고, 조직 내 보안 관련 협의체인 개인정보보호위원회를 구성하여 운영하여 기능적인 보고는 이사회 검토 승인과 행정적으로는 조직내의 최고경영진(CEO) 보고 승인 체계를 확립하고 있습니다. 또한, 보령의 보안체계를 수립, 통제 및 관리하는 IT정보관리팀을 구성하고 사내 전반적인 정보보호 업무를 총괄하는 보안관리자와 법적 이슈에 대응하는 자산 위험성 평가, 데이터 3법 요구사항 분석 과 보안성 심의, 시스템의 취약점을 진단하고 대응하는 보안기술 담당자를 지정하는 등 체계적인 정보보호 관리체계를 구축하여 정보보호 수준을 제고해 나가고 있습니다.

정보보안 조직도 체계



구분	주요 역할
개인정보보호 책임자	정보보호 총괄
정보보호위원회	조직 내 보안관련 협의체(의사결정) 위원장(CISO, CPO), 위원(정보보호부서, 유관조직 팀장), 간사(감사팀장)으로 구성
정보보호기획 담당	보령 보안체계 수립/운영 보안표준 및 보안 진단
보안관리자	회사 전반 정보보호 업무 총괄 회사 정보보호 전략 수립
IT정보관리팀	정보보호 법적 이슈 대응 회사 보안기획, 보안정책 수립
보안기술 담당	보안성 심의 및 시스템 취약점 진단 보안관계 운영(아웃소싱)/침해사고 대응 보안시스템 운영
현업조직	일반 보안-임직원 생활보안 업무

개인정보보호 책임자의 역할과 책임

개인정보보호 책임자는 개인정보 보호 계획의 수립 및 시행, 개인정보 처리 실태 및 관행의 정기적인 조사 및 개선, 개인정보 처리와 관련한 불만의 처리 및 피해 구제, 개인정보 유출 및 오용, 남용 방지를 위한 내부 통제시스템의 구축, 개인정보 보호 교육 계획의 수립 및 시행, 개인정보파일의 보호 및 관리·감독, 개인정보 처리 방침의 수립·변경 및 시행, 개인정보 보호 관련 자료의 관리, 처리 목적이 달성되거나 보유기간이 지난 개인정보의 파기 등의 업무를 수행하며, 개인정보 보호와 관련하여 관계 법령의 위반 사실을 알게 된 경우에는 즉시 개선조치를 하도록 규정하고 있습니다.

정보보안 정책 및 방침

보령은 개인정보의 안전한 보호, 내부 및 외부로부터의 해킹, 정보의 유출 등 수많은 정보보호 위협으로부터 중요 정보자산을 보호하기 위한 대비책을 마련하는데 최선을 다해야 합니다. 정보보호 활동은 근거를 포함할 수 있도록 정보보호 규정을 수립하고 세부적인 사항을 위해 정보보호 지침 및 개인정보보호 지침 등을 제정하고 운영하고 있으며 정보보호 관련 법, 규제를 만족하여야 합니다.

이에, 보령은 다음과 같은 사항을 만족하는 정보보호 방침을 수립하고 선포합니다.

1. 보령은 개인정보의 보호를 최우선으로 한다.
2. 보령은 정보보호의 중요성을 인식하고 그에 대한 책임을 다한다.
3. 보령은 정보 자산에 대한 불법적인 접근과 유출로부터 정보자산을 보호한다.
4. 보령은 고객, 파트너, 지역사회 나아가 국가, 세계의 신뢰를 얻도록 정보보호를 최선이 아닌 최우선으로 삼는 기업이 되겠다고 약속합니다.

개인정보보호 규정

보령은 '정보보호규정'을 통하여 정보자산을 보호하여 회사의 경쟁력을 유지하는데 필요한 일련의 정보보호 활동에 대하여 규정하고 있습니다. 개인정보의 처리에 관한 기준, 개인정보 침해의 유형 및 예방조치 등에 관한 세부적인 사항을 '개인정보보호지침'을 통해, 개인정보의 분실, 도난, 유출, 위조, 변조 또는 훼손되지 아니하도록 안전성 확보에 필요한 기술적/관리적 및 물리적 안전조치에 관한 사항을 '내부관리계획'에 규정하고 있습니다.

정보보호 리스크 식별 및 관리

보령은 사업에 영향을 주는 주요한 정보자산 리스크 요인을 식별하고 효과적으로 분석과 대응하여 관리하기 위해 정보보호 리스크 관리 체계를 구축하여 운영하고 있습니다. 이를 위해 2024년도 통합 인프라 관리시스템(EMS)를 도입하여 정보시스템 상태(CPU, MEM, DISK 등) 분석/모니터링을 통한 장애 예측 및 신속한 대응을 하여 서비스 가용성을 확보하였습니다. 그리고 2025년에는 사이버보안 전문업체의 관제서비스를 통한 DDoS(Distributed Denial of Service), WAF(Web Application Firewall), FW(Firewall) 등 보안장비를 실시간 모니터링하여 비인가접근과 악성코드 위협에 신속히 대응하고, 정보보호 체계를 확립하여 전사적인 보안 수준을 지속적으로 향상시킬 계획입니다. 보령은 사이버 위협에 선제적으로 대응하며, 정보자산 데이터 보호 및 안정적인 서비스 제공을 통해 고객 신뢰도를 지속적으로 향상하도록 최선을 다하겠습니다.

정보보안 침해 대응 체계

보령은 정보보안 침해사고 발생 시 신속하게 대응할 수 있는 절차를 수립하여 운영하고 있습니다. 이를 위해 유관 부서가 정기적인 침해 예방활동을 실시하며, 사고 발생 시 신속하고 정확한 원인분석 하에 대외 협조를 요청하는 등 사전에 확립된 절차에 따라 신속한 조치를 취하여 고객정보 및 회사 내부 기밀 정보의 안전성을 확보하고 있습니다. 당사는 앞으로도 모의침해사고 대응 활동 등을 지속적으로 진행하여 정보보안 침해에 따른 대응력을 높여갈 계획입니다.



정보보안 관리 활동

정보보안 강화 활동

정보보호 인식 제고

보령은 모든 임직원이 정보보호에 대한 중요성을 인식하고 실천할 수 있도록 다양한 활동들을 지원하고 있습니다. 문서중앙화시스템을 운영하여 개인식별정보가 포함된 문서들은 별도 반출프로세스 관리, 유효기간이 지난 문서 폐기시 자동화 완전삭제 절차를 개선하고 관리하고 있습니다. 매년 7월 둘째 수요일을 '정보보호의날'로 지정하여 사무업무환경 개선을 위한 클린데스크 캠페인을 연 1회 이상 실시하고 있으며, 오피스 환경의 안전성을 정기점검하고 비밀 현황을 확인하는 내PC 지키미를 직무별 권한에 맞게 임직원 개인이 자체 진단이 가능하도록 배포하고 부서별 결과보고서를 받고 보안 환경을 지속적으로 개선해 나가고 있습니다. 보령은 정보유출 예방을 위한 활동으로 기술적·물리적 조치, 지속적인 점검 등을 통해 정보보안을 강화해나가고 있습니다. 2024년에는 내부정보유출방지 시스템(Email DLP)을 도입하고, 외부 메일 발송 시 내부 규정을 위반하는 정보가 포함되지 않도록 모니터링하며, 상위 직책자의 크로스 검토 프로세스를 적용하여 민감 정보의 유출을 효과적으로 통제하고 보안체계를 한층 강화하였습니다. 보령은 회사뿐만 아니라 다양한 이해관계자의 정보를 보호하기 위하여 임직원, 위·수탁사 등 대상으로 연 1회 내부관리계획을 점검하고 개인정보실태점검을 수행하여 보령의 서비스를 이용하는 이해관계자 모두에게 최고의 품질의 보안 서비스를 제공하고자 노력하고 있습니다.

정보보호 교육

보령은 정보보안과 더불어 개인정보보호교육을 진행하고 있습니다. 매년 1회 집체교육과 웨비나를 통해 기업정보보안의 필요성과 사고사례 및 예방 방법, 해커 침투 예방을 위한 방안, 정보보호에 대한 임직원 보안의식 등에 대하여 교육하고 있으며, 사이버교육을 통해 상반기에는 개인정보보호 교육, 하반기에는 정보보안 교육을 진행하여 보안 인식 제고를 위한 적극적인 노력을 기울이고 있습니다. 또한 2024년 9월에는 회사의 중요한 인사, 노무 정보보호 관련 리스크가 발생할 수 있는 업무를 담당하는 직원들을 대상으로 정보보호 교육을 진행하였으며, 전사 대상 수시로 보안서버 점검, 클린데스크 점검, 정보보안 안전수칙 안내, KISA 보안권고문 조치 등을 통하여 정보보호를 강화하고 있습니다.

ESG PERFORMANCE, GOVERNANCE



보령은 주주의 권익을 추구하고 이해관계자의 이익과 균형을 중시하는 건전한 지배구조를 확립하고자 노력하고 있습니다. 보령의 이사회는 책임감과 전문성을 갖춘 이사진을 중심으로 구성되었으며, 이사진은 모두 주주의 권익의 보호 및 윤리-준법경영을 위해 최선을 다하고 있습니다. 보령은 이사회의 독립성과 전문성, 다양성 강화를 바탕으로 주주의 권익 추구 및 ESG 경영을 강화해 나가겠습니다.

건전한 지배구조 확립

기업지배구조

이사회 구성

이사회 구성 현황

보령의 이사회는 2024년 12월 기준, 4명의 사내이사와 2명의 사외이사로 구성되어 있습니다. 책임경영과 전문성을 고려하여 김정균 대표이사가 이사회 의장으로 선임되었으며, 현재 대표이사와 이사회 의장을 겸직하고 있습니다. 이는 김정균 대표이사가 회사의 사업 전반에 대한 깊은 이해를 바탕으로 이사회의 전략적 운영에 적합하며, 의사결정의 효율성 또한 높일 수 있다는 판단에 따른 것입니다. 김정균 대표이사와 장두현 대표이사는 각자 대표이사로서 회사를 대표하고, 회사의 업무를 총괄하고 있습니다.

직책	상근여부	성명	전문분야	선임	임기	주요 경력
대표이사-이사회 의장	상근	김정균	경영총괄	2022.03.	3년	- 미시간대학교 산업공학 학사 - 보령홀딩스 대표이사 (CEO, 사장)
대표이사	상근	장두현	경영총괄 제약바이오	2022.03.	3년	- 미시간대학교 경제학 학사 - CJ그룹 경영지원실장
사내이사	상근	김은선	경영일반	2024.03.	3년	- 연세대학교 경영대학원 - 보령제약 회장
사내이사	상근	김성진	기획 전략	2022.03.	3년	- 서강대학교 경영학 학사 - IBM Korea/China, Business Strategy Consultant - Kerney Korea, Senior Manager(이사)
사외이사	비상근	박인호	전략 신사업	2024.03.	3년	- 공군사관학교 - 서울대학교 행정대학원 - 대한민국 공군참모총장 - 법무법인 대륙아주 고문
사외이사	비상근	차태진	재무 인사	2022.03.	3년	- 서강대학교 경영학 학사 - ING생명 영업총괄 부사장 - AIA생명 대표이사

이사회 내 위원회 구성 현황

구분	구성	소속 이사명	설치 목적 및 권한 사항	비고
인사위원회	사외이사 1명 상근이사 2명	김은선(위원장), 김정균, 차태진	① 등기이사 보수한도에 관한 사항 ② 임원에 대한 평가, 성과보상 정책 및 관련 내부규정에 관한 사항 ③ 주식매수선택권의 부여와 관련한 계약조건 등 세 부사항 결정 ④ 지배인, 상담역, 고문인 선임 및 해임에 관한 사항 ⑤ 사외이사 후보 추천 ⑥ 기타 이사회에서 위임한 사항	2022년 5월 20일 설치
투자위원회	사외이사 1명 상근이사 2명	김정균 (위원장), 김성진, 박인호	① 자산총액의 5/100 이상 투자에 관한 사항 ② 자기자본의 5/100 이상 투자에 관한 사항 ③ 연간/중장기 경영계획상 반영된 투자 외 계획의 변경이 필요한 주요 투자에 관한 사항 ④ 기타 이사회에서 위임한 사항	2022년 5월 20일 설치

이사회 운영 방안

이사회 운영

보령은 이사회규정에 따라 분기별 1회 정기 이사회를 개최하며, 필요에 따라 임시 이사회를 개최하고 있습니다. 이사회 안건은 이사 과반수의 출석과 출석이사 과반수의 찬성으로 의결되며, 상단 항목에 기술된 대로 독립성을 보장하며 진행됩니다. 아울러, 이사회는 필요하다고 생각하는 경우에 부의안건과 관계된 임직원 또는 외부인사를 이사회에 출석시켜 안건에 대한 설명이나 의견을 청취할 수 있습니다. 또한 이사회는 이사회 결의로써 정관이 정하는 바에 따라 위원회를 둘 수 있습니다. 따라서 위원회별 운영을 통해 보다 심층적인 논의가 가능하다는 장점이 있습니다. 2024년에는 총 9회의 이사회가 개최되었으며, 재무제표 승인, 정기주주총회 개최뿐만 아니라 기후변화와 환경경영 이슈 등 ESG 경영 성과 및 계획에 대하여 의결하였으며, 그 외 다양한 보고 사항에 대해 논의하였습니다.

이사회 활동

보령은 이사회를 통해 보고 사항들에 대해 논의하고, 주요 의결사항들을 검토하고 의결하였습니다. 특히 보령은 ESG 경영 성과 및 2024년 계획을 결의·승인할 뿐만 아니라 산업안전보건법·건보법·식품위생법에 따른 안전 및 보건에 관한 계획을 보고하고 이사회 결의를 통해 의결하였으며, ISO 37301(규범준수 경영시스템), ISO 37001(부패방지경영시스템) 통합 인증에 따른 책임자 임명 및 부패방지/컴플라이언스 방침을 승인하고 부패방지/컴플라이언스 서약서에 이사들이 서명하는 등 다양한 활동을 지속하였습니다. 보령 이사회는 ESG 측면에서의 최고 의사결정기구로서의 역할은 앞으로도 강력하게 추진되며, 지속 가능한 경영, 지속 가능한 기업으로 나아갈 것입니다.

이사회 개최 현황

구분	단위	2022년	2023년	2024년
이사회 개최 횟수	회	9	7	9

이사회 독립성

보령은 견제와 균형의 기능을 갖춘 이사회를 운영하기 위해 가장 먼저 사외이사의 자격요건에 대한 확인을 통해 독립성을 철저히 검증하고 있습니다. 보령은 사외이사 선임 시 관계 법령을 준수하여 결격사유를 확인하고, 자체적으로 글로벌 가이드라인 보다 엄격한 요건을 수립하여 이사회의 승인을 받으며, 이사회는 같은 요건 하에서 사외이사 후보자 및 재임 사외이사의 독립성을 검증합니다. 그리고 이사회 의장은 이사회에서 직접 선출하는 절차를 거칩니다. 이사회의 소집 역시 이사회의 소집권자인 의장에게 각 이사 또는 감사가 이사회 소집을 청구할 수 있으며, 정당한 사유 없이 이사회를 소집하지 아니하는 경우에는 이사회의 소집을 청구한 이사 또는 감사가 이사회를 소집할 수 있습니다. 마지막으로, 회사기회유용금지(상법 제397조의 2) 및 자기거래금지(상법 제398조)에 해당하는 안건은 이사 3분의 2 이상의 찬성으로 의결되며, 특별한 이해관계자가 있는 이사는 의결권을 행사할 수 없도록 규정하는 등 이사회의 독립성 제고를 위해 노력하고 있습니다.



이사회 다양성 및 전문성

보령은 회사 경영의 기본 방침 및 업무 집행에 관한 주요사항을 심의하기 위해 이사회를 운영하고 있습니다. 보령은 정관에 이사의 총수를 3명 이상으로, 사외이사의 총수를 이사의 4분의 1 이상으로 규정함으로써 이사회를 통해 다양한 의견이 나올 수 있도록 보장하고 있습니다. 현재 여성이사인 김은선 사내이사가 5연임 중으로 이를 통해 이사회 내 성별의 다양성을 충족시키고 있으며, 사내이사에 외국인 1명(장두현 대표이사)을 선임함으로써 글로벌 환경에 대비하고 있습니다. 또한 30대 2명(김정균 대표이사, 김성진 사내이사), 40대 1명(장두현 대표이사), 50대 2명(차태진, 박인호 사외이사), 60대 1명(김은선 사내이사)으로 연령별 균형 있는 시각을 가지고 급변하는 산업환경에 역동적이며 안정적으로 대처하고 있습니다. 이사회 구성원들은 책임경영, 헬스케어산업, 미래성장 동력 확보, 글로벌 진출 각각의 분야별로 최고의 전문가들로 선임되어 이사회의 다양성과 전문성을 보장하고 있습니다.

사외이사 역량 강화

경영의 전문성, 효율성을 확보하기 위해 다양한 분야의 전문지식과 경험을 갖춘 우수한 인력을 사외이사로 선임하고 있습니다. 이사회 개최 전 해당 안건 내용을 사외이사가 충분히 검토할 수 있도록 사전에 자료를 제공하고, 사내 주요 현안 및 요청사항을 적시에 제공하는 등 사외이사의 역량을 강화, 합리적인 의사결정을 지원하고 있습니다. 또한 사외이사에 대해서도 회사가치창출에 대한 기여와 이사로서의 역량, 이사회 참여도 등에 대하여 평가를 진행하고 있으며, 특히 사외이사가 필요할 때에 직접 자문을 받는 등 조력을 구하고, 외부 전문기관 및 인력의 지원을 받을 수 있도록 이사회 규정을 개정하여 적용하는 등 사외이사 역량강화를 위해 노력하고 있습니다.

ESG 경영 계획 보고 및 승인

보령은 기후변화 및 탄소중립 등 환경경영이슈에 대응하고 이해관계자의 가치를 존중하며, 기업 지배구조의 건전성을 확보하기 위하여 ESG 중요사안에 대하여 이사회에서 검토 및 승인하고 있습니다. ESG 경영 성과 및 계획에 대한 보고를 이사회 규정에 명문화하여 ESG 중대성, 지속가능경영보고서 작성 및 발행, 환경, 사회, 지배구조와 관련한 주요 이슈와 성과 및 계획을 검토하여 승인하고 있으며, 전문적이고 투명한 이사회를 통해 건전한 지배구조를 구축하고 윤리경영, 준법경영체계를 강화하여 다음세대를 위한 지속 가능한 기업으로 성장하기 위하여 노력하고 있습니다.

이사회 주요 의결사항

회차	개최일자	의안내용	가결 여부	사내이사				사외이사	
				김정균 (참석 률:100%)	장두현 (참석 률:100%)	김은선 (참석 률:100%)	김성진 (참석 률:100%)	박인호 (참석 률:100%)	차태진 (참석 률:100%)
				찬반여부	찬반여부	찬반여부	찬반여부	찬반여부	찬반여부
1	2024.01.25	[보고] 1. 2023년 경영실적 및 2024년 경영계획 보고	보고	-	-	-	-	-	-
		[보고] 2. 합작법인 설립보고	보고	-	-	-	-	-	-
		[의안] 1. 제60기(2023년) 재무제표 승인의 건	가결	찬성	찬성	찬성	찬성	-	찬성
		[의안] 2. 이사 등과 회사 간의 거래내역 승인의 건	가결	-	찬성	-	찬성	-	찬성
2	2024.02.28	[의안] 3. 컴플라이언스 책임자 임명 승인의 건	가결	찬성	찬성	찬성	찬성	-	찬성
		[보고] 1. 내부회계관리제도 운영실태보고	보고	-	-	-	-	-	-
		[보고] 2. 감사의 내부회계관리제도 평가보고	보고	-	-	-	-	-	-
		[보고] 3. 인사위원회 결의사항 보고	보고	-	-	-	-	-	-
		[의안] 1. 제60기 정기주주총회 개최의 건	가결	찬성	찬성	찬성	찬성	-	찬성
		[의안] 2. 전자투표제도 및 전자위임장 시행의 건	가결	찬성	찬성	찬성	찬성	-	찬성
		[의안] 3. 이사 후보자 추천의 건	가결	찬성	찬성	찬성	찬성	-	찬성
		[의안] 4. 감사 후보자 추천의 건	가결	찬성	찬성	찬성	찬성	-	찬성
		[의안] 5. 일반대 기한 연장의 건	가결	찬성	찬성	찬성	찬성	-	찬성
		[의안] 6. 자율준수관리자 임명의 건	가결	찬성	찬성	찬성	찬성	-	찬성
3	2024.03.15	[의안] 7. Promissory Note 대여 승인의 건	가결	찬성	찬성	찬성	찬성	-	찬성
		[의안] 8. 제60기 정기주주총회 부의안건 결정의 건	가결	찬성	찬성	찬성	찬성	-	찬성
4	2024.04.23	[의안] 1. 일반대 신규 차입의 건	가결	찬성	찬성	찬성	찬성	-	찬성
		[보고] 1. 2024년 1분기 재무제표 보고	보고	-	-	-	-	-	-
		[보고] 2. 내부회계관리제도 규정 개정	보고	-	-	-	-	-	-
		[보고] 3. ESG 중대성에 관한 보고	보고	-	-	-	-	-	-
		[보고] 4. 인사위원회 결의사항 보고	보고	-	-	-	-	-	-
		[의안] 1. 투자위원회 위원 신규 선임의 건	가결	찬성	찬성	찬성	찬성	찬성	찬성
5	2024.06.28	[의안] 2. 이사회 규정 개정의 건	가결	찬성	찬성	찬성	찬성	찬성	찬성
		[의안] 3. 2023년 ESG 경영 성과 및 2024년 계획 승인의 건	가결	찬성	찬성	찬성	찬성	찬성	찬성
		[의안] 4. 2024년 안전 및 보건에 관한 계획 보고 및 승인의 건	가결	찬성	찬성	찬성	찬성	찬성	찬성
		[의안] 1. 이사 등과 회사 간의 거래내역 변경 승인의 건	가결	-	찬성	-	찬성	찬성	찬성
6	2024.07.25	[보고] 1. 2024년 반기 재무제표 보고	보고	-	-	-	-	-	-
		[보고] 2. 지속가능경영 보고서에 대한 보고	보고	-	-	-	-	-	-
7	2024.10.25	[보고] 1. 2024년 3분기 재무제표 보고	보고	-	-	-	-	-	-
		[보고] 2. ISO 37001, ISO 37301 성과에 대한 경영검토 보고	보고	-	-	-	-	-	-
8	2024.11.04	[의안] 1. Promissory Note 관련 양수도계약 승인의 건	가결	찬성	찬성	찬성	찬성	찬성	찬성
		[의안] 1. 제3차배정 유상증자 결정의 건	가결	찬성	찬성	찬성	찬성	찬성	찬성
9	2024.12.18	[의안] 1. 관련 회사 바이오텔셀 주식 처분 및 주주간계약 체결 승인의 건	가결	찬성	찬성	찬성	찬성	찬성	찬성

이사회 성과 평가 및
보상

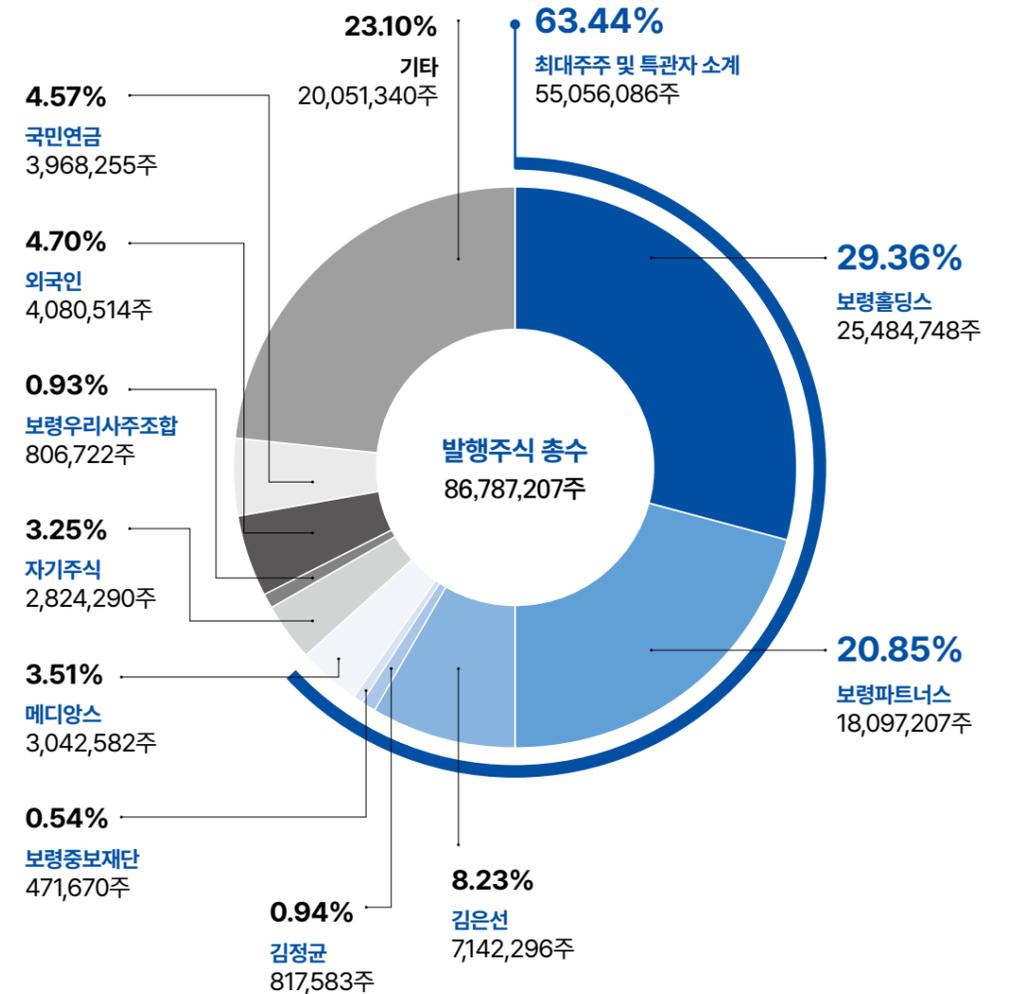
이사회 보상 체계

보령은 이사회의 운영 실태를 점검 및 평가하며, 이에 따른 이사 및 감사의 보수를 주주총회에서 승인한 한도 내에서 지급합니다. 또한, 주식매수선택권(스톡옵션)을 부여하여 경영진, 주주와의 이해 일치를 통해 회사의 지속적인 성장을 도모하고 있으며, 이 과정을 더욱 철저히 검토하기 위해 이사회 산하 인사위원회를 추가적으로 설치하여 운영 중입니다. 인사위원회에서는 ESG 성과목표를 대표이사를 포함한 주요 경영진의 KPI에 연동하여 매해 ESG 활동실적을 평가하고 있으며, 평가 결과를 토대로 성과급을 통한 보상제도를 운영하고 있습니다. 또한 이러한 평가결과는 역시 주식매수 선택권 (스톡옵션)에도 적용되고 있습니다. 그리고 이사회에 대한 평가로서 역량 구성 매트릭스를 작성하였고 이를 활용하여 매년 이사들에 대한 평가를 진행하고 있습니다.

주식 및 자본구조

주주 권익 보호 및 추구

주식 및 자본구조



주주 권리 보호

보령은 주주의 권리를 보호하고 주주가치를 제고하기 위한 다양한 활동을 수행하고 있습니다. 보령 주주의 권리는 정관을 통해 보호되며, 보령의 모든 보통 주식은 한 주 당 하나의 의결권을 행사할 수 있습니다. 주주가 주주총회 전 안건에 대한 정보를 충분히 검토할 수 있도록 주주총회 소집일 2주 전 주주총회 소집 공고를 실시하고 있으며, 주주총회 2주 전 사업보고서 및 감사보고서를 회사 홈페이지(www.boryung.co.kr)에 조기 공시함으로써 주주의 정보접근권을 보장하고 있습니다. 추가로 홈페이지에 공시되는 사업보고서에 이사회에 관한 사항 및 임원의 보수에 대한 내용을 포함함으로써 투명성을 제고하고자 노력하고 있습니다. 이에 더해 2021년 3월 정기주주총회부터 전자투표제를 도입하였고, 2023년 3월에는 전자 및 서면 위임장 제도를 도입하여 주주들의 의결권 행사를 적극적으로 지원하고 있습니다. 그리고 주주의 의결권 불통일 행사 및 대리권 행사를 정관에서 보장하고 있으며, 보령은 앞으로도 주주의 권리를 보장하고 주주 친화적인 기업문화를 구축하기 위해 노력하겠습니다.

투자자, 시장, 주주와의 소통 강화

보령은 내·외부 이해관계자와의 투명한 소통을 강화하기 위해 감사보고서 및 연차보고서를 국·영문 버전으로 동시에 발간하며, 보령의 주요 현황 등을 적시에 파악할 수 있도록 이용자의 편의를 고려하여 홈페이지를 개편하고 있습니다. 더불어 IR 보고서 발행 주기를 연간 1회에서 분기별로 늘리는 등 매년 최소 4회 이상의 자료공개를 통해 게시량을 증대하며 투자자, 시장, 주주와의 소통을 위한 채널을 개선, 확대하고 있습니다.



윤리 및 준법경영 강화

윤리 및 준법경영 체계

윤리 및 준법경영 체계

보령은 윤리경영 및 준법경영 활동을 총괄하는 리스크 관리 본부를 신설하여 전사 모든 업무에 윤리·준법경영 원칙을 적용하여 국내외 법규 위반 및 잠재 리스크를 예방하고 관리하고 있습니다. 보령은 ISO 37001, ISO 37301 통합 인증을 획득한 이래, 매년 외부 검증기관의 자격심사를 받고 재인증을 통해 그 신뢰성을 인정받고 있습니다. 보령은 ISO 37001, ISO 37301 통합 내부심사원을 매년 추가 양성하여 부패방지 및 규범준수경영시스템의 유효성을 확인하는 내부심사의 객관성과 공정성을 강화하고 있습니다.

감사

내부감사

보령은 내부 업무수행 프로세스 점검·평가 및 경영진의 합리적인 경영 판단을 돕기 위해 상법에 따라 상근 감사를 두고 있습니다. 상근감사는 감사 직무 수행에 있어 객관성을 유지하기 위해 상법 제409조 규정을 준수하여 선임하였습니다. 또, 내부감사의 적절한 진행과 감사의 목적을 원활하게 달성하기 위해 상근감사의 지휘와 통제를 받는 감사전담조직(이하 감사팀)을 운영하고 있으며, 상근감사와 감사팀은 객관적인 업무 수행을 위해 내부감사시행지침에 따라 독립성을 보장받고 있습니다. 감사는 시행지침에 따라 연간 감사 계획에 따라 진행되는 정기감사, 특정 업무에 대하여 실시하는 특별감사, 제안·제보하기 등으로 진행되는 수시감사로 구분하여 진행하고 있습니다. 감사팀은 객관적인 입장에서 회사의 내부통제체계 및 업무 프로세스를 점검하며, 필요한 경우 관련 정보를 경영진에게 요구하거나 회사의 비용으로 외부 전문가의 도움을 요청할 수 있습니다.

감사 계획	- 감사계획 수립 후 상근감사 승인 - 감사 전 피감사 부서에 사전 통고
감사 실시	- 현장감사를 원칙으로 실시 - 피감사인 및 이해관계자에 대한 면담 진행
감사 종료	- 감사 조서 작성 및 결과 검토 - 감사결과보고서 작성 및 상근감사 보고
감사 결과 모니터링	- 시정조치를 받은 부서는 개선사항에 대한 이행계획을 감사팀에 서면으로 제출 - 감사결과 개선권고사항에 대한 이행점검 완료 후 감사종결보고서를 작성하여 상근감사에 보고

외부감사

보령은 기업의 건전성 확보 및 이해관계자의 경영정보 접근성을 용이하게 하기 위해 외부감사인을 선임하여 외부감사를 실시합니다. 외부감사인은 회사 회계와 관련된 사항들을 중점으로 감사를 수행하며, 감사 중 이해관계자의 판단에 상당한 영향을 미칠 수 있는 사항을 발견한 경우 내부감사기구와 회의를 통해 해당사항을 논의합니다. 2024년 외부감사인과 내부감사기구의 회의는 총 4회 이루어 졌으며, 핵심감사사항 및 감사인의 독립성 등에 대한 사항을 논의하였습니다. 외부감사인의 감사 결과는 전자공시시스템을 통해 이해관계자에게 공개하고 있습니다.

윤리·준법경영 정책 및 방침

윤리규범

보령은 '인본주의에 입각한 공존공영의 실현'이라는 경영이념을 토대로 임직원의 가치판단의 기준이 될 윤리규범을 수립하고, 보다 구체적인 판단 기준을 제시하기 위해 윤리경영 실천지침을 제정하였습니다. 보령의 임직원은 모든 경영 활동에서 보령 윤리규범 및 실천지침을 준수하며 적극 실천할 것입니다.

보령윤리규범 전문

보령은 건전하고 투명한 기업경영으로 「인본주의에 입각한 공존공영의 실현」이라는 경영이념을 달성하기 위해 노력한다.

보령은 공정하고 투명한 경쟁을 지향하는 자유시장경제의 질서를 존중하고, 사업활동을 수행하는 모든 지역과 국가의 문화와 관습을 존중하며, 법과 도덕을 준수함으로써 기업 시민으로서의 권리와 의무를 성실히 수행한다. 또한, 보령은 전문적이고 효율적인 경영으로 고객을 위한 새로운 가치를 창출해 내고, 상호신뢰와 협력을 바탕으로 이해관계자들과 공동의 이익을 추구한다.

보령인은 창의·조화의 정신과 성실·인내·노력의 자세로 맡은 직무에 최선을 다하며, 상대방을 존중하고 배려하는 건전한 조직문화를 구축한다. 이에 모든 보령인이 지켜야 할 바람직한 행동과 가치판단의 기준이 되는 「보령윤리규범」을 제정하고 적극적인 실천을 다짐한다.



보령 임직원 윤리경영 실천지침

금지 행위	
가. 뇌물과 부적절한 공여의 금지	나. 금품, 경제적 이익 등의 수수행위 금지
다. 향응, 접대 등의 수수행위 금지	라. 편의수수 금지
마. 부채상환 및 보증의 수수 금지	바. 금전 등 차용 금지
사. 미래에 대한 보장수수 금지	

공정거래 원칙

보령은 공정거래와 공정한 경쟁을 지향하며, 이를 실행하기 위해 경영 활동에 적용할 수 있는 공정거래 4대 가이드라인을 준용하고 있습니다. 또한, 협력사의 물적·지적 재산권 존중 원칙을 준수하며 적극적으로 실천할 것을 약속드립니다.

공정거래 4대 원칙

㉠ 협력사 계약체결 규정

보령과 협력사 간 계약체결에 있어 협력사의 이익을 정당하게 반영할 수 있게 하고, 보령의 우월한 교섭력을 남용하여 계약 자유의 원칙을 저해하는 것을 방지하기 위하여 준수해야 할 내용을 제시함으로써 합리적이고 공정한 거래관행을 구축합니다.

㉡ 협력사 선정·운용 규정

보령의 협력사 선정 및 운용에 대한 투명성과 공정성을 제고하여 공정한 하도급 거래질서에 이바지합니다.

㉢ 하도급거래 심의위원회 운영규정

보령은 일정 규모 이상의 하도급 거래에 대한 공정성 및 적법성 여부 등을 스스로 사전에 심의하여 공정한 하도급 거래질서에 이바지합니다.

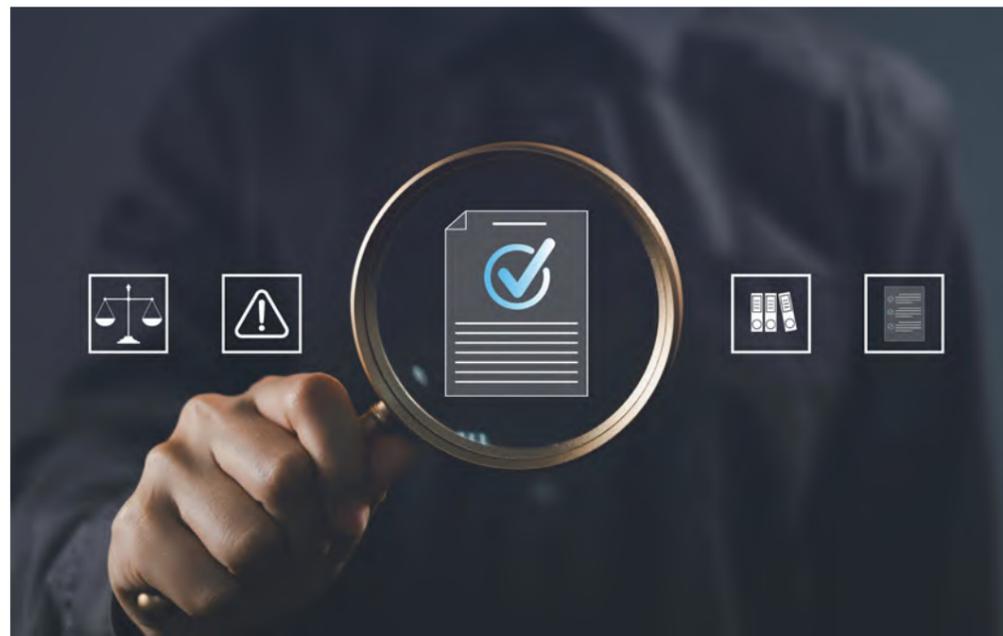
㉣ 하도급거래 서면 발급 및 보존

보령은 하도급거래 과정에서 바람직한 서면문화의 확산 및 내실 있는 정착으로 공정한 하도급거래질서에 이바지합니다.

부패방지·컴플라이언스 방침

보령은 투명하고 공정한 경영을 기반으로 '인류의 건강을 위해 꼭 필요한 기업'으로서 신뢰받는 글로벌 기업이 되고자 부패방지·컴플라이언스 방침을 제정하고 이를 실천한다.

1. 우리는 업무수행에 있어서 일체의 부패 행위, 불법적 행위에 관여하지 않으며 국내·외의 적용 가능한 모든 컴플라이언스 의무사항을 준수한다.
2. 우리는 어떠한 명목으로도 모든 이해관계자를 대상으로 금품, 접대, 향응, 편의, 선물 등과 같은 뇌물을 수수하거나 약속하지 아니한다.
3. 우리는 부패방지과 관련된 국내·외 모든 법령, 국제협약, 부패방지경영시스템 요구사항, 내부규정 등을 준수한다.
4. 우리는 컴플라이언스와 관련된 국내·외 모든 법령, 국제협약, 준법경영시스템 요구사항, 내부규정 등을 준수한다.
5. 우리는 부패방지·컴플라이언스 방침과 부패방지·준법경영시스템을 구축 및 이를 준수하여 리스크를 최소화함으로써 회사의 목적 달성에 기여한다.
6. 부패방지책임자와 컴플라이언스 준수책임자는 독립된 책임과 권한을 부여 받아, 회사의 부패방지·준법경영시스템을 구축·운영하고 관련 이슈 해결을 위해 관련 모든 인원에게 조언과 지침을 제공한다.
7. 우리는 부패방지책임자와 컴플라이언스 준수책임자 중심으로 회사의 리스크를 방지 및 축소시키기 위해 컴플라이언스 목표를 수립하고 이를 실행하여 부패방지·준법경영시스템을 지속적으로 개선한다.
8. 우리는 부패 행위를 포함한 컴플라이언스 위반 행위를 인지한 경우, 이를 즉시 회사에 알려야 하고 회사는 제보자의 신분을 철저히 보호하고 제보 내용의 비밀을 보장하며 이로 인한 불이익이 발생하지 않도록 제보자를 보호한다.
9. 임직원이 본 방침을 위반하는 경우 회사는 사내 규정에 따라 적절한 조치를 취한다.



**윤리경영 및
준법경영 활동**

임직원 및 협력사에 대한 공정거래 교육

보령은 임직원 대상 준법교육을 실시함으로써 공정거래 역량을 제고하고 있습니다. 영업/마케팅 조직 대상 분기별 CP정기교육을 진행하고, 신규입사자 대상 상시 CP교육을 실시하였습니다. 그리고 3분기에 전임 직원 대상 윤리경영워크숍을 진행하였습니다. 또한 2024년도 상·하반기 제약산업 윤리경영워크숍 등 외부 교육 및 세미나에 적극 참석하여 준법경영을 실천하는 외부 기업들의 동향을 파악하였습니다. 나아가 임직원들을 대상으로 부패방지·컴플라이언스 서약서, 지출보고서 성실 작성 서약서를 작성함으로써 사내에 공정거래 자율준수 문화가 자연스럽게 내재화 될 수 있도록 노력하고 있습니다. 보령은 2025년도에도 내부 CP교육을 꾸준히 진행함은 물론 ISO 37301, ISO 37001 내부심사원 양성을 위한 외부교육에 참여하고, 공정거래 자율준수 편람을 개정 및 배포하여 임직원의 윤리의식 및 공정거래 역량을 제고할 것입니다.

교육 사항	교육 내용	대상	교육 횟수(회)	교육 시간(시간)	비고
2024년 CP교육	- CP교육 - ISO 37301:37001 지출보고서	영업, 마케팅 본부	4	4	대면/온라인
2024년 윤리경영워크숍	- CP교육, 법률 이슈 - ISO 37301:37001 지출보고서 - 업계 현황 및 이슈사항 - 보령 윤리 규범	전 임직원	1	1.5	온라인 교육
신규입사자 CP교육	- CP교육	신규입사자	수시	3	집체교육

고충처리

보령은 임직원 소통 채널을 통해 직원들의 고충을 처리하고 있습니다. 구성원을 보호하기 위해 익명으로 운영되는 임직원 소통 채널을 통해 당사는 법적으로 보호가 필요한 임직원들의 고충이나 직장 내 괴롭힘, 성희롱, 기타사항 등 임직원들의 의견 및 제보를 관리하고 있습니다.

고충처리 프로세스



윤리 및 준법경영 강화

고충처리 채널

구분	내용	URL
홈페이지	홈페이지, 이메일, 전화, 우편물을 통한 익명 제보 채널 운영	https://pharm.boryung.co.kr/
그룹웨어	이메일 익명 제보 채널 운영	집체교육

제보 처리 현황

단위: 건 수

구분	계	컴플라이언스	인권침해			협력사 불공정거래	기타 임직원 비윤리적 행위
			임직원	협력사	고객/지역사회		
2022년	0	0	0	0	0	0	0
2023년	8	1	2	0	2	1	2
2024년	14	1	3	0	1	0	9

공정거래 문화 정착

공정거래 자율준수 체계

공정거래 자율준수 프로그램

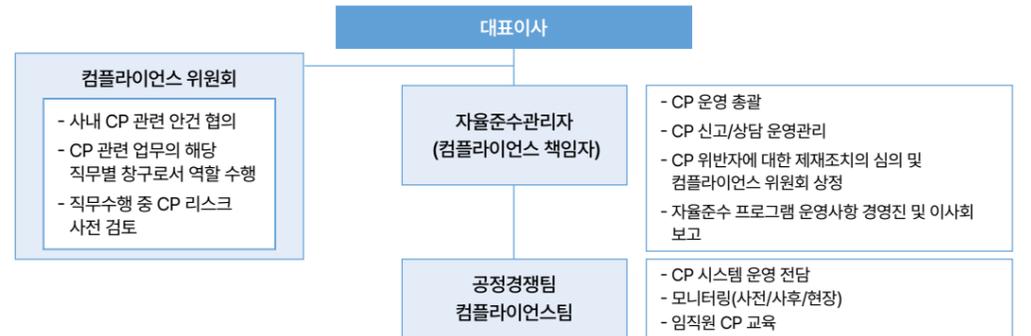
공정거래 자율준수 프로그램(Compliance Program, CP)이란 기업들이 공정거래 관련 법규(Law and Regulation)를 스스로 준수하기 위해 자체적으로 제정/운영하는 내부 준법시스템입니다. CP는 기업 구성원들이 경쟁법을 준수할 수 있는 명확한 행동기준을 제시하며, 준법의식을 기업의 문화로 체화시켜 법 위반 여부를 조기에 발견, 이를 자진 시정할 수 있는 기회를 제공합니다. 또한, 동일한 법 위반 행위가 발생하지 않도록 대응책을 마련할 수 있는 기반을 제공합니다. 이에 미국, 유럽, 일본 등 경제선진국 기업들은 오래 전부터 CP를 도입, 운영하고 있으며 기업의 법 위반에 대한 심결 및 판결의 양형기준으로 삼고 있습니다.

우리나라는 2001년 민간 주도로 자율준수위원회를 구성하여 공정거래 자율준수규범을 제정·공표하고 CP 제도를 자발적으로 시행하였으며, 경쟁당국은 자발적으로 CP를 도입·운영하는 기업들의 운영실적을 평가(CP등급평가)하여 AA등급 이상을 받은 기업에게 직권조사 면제, 과징금 감경 등 공정거래 관련 법규 위반에 따른 행정처분에 혜택을 부여함으로써 기업의 공정거래자율준수문화 확산을 지원하고 있습니다. 이러한 흐름에 따라 보령은 '보령 윤리규범'을 통해 건전하고 투명한 기업 경영을 실천하고 있습니다. 또한, 공정하고 투명한 경쟁을 지향하는 자유시장경제의 질서를 존중하고, 사업활동을 수행하는 모든 지역과 국가의 문화 및 관습을 존중하며, 법과 도덕을 준수함으로써 기업 시민으로서의 권리와 의무를 성실히 수행하고 있습니다. 나아가 전문적이고 효율적인 경영으로 고객을 위한 새로운 가치를 창출하며, 상호신뢰와 협력을 바탕으로 이해관계자들과 공동의 이익을 위해 힘쓰고 있습니다. 앞으로도 보령 임직원들은 창의·조화의 정신과 성실·인내·노력의 자세로 맡은 바 직무에 최선을 다하며, 상대방을 존중하고 배려하는 건전한 조직문화를 구축해 나갈 것입니다.

윤리 및 준법경영 강화

CP운영 조직 체계

공정거래 관련 법규를 준수하고 투명한 문화를 만들기 위하여 공정거래자율준수 프로그램(CP)을 운영하고 있습니다. CP의 성공적인 운영을 위하여 최고 경영진은 CP운영에 필요한 인력 및 예산을 지원하고 있습니다. 자율준수관리자를 선임하여 CP 운영 전반을 감독하고, 위반 행위 발생 시 조사 및 지정 조치를 담당하고 있습니다. CP운영을 담당하는 독립적인 부서를 설치하여 실질적인 운영 및 관리(공정거래 관련 법규 교육, 내부 감시 시스템 운영, 위반 행위 조사 등)를 수행하고 있습니다.



CP운영 정책

임직원들이 준수해야 할 공정거래 관련 법규 및 내부 규정을 명시한 자율준수편람을 제작하여 배포하고 있습니다. 공정거래관련 법규 및 CP 정책에 대한 임직원들의 이해도를 높이고 준법 의식을 함양하기 위하여 정기적인 교육 및 훈련을 실시하고 있습니다. 내부 감시 시스템을 운영하여 위반 행위를 조기에 발견 및 예방하고 있습니다. 위반 행위 발생 시 제재 조치를 통해 재발을 방지하고 시정 조치를 통하여 피해를 최소화하고 있습니다. CP 운영의 효과성에 대하여 정기적으로 평가하고 있으며, 이를 통하여 개선 과제를 도출하여 향후 컴플라이언스 운영 계획에 반영하고 있습니다.

CP운영 시스템 강화

보령은 부패방지과 컴플라이언스 준수의 필요성과 중요성을 인식함에 따라 CP운영 시스템을 더욱 강화해 나가고 있습니다. 2019년 한국컴플라이언스인증원에서 진행한 ISO 37001(부패방지경영시스템) 최초 인증을 획득한 이후로 매년 사후심사를 받아 인증을 유지하며 회사 내 부패방지경영시스템이 유효하게 작동되고 있음을 입증해왔습니다. 나아가 보령은 2024년 ISO 37001(부패방지경영시스템)과 ISO 37301(규범준수경영시스템) 통합 인증 갱신함으로써, 부패방지과 컴플라이언스 경영 시스템을 회사 내 성공적으로 구축하였음을 증명하였습니다. 보령은 부패방지·컴플라이언스 방침을 제정하고 공표하였으며 ISO 37001, ISO 37301 통합내부심사원을 매년 추가 양성하는 등, CP운영 시스템을 강화하는 활동을 지속적으로 진행하고 있습니다. 보령은 2025년에도 컴플라이언스의 내재화를 위한 노력을 지속해 나갈 계획입니다.

CP운영 및 모니터링

보령은 컴플라이언스 위반 발생 위험을 최소화하기 위해 CP운영에 대한 모니터링을 진행하고 있습니다. 제품설명회 등 현장을 실시하고, 공정경쟁규약 관련 비용 집행을 사전에 검토, 사후에 모니터링하였으며 지출보고서 내용에 관한 사후 모니터링도 진행하였습니다. 2025년에는 기존 모니터링을 유지하며 제안/제보 시스템을 더욱 강화할 계획입니다.

재무/비재무 리스크 통합 관리

재무/비재무 리스크 통합 관리 체계

통합 리스크 관리 체계

지속가능경영에 대한 사회적 관심이 대두됨에 따라 기업운영과 관련된 재무적 리스크 뿐만 아니라 사회·환경 등 비재무적 리스크를 포함한 전반적인 리스크 관리체계를 체계화하고 전략화해야 할 필요성이 커졌습니다. 이에 따라 보령은 급변하는 비즈니스 환경에 선제적으로 대응하고 지속 가능한 성장을 영위하고자 통합적이고 체계적인 ERMS(Enterprise Risk Management System)을 수립하여 사업의 전 과정에서 발생할 수 있는 잠재적인 리스크를 예방 및 관리하고 있습니다.

리스크 관리 거버넌스

보령은 통합 리스크 관리 체계를 바탕으로 리스크 관리 전담 조직인 컴플라이언스팀을 구성하여 리스크 식별, 리스크 평가, 리스크 대응, 리스크 모니터링의 일련의 과정을 관리하고 있습니다. 잠재적인 리스크 요인 파악 및 범주화를 통하여 식별된 리스크는 발생가능성과 비즈니스 영향도에 따라 리스크 평가를 진행하고 평가 결과, 중점적으로 관리가 필요한 리스크는 KRI(Key Risk Index)를 선정하고 리스크 관리방식을 구체화하여 관리되며, 리스크 대응을 위한 관리 조직을 설계하여 지속적인 모니터링 과정을 거치게 됩니다. 리스크로 인한 영향을 최소화하여 안정적인 경영환경을 유지하고 이사회 차원에서의 리스크 관리 체계 수립 및 이행결과를 점검하는 등 리스크 관리 활동을 강화하고 있으며, 리스크관리책임자(CRO)는 리스크 관리 전반에 대한 총괄 책임자로서 이사회에 리스크 관리활동을 보고하고 있습니다.



내부회계관리제도

보령은 주주 및 이해관계자들에게 신뢰성 있는 재무정보를 제공하고 있으며 회사의 리스크를 식별 및 관리 감독하기 위해 2020년부터 내부회계관리제도를 감사 수준으로 운영하고 있습니다. 또한 내부회계관리 분야의 전문성을 가진 인력으로 구성된 별도의 전담 조직과 내부회계관리제도 평가를 위한 IT 시스템인 내부회계관리제도 평가 시스템을 구축하여 운영하고 있습니다. 이를 통해 매년 대내외 변화에 대한 영향과 리스크를 식별하여 통제항목을 설계하고, 설계된 통제 항목에 효과적으로 운영되고 있는지 평가하고 있습니다. 해당 절차는 재무 및 자금 보고 항목 뿐만 아니라 매출, 매입, 생산, 연구 등 회사의 전반적인 프로세스에 걸쳐 진행됩니다. 내부회계관리제도의 운영 효과성은 회사 내 전담부서, 감사, 외부감사인이 독립적으로 평가하며, 그 결과를 공시 및 주주총회에 보고하고 있습니다. 보령은 내부회계관리제도 외부감사가 의무화된 2020년부터 현재까지 적정 의견을 받고 있습니다.

TPMS(전사적 업무 프로세스 관리 시스템)

TPMS(Total Process Management System)은 보령의 업무 프로세스 기반의 위기/통제 관리 시스템으로, 부서별 중점관리 Risk Factor를 설정하고 Risk Factor를 관리할 수 있는 업무 절차를 수립하고 있습니다. 또한 수립된 업무 절차들이 효과적으로 운영되고 있는지 상시적으로 확인하여 해당 리스크가 반복적으로 발생하지 않도록 예방하고 있습니다. 이 제도가 도입된 2023년 이후 약 20개의 통제를 구축/운영하고 있으며, 지속적으로 리스크를 식별하고 통제 구축/운영을 하고 있습니다.

중점관리 리스크 평가 결과

대내외 환경분석	리스크 식별	대응 방안	담당
- 급격한 환율변동, 국제 유가 변동, 금리 변화, 세무조사 등 조세 이슈 등의 미래 불확실성급격한 변동성 존재 - 국제정세 변동 및 국내 정치 불안 등으로 인한 환율 변동성	재무	- 급변하는 거시 경제 상황에 대한 지속적인 모니터링 - 법률 검토, 유권해석 등을 바탕으로 한 보수적인 세무 정책 운영	경영관리팀 재무팀 구매팀 통제관리팀
- 기후변화로 인한 사회 환경적 영향 확대 - 파리조약 등에 따른 기후변화 관련 규제 강화 - 기후 위기 대응 등 ESG 관련 요소를 고려하는 투자기관 증가	기후변화	- 자연재해 유형별 대응 시나리오 수립 - 기후변화 대응을 위한 폐기물 및 오염물질 관리 체계 수립	ESG팀 환경안전팀
- 러시아/우크라이나 전쟁, 이-팔 전쟁 등 대외환경 불안으로 인한 원부자재 공급 리스크 - 원부자재 공급자의 파산 가능성 대비	공급망	- 원부자재 국산화 및 원료선 다각화 - 원료공급처 이원화	구매팀
- 재정영향이 큰 약제를 중심으로 사용량 약가 연동제 적용 강화 - 해외약가 비교 재평가를 통한 약가 인하 - 임상적 유용성이 미흡한 약제의 급여성재 평가 진행	보험약가	- 약가 인하 RISK 파악 및 위험성 평가 - 잠재리스크를 확인하여 회사 내부 공유 - 임상적 유용성의 사전 확보	MA팀 특허팀
- 대형 산업 재해가 사회적 문제로 부각되면서 경영책임자를 묻는 중대재해처벌법 시행 - 환경 및 안전보건 관리 중요성 증대	안전	- 안전보건 전담조직 편성/운영, 유해·위험요인 파악 및 위험성 평가 - 중처법 의무이행점검 및 현장점검 강화	ESG팀 환경안전팀
- 국적, 성별, 연령 등 인권경영 이슈 증대 - 직장 내 괴롭힘, 차별, 성희롱 등으로 기업 평판 손상 리스크	인권	- 인권영향 평가 시행을 통한 잠재적 인권리스크 도출 및 대응 - 전 임직원을 대상으로 한 직장 내 괴롭힘, 성희롱 예방 교육 실시	인사팀
- 법규준수, 준법감시, 내부통제 등의 컴플라이언스 중요성 증대 - ESG 경영의 화두로 컴플라이언스 활동을 사회적 책임을 수행하는 지표로 활용	컴플라이언스	- 준법경영 시스템 인증 및 조직 운영, 이사회 보고 - ISO 37301(규범 준수), ISO 37001(부패 방지) 임직원 CP 교육, 서약서 작성	공정경쟁팀 컴플라이언스팀 감사팀 통제관리팀
- 회사 내에서 취급하는 개인정보의 도난, 분실, 유출되거나 정보 자산에 대한 해킹, 바이러스 및 악성코드 감염 등 주요 시스템에 대해 침해나 재해가 발생 가능	정보보호	- 기업 데이터 유출, 랜섬웨어 위협 대비 - 문서중앙화 솔루션 도입 - 정보보호 교육 강화	IT정보관리팀 통제관리팀

재무/비재무 리스크 통합 관리 활동

조세 정책

보령은 성실한 납세 의무 준수가 회사와 고객의 이익을 극대화할 뿐만 아니라 국가재정에 기여하는 등 사회에 영향을 미칠 수 있는 기업의 사회적 의무라 인식하고 있습니다. 보령은 조세 투명성 제고를 위해 조세 전략 체계 구축, 조세정책 수립 등 다양한 활동을 통해 기업의 사회적 책임을 다하겠습니다.

보령 조세 정책

- ① 보령은 대한민국의 세법 및 조세와 관련된 국제규정을 준수하고 세무 신고 및 납부 의무를 성실히 이행하고 있습니다.
- ② 과세당국과 투명한 관계를 유지하며 요청이 있을 경우 관련 자료를 제출하는 등 납세자의 의무를 성실히 이행함으로써 과세판청과의 신뢰관계를 형성하고 있습니다.
- ③ 보령의 세무 담당 임직원은 관련 법규에 따른 세무 신고 및 납부 의무를 성실히 이행하며, 과세당국과 투명한 관계를 유지한다는 회사 원칙 하에 투명하고 책임감 있는 세무 운영을 위해 노력합니다.
- ④ 국제 조세제도의 허점을 이용해 조세피난처 등 조세회피를 목적으로 저세율국으로의 소득이전 행위를 하지 않습니다.
- ⑤ 국제적 거래로 인해 발생할 수 있는 세무 리스크를 인지하고 있으며, 그를 방지하기 위해 내·외부 세무전문가 및 과세당국의 자문을 근거로 의사결정을 할 수 있습니다.
- ⑥ 국외 특수관계자와의 거래는 국내 세법 및 OECD 이전가격 가이드라인에 부합하는 정상가격 거래를 원칙으로 하고 있습니다.

조세 전략

보령은 성실한 납세의무 준수 및 사업의 성격에 걸맞은 조세 전략 체계 구축이 회사와 고객의 이익을 극대화할 뿐만 아니라 지속가능경영을 위한 필수 조건임을 인식하고 있습니다. 따라서 보령은 조세 투명성 제고를 위한 조세 전략 체계를 구축하고 이를 기반으로 다양한 활동을 수행하고 있습니다.

조세 전략 체계

보령은 성실한 세무 신고 및 납부 의무를 이행하고 있으며 과세 당국과 투명한 관계를 유지하고, 요청이 있을 경우 관련 자료를 제출하는 등 납세자의 의무를 성실히 이행하고 있습니다. 보령은 특수관계자와의 이전가격 거래에 있어 각 과세당국의 법규에 따른 정상 가격거래를 원칙으로 하고 있습니다. 보령은 국외 특수관계자와의 이전가격 거래가 발생한 경우 과세당국 간 과세권 경쟁으로 인해 발생할 수 있는 이중과세 위험을 인지하고 있으며, 관련 사항에 대해 이전가격 보고서를 작성하여 이행 상황을 관리하고 있습니다. 보령은 국가별 세법의 차이점을 인식하고, 그로 인해 발생할 수 있는 국제 조세제도의 허점을 이용하기 위해 국가 간 소득을 이전하는 거래나 계약을 하지 않습니다. 또한, 국가별 세법·조세조약의 차이점 및 허점, 조세 특례 및 결함을 이용하여 조세부담을 부당히 경감할 목적으로 해외 조세피난처를 활용하지 않습니다. 보령의 세무 담당 임직원은 관련 법규에 따른 세무 신고 및 납부 의무를 성실히 이행하며, 과세 당국과 투명한 관계를 유지한다는 회사 원칙 하에 업무를 수행하고 있으며, 내부회계 관리제도를 통해 조세 전략 체계 및 운영 현황을 관리하고 있습니다. 또한, 회사의 조세와 관련된 사항들은 이사회에서 별도로 검토 및 승인 절차를 거쳐 보다 더 엄격한 법규 준수를 감사 위해 노력하고 있습니다.

APPENDIX

- 경제 성과
- 환경 성과
- 사회 성과
- 지배구조 성과
- TCFD
- SASB
- UN SDGs
- 이해관계자 네트워크
- 환경 이니셔티브 참여 & 인증 현황 및 협회
- GRI Index
- 제3자 검증의견서



경제 성과*

경제 성과

연결재무상태표

(단위: 원)

구분	2024년	2023년	2022년
자 산			
I. 유동자산	631,573,603,644	377,659,484,561	338,378,355,243
1. 현금및현금성자산	187,177,312,448	16,460,520,013	16,072,986,924
2. 단기금융자산	4,671,881,066	3,594,152,351	1,843,983,268
3. 매출채권및기타채권	194,082,175,929	164,529,772,071	143,894,315,323
4. 파생상품자산(유동)	2,628,172,320	0	0
5. 재고자산	229,297,048,196	189,805,874,069	164,621,336,651
6. 당기법인세자산	0	0	0
7. 기타자산(유동)	7,026,899,588	3,269,166,057	11,945,733,077
8. 매각예정자산(유동)	6,690,114,097	0	0
II. 비유동자산	532,513,326,348	537,852,056,493	554,007,559,936
1. 장기금융자산	9,500,000	9,500,000	9,500,000
2. 장기투자자산	137,326,000,045	117,101,801,445	108,451,045,764
3. 장기기타채권	17,066,357,403	9,312,921,714	11,016,665,838
4. 관계기업투자	6,490,800,000	17,526,257,903	20,787,425,666
5. 유형자산	200,352,510,476	209,108,598,049	216,406,500,506
6. 투자부동산	860,110,165	866,169,747	872,229,329
7. 무형자산	155,045,572,857	172,869,027,793	183,642,426,896
8. 사용권자산	5,139,475,013	2,666,263,081	2,061,457,330
9. 순확정급여자산	395,282,448	610,866,486	9,436,960,618
10. 기타자산(비유동)	2,600,189,178	4,606,146	10,277,393
11. 이연법인세자산	7,227,528,763	7,776,044,129	1,313,070,596
자 산 총 계	1,164,086,929,992	915,511,541,054	892,385,915,179
부 채			
I. 유동부채	239,339,291,363	201,083,021,454	277,482,940,837
1. 매입채무및기타채무	147,676,722,806	105,366,358,323	121,135,778,301
2. 단기차입부채	12,643,960,394	28,111,037,552	18,076,114,130
3. 장기차입부채(유동)	28,083,150,016	22,499,819,992	16,874,839,992
4. 사채(유동)	0	0	77,963,428,234
5. 리스부채(유동)	1,542,089,069	1,022,584,483	783,067,553
6. 파생상품채(유동)	588,658,080	0	0
7. 당기법인세부채	9,096,439,627	11,487,103,423	11,700,927,325
8. 계약부채(유동)	5,528,620,727	3,623,910,617	841,735,234
9. 총당부채(유동)	18,450,182	18,450,182	18,450,182
10. 기타부채(유동)	34,161,200,462	28,953,756,882	30,088,599,886
II. 비유동부채	140,244,377,699	165,175,929,187	98,486,420,474
1. 장기차입부채	123,624,999,968	151,708,149,984	94,207,969,976
2. 사채(비유동)	0	0	0
3. 리스부채(비유동)	2,712,795,905	874,200,309	344,438,836
4. 퇴직급여부채	8,382,089,406	4,939,864,623	94,972,724
5. 총당부채(비유동)	157,000,000	157,000,000	0
6. 기타금융부채(비유동)	89,456,211	201,190,412	202,729,654
7. 기타부채(비유동)	5,278,036,209	7,295,523,859	3,636,309,284
부 채 총 계	379,583,669,062	366,258,950,641	375,969,361,311
자 본			
I. 지배기업 소유지분	784,503,260,930	548,749,644,998	515,917,388,797
1. 자본금	43,393,603,500	34,345,000,000	34,345,000,000
2. 기타불입자본	272,755,985,834	106,759,219,820	104,629,312,065
3. 기타자본구성요소	1,713,088,922	709,077,021	763,771,441
4. 이익잉여금	466,640,582,674	406,936,348,157	376,179,305,291
II. 비지배지분	0	502,945,415	499,165,071
1. 비지배지분	0	502,945,415	499,165,071
자 본 총 계	784,503,260,930	549,252,590,413	516,416,553,868
부 채 및 자 본 총 계	1,164,086,929,992	915,511,541,054	892,385,915,179

*연결대상 종속기업은 보령컨슈머헬스케어(주), 보령디헬스케어(주) 합자조합 1호, BORYUNG HONGKONG Ltd., 북경보령의약과기유한공사, Boryung Inc., HAYAN I, L.P.이며, 연결재무제표 기준으로 보고함

경제 성과

연결 포괄손익계산서

(단위: 원)

구분	2024년	2023년	2022년
I. 매출액	1,017,106,670,442	859,625,585,767	760,475,844,693
II. 매출원가	653,749,794,555	506,195,732,264	453,288,659,445
III. 매출총이익	363,356,875,887	353,429,853,503	307,187,185,248
1. 판매비와관리비	241,415,369,026	237,876,746,222	208,879,168,930
2. 연구개발비	51,469,279,600	47,286,086,668	41,705,139,008
IV. 영업이익(손실)	70,472,227,261	68,267,020,613	56,602,877,310
1. 금융수익	47,328,860,956	7,098,055,106	37,461,127,144
2. 금융비용	42,148,684,319	11,833,644,235	21,374,709,422
3. 기타수익	1,528,854,223	1,385,471,039	2,316,798,874
4. 기타비용	10,930,773,480	4,563,715,049	11,979,686,445
5. 관계기업투자손익	(3,291,139,231)	(4,047,646,009)	(4,154,441,623)
V. 법인세비용감전순이익(손실)	62,959,345,410	56,305,541,465	58,871,965,838
VI. 법인세비용	(6,676,374,755)	16,092,403,200	16,933,656,403
VII. 당기순이익(손실)	69,635,720,165	40,213,138,265	41,938,309,435
VIII. 기타포괄손익	(2,338,436,084)	(2,920,438,475)	6,858,163,567
후속적으로 당기손익으로 재분류될 수 있는 항목			
1. 해외사업환산손익	1,116,876,352	233,474,246	1,054,072,796
2. 관계기업 기타포괄손익에 대한 지분해당액	15,032,939	(16,305,162)	307,795
3. 법인세효과	(214,845,499)	(54,646,912)	(240,356,908)
후속적으로 당기손익으로 재분류되지 않는 항목			
1. 확정급여제도의 재측정요소	(4,334,684,154)	(3,722,755,514)	7,862,102,322
2. 관계기업 기타포괄손익에 대한 지분해당액	86,948,109	(217,216,592)	(6,920,708)
3. 법인세효과	992,236,169	857,011,459	(1,811,041,730)
IX. 당기총포괄손익	67,297,284,081	37,292,699,790	48,796,473,002
X. 당기순이익(손실)의 귀속	69,635,720,165	40,213,138,265	41,938,309,435
1. 지배기업의 소유주지분	69,633,253,502	40,202,797,525	41,894,431,747
2. 비지배지분	2,466,663	10,340,740	43,877,688
XI. 당기총포괄이익(손실)의 귀속	67,297,284,081	37,292,699,790	48,796,473,002
1. 지배기업의 소유주지분	67,294,817,418	37,288,919,446	48,747,874,284
2. 비지배지분	2,466,663	3,780,344	48,598,718
XII. 주당손익			
기본주당손익	1,020	610	636
희석주당손익	1,016	610	634

연결 자본변동표

과 목	지배기업소유지분							합 계	비지배지분	총 계
	자본금	기타불입자본				기타자본 구성요소	이익잉여금			
		주식발행 초과금	자기주식	자기주식 처분이익	기타 자본잉여금					
2022.01.01 (기초자본)	34,345,000,000	125,245,629,585	(25,813,535,790)	2,461,478,800	2,841,148,361	(43,331,534)	334,827,104,982	473,863,494,404	450,566,353	474,314,060,757
1. 총포괄이익										
당기순이익	0	0	0	0	0	0	41,894,431,747	41,894,431,747	43,877,688	41,938,309,435
기타포괄손익	0	0	0	0	0	807,102,975	6,046,339,562	6,853,442,537	4,721,030	6,858,163,567
2. 자본에 직접 반영된 소유주와의 거래										
유상증자	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
신주발행비의 환급	0	2,249,490	0	0	0	0	2,249,490	2,249,490	0	2,249,490
무상증자	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
연차배당	0	0	0	0	0	0	(6,588,571,000)	(6,588,571,000)	0	(6,588,571,000)
자기주식의 취득	0	0	(187,920,600)	0	0	0	0	(187,920,600)	0	(187,920,600)
주식기준보상거래	0	0	0	0	80,262,219	0	0	80,262,219	0	80,262,219
연결범위의 변동	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
2022.12.31 (기말자본)	34,345,000,000	125,247,879,075	(26,001,456,390)	2,461,478,800	2,921,410,580	763,771,441	376,179,305,291	515,917,388,797	499,165,071	516,416,553,868
2023.01.01 (기초자본)	34,345,000,000	125,247,879,075	(26,001,456,390)	2,461,478,800	2,921,410,580	763,771,441	376,179,305,291	515,917,388,797	499,165,071	516,416,553,868
1. 총포괄이익										
당기순이익	0	0	0	0	0	0	40,202,797,525	40,202,797,525	10,340,740	40,213,138,265
기타포괄손익	0	0	0	0	0	(54,694,420)	(2,859,183,659)	(2,913,878,079)	(6,560,396)	(2,920,438,475)
2. 자본에 직접 반영된 소유주와의 거래										0
유상증자	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
자본전입	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
무상증자	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
연차배당	0	0	0	0	0	0	(6,586,571,000)	(6,586,571,000)	0	(6,586,571,000)
자기주식의 취득	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
주식기준보상거래	0	0	0	0	2,129,907,755	0	0	2,129,907,755	0	2,129,907,755
연결범위의 변동	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
2023.12.31 (기말자본)	34,345,000,000	125,247,879,075	(26,001,456,390)	2,461,478,800	5,051,318,335	709,077,021	406,936,348,157	548,749,644,998	502,945,415	549,252,590,413
2024.01.01 (기초자본)	34,345,000,000	125,247,879,075	(26,001,456,390)	2,461,478,800	5,051,318,335	709,077,021	406,936,348,157	548,749,644,998	502,945,415	549,252,590,413
1. 총포괄이익										
당기순이익	0	0	0	0	0	0	69,633,253,502	69,633,253,502	2,466,663	69,635,720,165
기타포괄손익	0	0	0	0	0	1,004,011,901	(3,342,447,985)	(2,338,436,084)	0	(2,338,436,084)
2. 자본에 직접 반영된 소유주와의 거래										
유상증자	9,048,603,500	165,879,404,900	0	0	0	0	0	174,928,008,400	0	174,928,008,400
연차배당	0	0	0	0	0	0	(6,586,571,000)	(6,586,571,000)	(180,000,000)	(6,766,571,000)
주식기준보상거래	0	0	0	0	117,361,114	0	0	117,361,114	0	117,361,114
연결범위의 변동	0	0	0	0	0	0	0	0	(325,412,078)	(325,412,078)
2024.12.31 (기말자본)	43,393,603,500	291,127,283,975	(26,001,456,390)	2,461,478,800	5,168,679,449	1,713,088,922	466,640,582,674	784,503,260,930	0	784,503,260,930

연결 현금흐름표*

(단위: 원)

구분	2024년	2023년	2022년
I. 영업활동으로 인한 현금흐름	80,557,153,488	42,223,902,696	27,814,064,610
1. 영업으로부터 창출된 현금흐름	78,355,648,251	72,083,685,876	51,266,351,556
2. 이자의 수취	5,988,115,760	792,408,683	4,608,525,413
3. 이자의 지급	(9,029,277,877)	(9,320,751,301)	(5,952,083,675)
4. 배당금의 수취	0	0	0
5. 법인세의 납부	5,242,667,354	(21,331,440,562)	(22,108,728,684)
II. 투자활동으로 인한 현금흐름	(40,842,817,465)	(29,161,098,933)	(146,934,562,515)
1. 단기금융자산의 증가	(2,306,366,516)	(66,567,034,430)	(53,075,351,943)
2. 단기금융자산의 감소	1,333,939,503	64,817,777,237	101,960,247,708
3. 단기투자자산의 증가	0	0	(356,785,447,271)
4. 단기투자자산의 감소	0	0	356,785,447,271
5. 기타채권의 증가	(48,624,900)	0	0
6. 기타채권의 감소*	2,000,000	(82,625,500)	26,037,000
7. 장기금융자산의 증가	0	0	(100,000,000)
8. 정부보증금의 수령	0	240,714,655	716,389,851
9. 장기투자자산의 증가	(20,375,572,928)	(6,014,343,478)	(84,222,210,613)
10. 장기투자자산의 감소	1,380,118,434	1,737,850,629	10,913,902,757
11. 장기자본채권의 증가	(2,128,567,350)	(152,338,870)	(388,913,830)
12. 장기자본채권의 감소	20,000,000	376,673,579	200,596,798
13. 관계기업투자주식의 처분	399,368,400	0	0
14. 공동기업투자주식의 취득	0	(1,020,000,000)	0
15. 유형자산의 취득	(12,825,120,831)	(14,982,436,730)	(20,276,190,805)
16. 유형자산의 처분	13,732,250	40,700,900	30,159,185
17. 무형자산의 취득	(7,222,038,149)	(8,328,100,923)	(102,719,228,623)
18. 무형자산의 처분	0	293,000,000	0
19. 사용권자산의 취득	0	(37,757,122)	0
20. 단기대여금의 증가	(13,296,000,000)	(6,332,640)	0
21. 단기대여금의 감소	13,706,946,128	523,153,760	0
22. 장기선금금의 증가	(138,040,000)	0	0
23. 연결범위변동으로 인한 현금의 유입	641,408,494	0	0
III. 재무활동으로 인한 현금흐름	128,377,771,138	(12,645,812,848)	(15,365,414,407)
1. 단기차입부채의 순증감	(15,485,201,428)	10,050,610,903	7,370,227,906
2. 장기차입부채(유동)의 상환	(22,499,819,992)	(16,874,839,992)	(14,999,840,032)
3. 장기차입부채의 차입	0	80,000,000,000	0
4. 사채의 상환	0	(78,000,000,000)	0
5. 리스부채의 원금지급	(1,798,644,842)	(1,235,012,759)	(961,560,171)
6. 정부보증금의 반환	0	0	0
7. 기타금융부채(비지배지분)의 증가	0	0	0
8. 배당금의 지급	(6,766,571,000)	(6,586,571,000)	(6,588,571,000)
9. 유상증자	174,999,991,690	0	0
10. 신주발행비의 환급	0	0	2,249,490
11. 신주발행비의 지급	(71,983,290)	0	0
12. 자기주식의 취득	0	0	(187,920,600)
IV. 현금및현금성자산의 증가(감소)	168,092,107,161	416,990,915	(134,485,912,312)
V. 기초 현금및현금성자산	16,460,520,013	16,072,986,924	150,708,195,972
VI. 외화표시 현금성자산의 환율변동효과	2,624,685,274	(29,457,826)	(149,296,736)
VIII. 기말 현금및현금성자산	187,177,312,448	16,460,520,013	16,072,986,924

*감사보고서 분류체계 변경으로 수정함.

재무 현황

구분		단위	2022년	2023년	2024년
자산	유동자산	원	338,378,355,243	377,659,484,561	631,573,603,644
	비유동자산	원	554,007,559,936	537,852,056,493	532,513,326,348
	총계	원	892,385,915,179	915,511,541,054	1,164,086,929,992
부채	유동부채	원	277,482,940,837	201,083,021,454	239,339,291,363
	비유동부채	원	98,486,420,474	165,175,929,187	140,244,377,699
	총계	원	375,969,361,311	366,258,950,641	379,583,669,062
자본	보통주자본금	원	34,345,000,000	34,345,000,000	43,393,603,500
	기타불입자본	원	104,629,312,065	106,759,219,820	272,755,985,834
	기타자본구성요소	원	763,771,441	709,077,021	1,713,088,922
	이익잉여금	원	376,179,305,291	406,936,348,157	466,640,582,674
	비지배지분	원	499,165,071	502,945,415	-
	총계	원	516,416,553,868	549,252,590,413	784,503,260,930
자기자본비율(자본/자산)		%	57.9	60.0	67.4
부채비율(부채/자본)		%	72.8	66.7	48.4

경영 실적

구분	단위	2022년	2023년	2024년
매출	원	760,475,844,693	859,625,585,767	1,017,106,670,442
매출원가	원	453,288,659,445	506,195,732,264	653,749,794,555
매출총이익	원	307,187,185,248	353,429,853,503	363,356,875,887
영업이익	원	56,602,877,310	68,267,020,613	70,472,227,261
EBITDA	원	93,164,904,868	111,199,590,792	111,636,469,291
법인세차감전순이익(손실)	원	58,871,965,838	56,305,541,465	62,959,345,410
법인세비용	원	16,933,656,403	16,092,403,200	(6,676,374,755)
당기순이익(손실)	원	41,938,309,435	40,213,138,265	69,635,720,165

조세 지표

구분	단위	2022년	2023년	2024년
세전이익	원	68,563,516,975	58,179,737,373	68,623,218,217
명목 세액	원	16,130,371,108	12,977,519,333	15,389,963,408
명목 세율	%	23.5	22.3	22.4
실질 세액	원	18,562,233,375	17,020,459,940	(1,188,298,449)
실질 세율	%	27.1	29.3	0
명목 세액과 실질 세액 차이	원	(2,431,862,267)	(4,042,940,607)	16,578,261,857
귀속시기 차이로 인한 효과	원	12,994,894	9,484,037	(2,531,030,600)
영구적 차이로 인한 효과	원	(4,408,319,891)	(4,552,869,423)	1,717,778,071
세액공제 및 감면 차이로 인한 효과	원	973,969,747	1,111,772,405	(6,543,459,489)
실현 가능성이 없는 이연법인세의 변동	원	0	0	0
기타 차이	원	989,492,983	(611,327,626)	(9,221,549,839)

경제적 가치 창출 및 배분

구분		단위	2022년	2023년	2024년	
경제적 가치 배분 (연결 기준)	매출액	원	760,475,844,693	859,625,585,767	1,017,106,670,442	
	창출한 가치(A)	원	760,475,844,693	859,625,585,767	1,017,106,670,442	
	영업비용	원	448,131,842,795	501,236,109,998	668,345,710,621	
	직원 급여 및 복지(임직원)	원	144,855,280,228	171,331,573,290	171,548,133,833	
	주주 및 투자자 지급액	배당금 총액	원	6,588,571,000	6,586,571,000	6,586,571,000
		이자비용	원	6,127,446,480	9,549,147,145	8,997,673,882
	법인세(정부)	원	16,933,656,403	16,092,403,200	(6,676,374,755)	
	원재료비(협력사)	원	110,885,844,360	118,790,881,866	106,740,598,727	
	기부금(지역사회)	원	1,223,648,784	901,277,042	1,006,511,194	
	분배된 경제적 가치(B)	원	734,746,290,050	824,487,963,541	116,654,980,048	
	잉여 경제적 가치(A-B)	원	25,729,554,643	35,137,622,226	900,451,690,394	
	경제적 가치 배분 (별도 기준)	매출액	원	722,056,441,935	814,097,241,957	966,462,334,729
창출한 가치(A)		원	722,056,441,935	814,097,241,957	966,462,334,729	
영업비용		원	418,931,825,063	470,415,059,291	631,226,388,199	
직원 급여 및 복지(임직원)		원	131,974,244,251	159,111,256,104	158,812,376,768	
주주 및 투자자 지급액		배당금 총액	원	6,588,571,000	6,586,571,000	6,586,571,000
		이자비용	원	6,081,881,895	9,533,697,611	8,984,098,232
법인세(정부)		원	18,562,233,375	17,020,459,940	(1,188,298,449)	
원재료비(협력사)		원	110,885,844,360	118,790,881,866	106,740,598,727	
기부금(지역사회)		원	1,215,140,957	746,204,659	966,729,224	
분배된 경제적 가치(B)		원	694,239,740,901	782,204,130,471	122,089,698,734	
잉여 경제적 가치(A-B)		원	27,816,701,034	31,893,111,486	844,372,635,995	
정부 및 산하기관으로부터 받은 재정 지원/보조		원	716,389,851	240,714,655	0	

환경 성과*

환경 성과

에너지 소비 및 원단위

구분		단위	2022년	2023년	2024년	
본사	직접 에너지 소비량	LNG	TJ	0	0	2.39
		휘발유	TJ	2.89	2.89	3.17
		경유	TJ	0	0	0
	간접 에너지 소비량	전기	TJ	6.95	7.16	11.78
	총 에너지 사용량	TJ	9.84	10.05	17.35	
안산공장	직접 에너지 소비량	LNG	TJ	0.33	0.47	0.96
		휘발유	TJ	0.15	0.18	0.18
		경유	TJ	0.04	0	0
		등유	TJ	0.04	0.01	0.03
	간접 에너지 소비량	전기	TJ	213.42	214.43	209.58
		스팀	TJ	87.73	96.45	92.88
총 에너지 사용량	TJ	301.71	311.54	303.62		
예산공장	직접 에너지 소비	LNG	TJ	57.32	50.64	41.41
		휘발유	TJ	0	0	0.01
		경유	TJ	0.02	0.02	0
	간접 에너지 소비량	전기	TJ	148.63	142.42	134.38
	총 에너지 사용량	TJ	205.97	193.07	175.79	
총 에너지 사용량	TJ	517.52	514.66	496.76		
총 원단위 에너지소비량	TJ/매출액(억 원)	0.07	0.06	0.05		

Scope1,2 온실가스 배출량

구분		단위	2022년	2023년	2024년
본사	Scope1 배출량	tCO ₂ e	195	194	334
	Scope2 배출량	tCO ₂ e	333	343	564
	총 온실가스 배출량	tCO ₂ e	527	537	898
안산공장	Scope1 배출량	tCO ₂ e	31	35	60
	Scope2 배출량	tCO ₂ e	16,922	17,550	17,099
	총 온실가스 배출량	tCO ₂ e	16,953	17,585	17,159
예산공장	Scope1 배출량	tCO ₂ e	2,906	2,567	2,099
	Scope2 배출량	tCO ₂ e	7,113	6,768	6,431
	총 온실가스 배출량	tCO ₂ e	10,019	9,335	8,530
	총 Scope 1,2 배출량 합계	총 온실가스 배출량	tCO ₂ e	27,499	27,457
총 원단위 온실가스배출량	tCO ₂ e/매출액(억 원)	3.62	3.19	2.61	

용수 사용량

구분		단위	2022년	2023년	2024년
본사	상수 사용량	t	35,991	41,456	28,485
	지하수 사용량	t	0	0	0
	총 사용량	t	35,991	41,456	28,485
안산공장	상수 사용량	t	196,402	187,209	184,653
	지하수 사용량	t	664	388	225
	총 사용량	t	197,066	187,597	184,878
예산공장	상수 사용량	t	121,656	109,235	90,788
	지하수 사용량	t	0	0	0
	총 사용량	t	121,656	109,235	90,788
총 용수 사용량	상수 사용량	t	354,049	337,900	303,926
	지하수 사용량	t	664	388	225
	총 사용량	t	354,713	338,288	304,151
총 원단위 용수 사용량	t/매출액(억 원)	46.642	39.354	29.904	

*보고 기간 말일인 2024년 12월 31일 기준으로 산출하였으며, 본사 및 국내사업장(안산공장, 예산공장) 기준으로 작성됨.

환경 성과

용수재이용률

구분		단위	2022년	2023년	2024년
총 용수재이용률	폐수 재이용(예산)	t	1,224	938	807
	폐수 재이용(안산)	t	11,712	13,500	17,206
	하수 재이용	t	0	0	0
	총 재이용량	t	12,936	14,438	18,014
	재이용수 사용률	%	3.6	4.2	5.9

공급원별 총 취수량

구분		단위	2022년	2023년	2024년
본사	공업용수	t	0	0	0
	상수	t	35,991	41,456	28,485
	지하수	t	0	0	0
	합계	t	35,991	41,456	28,485
안산공장	공업용수	t	0	0	0
	상수	t	196,402	187,209	184,653
	지하수	t	664	388	225
	합계	t	197,066	187,597	184,878
예산공장	공업용수	t	0	0	0
	상수	t	121,656	109,235	90,788
	지하수	t	0	0	0
	합계	t	121,656	109,235	90,788

대기오염물질 배출량

구분		단위	2022년	2023년	2024년
안산공장	NOx	kg	5.7	1.6	0.6
	SOx	kg	0.2	0.0	0
	먼지	kg	155.9	169.6	108.8
	기타(디클로로메탄 등)	kg	3,001.6	4,728.1	8,620.8
	합계	kg	3,163.4	4,899.2	8,730.2
예산공장	NOx	kg	1,262.5	1,080.4	1,815.4
	SOx	kg	1.8	0.0	0
	먼지	kg	34.4	40.4	94.7
	기타(탄화수소)	kg	131.5	417.0	353.8
	합계	kg	1,430.2	1,537.8	2,263.9
총 대기오염물질 배출량	NOx	kg	1,268.2	1,082.0	1,815.9
	SOx	kg	2.0	0.0	0
	먼지	kg	190.3	210.0	211.0
	기타	kg	3,133.1	5,145.1	8,974.6
	합계	kg	4,593.6	6,437.0	11,001.6

환경 성과

수질오염물질 배출

구분			단위	2022년	2023년	2024년
안산공장	BOD	배출량	kg	229.1	352.8	199.2
	COD	배출량	kg	0	0	0
	TOC	배출량	kg	295.0	660.8	564.8
	SS	배출량	kg	853.2	1183.7	957.1
	T-N	배출량	kg	243.6	188.4	537.7
	T-P	배출량	kg	40.1	104.9	117.7
	합계	총 배출량	kg	1661.0	2490.5	2,376.6
예산공장	BOD	배출량	kg	134.9	283.2	1,294.8
	COD	배출량	kg	0	0	0
	TOC	배출량	kg	449.9	218.4	653.9
	SS	배출량	kg	149.6	90.2	145.7
	T-N	배출량	kg	158.0	126.2	132.5
	T-P	배출량	kg	3.9	0.2	0.6
	합계	총 배출량	kg	896.3	718.2	2,227.5
총 수질오염물질 배출량	BOD	배출량	kg	364.0	636.0	1,494.0
	COD	배출량	kg	0	0	0
	TOC	배출량	kg	744.9	879.2	1,218.8
	SS	배출량	kg	1002.8	1273.9	1,102.8
	T-N	배출량	kg	401.6	314.6	670.2
	T-P	배출량	kg	44.0	105.1	118.3
	합계	총 배출량	kg	2557.3	3208.7	4,604.1

폐기물 배출량 및 재활용률

구분			단위	2022년	2023년	2024년
안산공장	지정 폐기물	소각	t	81.6	89.1	208.8
		매립	t	0	0	0
		재활용	t	911.2	560.1	768.0
	일반 폐기물	소각	t	292.6	221.3	263.3
		재활용	t	552.1	524.2	535.6
	의료 폐기물	소각	t	8.4	8.7	9.2
	합계		t	1,845.9	1,403.4	1,784.8
재활용률		%	79.3	77.3	73.0	
예산공장	지정폐기물	소각	t	0.9	0.4	0.3
		재활용	t	5.9	9.8	10.4
	일반 폐기물	소각	t	37.1	26.3	53.1
		매립	t	0	0	0
		재활용	t	84.2	92.1	76.8
	의료 폐기물	소각	t	2.4	2.5	2.6
	합계		t	130.4	131.0	143.1
재활용률		%	69.1	77.7	61.0	
총 폐기물 처리량	총 폐기물 발생량 (A)	t	1,976.3	1,534.5	1,927.9	
	총 폐기물 사용/재활용/판매량 (B)	t	1,553.4	1,186.2	1,390.7	
	총 폐기물 처리량 (A-B)	t	422.9	348.3	537.2	
	총 폐기물 재활용률	%	78.6	77.3	72.1	
총 원단위 폐기물 처리량	T/매출액(억 원)		0.06	0.04	0.1	

환경 성과

종이사용량

구분		단위	2022년	2023년	2024년
종이사용량	본사	t	3.78	5.41	6.38
	안산공장	t	10.63	9.99	11.59
	예산공장	t	5.09	4.38	4.51
총 종이사용량	합계	t	19.50	19.78	22.48

유해화학물질 관리

구분			단위	2022년	2023년	2024년
유해화학물질 배출량	안산공장	배출량	t	318	210	243
	예산공장	배출량	t	-	-	-
	합계	총 배출량	t	318	210	243

환경 투자 및 관리

구분			단위	2022년	2023년	2024년
환경 투자	본사	실적	천 원	10,040	0	0
		계획	천 원	0	0	0
	안산공장	실적	천 원	665,791	761,562	795,994
		계획	천 원	1,353,156	1,538,504	1,396,792
	예산공장	실적	천 원	175,152	97,693	114,566
		계획	천 원	200,300	179,410	212,658
	합계	실적	천 원	850,983	859,255	910,560
		계획	천 원	1,553,456	1,717,914	1,609,450

사회 성과*

사회 성과

임직원 현황

구분		단위	2022년	2023년	2024년
연령대별	30세 미만	명	416	440	451
	30세 이상 50세 미만	명	961	1,054	1,084
	50세 이상	명	94	100	111
	합계	명	1,471	1,594	1,646
성별	남성	명	1,029	1,101	1,126
	여성	명	442	493	520
지역별	본사	명	924	1,041	1,135
	안산공장	명	387	337	345
	예산공장	명	160	163	166
관리자	총 관리직 인원	명	241	271	296
	총 중간관리직 인원	명	215	243	264
	총 임원 수	명	26	28	29

구분	2022년			2023년			2024년				
	소계	남성	여성	소계	남성	여성	소계	남성	여성		
고용형태별	직급별	임원	27	21	6	28	22	6	29	23	6
		Leader	151	136	15	168	149	19	192	166	26
		Senior Professional	364	307	57	379	311	68	401	316	85
		Professional	436	314	122	430	300	130	430	296	134
	Associate	374	192	182	476	268	208	490	274	216	
계약직	119	59	60	111	49	62	104	51	53		
파트타임	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
직군별	연구직	176	62	114	185	62	123	196	65	131	
	사무직	241	153	88	298	190	108	353	221	132	
	기술/생산/정비직	500	307	193	494	292	202	490	292	198	
	영업직	554	507	47	617	557	60	607	548	59	
	기타직	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
	소속 외 근로자	89	56	33	65	37	28	38	20	18	

*소속 외 근로자 주요 업무: 경호, 경비직, 청소 및 운전직 등

임직원 다양성

구분		단위	2022년	2023년	2024년	
여성 임직원 현황	여성 직원	명	436	487	514	
	여성 임원	명	6	6	7	
	전체 인력 중 여성 임직원 비율	%	30.0	31.0	31.7	
여성 관리자 현황	총 관리자	명	237	270	296	
	여성 관리자	명	39	43	52	
	실무 관리자	총 직원 수	명	221	243	264
		여성 직원 수	명	28	38	45
	임원급 관리자 여성	총 직원 수	명	26	28	32
여성 직원 수		명	4	6	7	
부서별 여성 관리자 현황	수의 창출 부서/직급	총 직원 수	명	584	617	607
		여성 직원 수	명	54	60	59
		여성 직원 수	명	54	60	59
장애인	인원	명	29	29	30	
	고용률	%	3.39	3.25	3.15	
보훈대상자	인원	명	19	17	18	
	비율	%	2.1	2.0	1.9	

*보고 기간 말일인 2024년 12월 31일 기준으로 산출하였으며, 본사 및 국내사업장(중앙연구소, 안산공장, 예산공장, 지방영업소 10곳) 기준으로 작성됨.

사회 성과

신규 채용 및 이직

구분		단위	2022년	2023년	2024년	
연령대별	30세 미만	명	213	223	181	
	30세 이상 50세 미만	명	134	146	125	
	50세 이상	명	9	9	7	
	합계	명	356	378	313	
성별	남성	명	216	250	197	
	여성	명	140	128	116	
	합계	명	356	378	313	
지역별	본사	명	205	276	215	
	안산공장	명	97	54	65	
	예산공장	명	54	48	33	
	합계	명	356	378	313	
인당 평균 채용 비용		원	540,967	1,382,149	1,282,982	
이직인원	이직인원	소계	명	261	248	272
		자발적 이직인원	명	217	226	219
		비자발적 이직인원	명	44	22	53
	이직률	자발적 이직률	%	14.8	14.2	13.3
		비자발적 이직률	%	3.0	1.4	3.2
		합계	%	17.8	15.6	16.5

보수 및 보상 체계

구분		단위	2022년	2023년	2024년	
평균 연 급여액	여성	천 원	55,107	58,361	59,060	
	남성	천 원	77,449	82,416	78,583	
	남성 대비 여성	%	71.2	70.8	75.2	
직급/성별 연 평균 급여액	임원	남성	천 원	298,434	291,889	277,628
		여성	천 원	215,111	205,955	233,657
	관리자	남성	천 원	98,388	113,357	108,979
		여성	천 원	81,155	101,393	100,478
	관리자 외 직원	남성	천 원	58,301	66,247	65,824
		여성	천 원	41,807	49,947	56,622

퇴직연금제도

구분		단위	2022년	2023년	2024년
확정급여형(DB)		명	1,033	839	731
확정기여형(DC)	(2022.01 입사자 전원 DC형 적용)	명	155	419	657

육아휴직 사용자

구분		단위	2022년	2023년	2024년	
육아휴직자	대상자	남 (해당년도 배우자 출산휴가)	명	34	29	35
		여 (해당년도 출산휴가)	명	14	16	35
		소계	명	48	45	70
	사용자	남	명	7	11	18
여		명	17	16	27	
소계		명	24	27	45	
육아휴직 후 업무 복귀자	직원 수	남	명	3	6	10
		여	명	19	11	15
		합계	명	22	17	25
복직 이후 1년 이상 근무 직원	직원 수	남	명	5	2	4
		여	명	6	19	9
		소계	명	11	21	13
	비율	남	%	71.4	18.2	22.2
		여	%	35.3	118.8	33.3
		합계	%	43.3	137.0	55.5
평균 사용일		일	303	306	227	

사회 성과

임직원 성과 평가

구분		단위	2022년	2023년	2024년
정기 성과 평가를 받은 임직원	성별	남성	%	100	100
	여성	%	100	100	100

산업안전 교육

구분		단위	2022년	2023년	2024년
산업안전 필수 교육	총 교육 시간	시간	15,852	17,160	15,324
	교육 이수 인원	명	1,321	1,430	2,389
	인당 총 교육 시간	시간	12	12	6.4

임직원 복리후생비

구분		단위	2022년	2023년	2024년
임직원 복리후생비	총 복리후생비	천 원	11,619,430	13,101,495	14,359,051
	인당 복리후생비	천 원	8,063	8,219	9,008

우리사주조합 주식 소유 현황

구분		단위	2022년	2023년	2024년
임직원 복리후생비	소유 주식 수	주	1,107,882.0	954,163.0	806,722
	지분율	%	1.6	1.4	0.9
	예탁기관		한국증권금융	한국증권금융	한국증권금융

임직원 교육

구분		단위	2022년	2023년	2024년
총 교육 참여 임직원 수*		명	1,441	1,500	1,711
총 교육 시간	총 교육 시간	시간	60,386	86,012	62,726
	1인당 평균 교육 시간	시간	41	57	37
총 교육 비용	총 교육 비용	천 원	1,125,657	1,525,928	1,340,013
	1인당 평균 교육 비용	천 원	781	1,017	783

* 교육 참여 후 퇴직한 임직원 포함

재해율*

구분		단위	2022년	2023년	2024년
산업재해	발생건수	건 수	1	0	0
	발생비율	%	0.068	0	0
근로손실재해율 LTIFR	임직원	건/근무시간	0.330	0	0
	협력업체	건/근무시간	0	0	0
DAFW(1일 이상 근로손실 /총 근로시간 X 200,000)		명	0.065	0	0
산업재해빈도율 TRIFR	임직원	건/근무시간	0.330	0	0
	협력업체	건/근무시간	0	0	0
총 근무시간		시간	3,059,680	3,315,520	3,423,680
손실	손실일수	일	9.97	0	0
	손실일수율	%	3.84	0	0
업무관련 사망사고 건수	임직원	명	0	0	0
	협력업체	명	0	0	0
	비율	%	0	0	0

* 업무 관련 재해 및 질병 재해 없음

사회 성과

R&D 역량 강화

구분		단위	2022년	2023년	2024년
연구개발 인력 현황	박사	명	11	15	14
	석사	명	73	96	110
	기타	명	67	75	72
	합계	명	151	186	196

품질점검

구분		단위	2022년	2023년	2024년
고객사(보령제약에 요청)	품질점검	건	43	40	31
	실사	건	28	8	23
협력사(보령제약이 요청)	품질점검	건	117	85	64
	실사	건	19	31	45
보건 당국	품질점검	건	6	3	3
합계		건	189	167	166

약물감시교육

구분		단위	2022년	2023년	2024년
약물감시교육	대상 인원	명	1,407	1,501	1,575
	참여 인원	명	1,407	1,501	1,575

정보보호 투자 및 교육

구분		단위	2022년	2023년	2024년
정보보안 교육	교육 시간 (중복인원 포함)	시간	2,018	1,575	1,720
	교육 참여 인원 (중복인원 포함)	명	2,689	1,575	1,720

정보보안/사이버보안

구분		단위	2022년	2023년	2024년
정보보안 위반 또는 사이버보안 사고 발생		건	0	0	0
고객 개인정보와 관련된 정보보안 위반/사고 발생		건	0	0	0
회사의 데이터 침해로 인해 영향을 받은 고객		명	0	0	0
정보보안 위반 또는 사이버보안 사고 발생으로 인해 지급한 벌금 또는 과태료 총액		통화 단위	0	0	0
고객 사생활 또는 개인정보 침해 관련 불만사항	외부 당사자들로부터 접수되고 기내 입증한 불만사항 수	건	0	0	0
	규제 기관에 의한 불만 건수	건	0	0	0

사회공헌

구분		단위	2022년	2023년	2024년
의약품 기부	기부 의약품(제품, 상품) 총액	백만 원	32	47	51
기부금	기부금 총액	백만 원	1,205	746	967
합계		백만 원	1,237	793	1,018

지배구조 성과*

주주 구성 현황

구분		단위	2022년	2023년	2024년
주주구성 현황	보령홀딩스	%	37.10	37.10	29.36
	보령파트너스	%	0.00	0.00	20.85
	김승호	%	0.00	0.00	0.00
	김은선	%	10.40	10.40	8.23
	김정균	%	1.19	1.19	0.94
	보령메디앙스	%	4.43	4.43	3.51
	보령중보재단	%	0.69	0.69	0.54
	기타	%	46.19	46.19	36.57
	합계	%	100.00	100.00	100.00
최대주주 및 특수관계인의 지분을 합계		%	53.81	53.81	63.43
최대주주 및 특수관계인을 제외한 등기임원의 지분을 합계		%	0.03	0.05	0.05
계열회사의 지분을 합계		%	41.53	41.53	53.72

이사회 구조

구분		단위	2022년	2023년	2024년
일원적 이사회 제도	사내이사(상임이사)	명	4	4	4
	사외이사	명	2	2	2
	합계	명	6	6	6
이사회 성별 다양성	남성	명	5	5	5
	여성	명	1	1	1
이사회 연령대	30~50세 임원 수	명	3	3	3
	50세 이상 임원 수	명	3	3	3
이사회 효율성	평균 참석률	%	96	100	100
	최소 참석률	%	50	100	100
	사외이사의 평균 참석률	%	100	100	100
	출석률이 저조한(75%미만) 사외이사 수	명	0	0	0
이사회 전문성	당사 산업 경험을 보유한 사외이사/ 기타비상무이사 수	명	1	1	0
	감사위원회 내 회계/재무 전문성을 갖춘 위원 수 (CFA, CPA, 회계재무 유관 경력 등)	명	1	1	1

임직원 보수 및 소유구조

구분		단위	2022년	2023년	2024년
CEO 보수	연간 총 보상	원	1,430,746,480	1,675,881,388	1,483,839,544
	전년 대비 증감률	%	81.7	17.1	-11

*보고 기간 말일 2024년 12월 31일을 기준으로 산출하였으며, 본사 및 국내사업장(중앙연구소, 안산공장, 예산공장, 지방영업소 10곳) 포함.

이사회이사 및 감사 보수

구분		단위	2022년	2023년	2024년
인원 수	사내이사	명	4	4	4
	기타비상무이사	명	0	0	0
	사외이사	명	2	2	2
	감사	명	1	1	1
	계	명	7	7	7
지급 총액	사내이사	천 원	2,378,295	2,763,701	2,571,716
	기타비상무이사	천 원	0	0	0
	사외이사	천 원	77,853	81,829	73,678
	감사	천 원	103,444	99,379	75,745
	계	천 원	2,559,592	2,944,909	2,721,139
1인당 평균 지급액	사내이사	천 원	594,574	690,925	642,929
	기타비상무이사	천 원	0	0	0
	사외이사	천 원	38,927	40,915	37,873
	감사	천 원	103,444	99,379	75,745
	계	천 원	365,656	420,702	756,547

기업 행동강령 및 윤리/준법경영 교육

구분		단위	2022년	2023년	2024년	
행동강령 적용 비율	이사회 구성원	%	100	100	100	
	근로자	%	100	100	100	
	사업파트너(협력사)	1차	개	117	105	112
		2차	%	0	0	0
		3차	%	0	0	0
행동강령 서명비율		%	1	100	100	
윤리/준법경영 교육 제공 비율	지역별 반부패 정책/ 절차 교육 이수 비율	이사회 구성원	%	100	100	100
		임직원	%	100	100	100
		협력사	개	117	105	112
윤리/준법경영 교육회수		회	1	1	1	
윤리/준법경영 교육시간	총 교육 시간	시간	3	1	1.5	
	참여 인원	명	1,425	1,482	1,603	
	인당 교육 시간	시간	3	3	1.5	
행동강령 위반 건수		건수	0	0	2	

제안/제보

구분		단위	2022년	2023년	2024년
제보, 상담(이해관계자별)	고객	건	0	1	1
	비즈니스 파트너	건	0	0	0
	임직원	건	0	7	13
	기타	건	0	0	0
처리방법별	조사(감사)	건	0	3	1
	관련 부서 이관처리	건	0	4	5
	기타(확인불가, 기각)	건	0	1	8
임직원 가이드라인 준수 서약 인원		명	1,425	1,482	1603

법규/자발적 규칙 위반

구분		단위	2022년	2023년	2024년	
법규 및 규제 위반 및 부과된 벌금	경쟁저해행위, 독과점 등 불공정한 거래행위	벌금	통화 단위	0	0	0
		위반 건수	건	0	0	0
	국내 마케팅 활동에 관한 위반	벌금	통화 단위	0	0	0
		위반 건수	건	0	0	0
	고객 정보 보호 위반	벌금	통화 단위	0	0	0
		위반 건수	건	0	0	0
	제품 정보 제공 위반	벌금	통화 단위	0	0	0
		위반 건수	건	0	0	0
	위조제품 관련 규정 위반	벌금	통화 단위	0	0	0
		위반 건수	건	0	0	0
	개발도상국 내 진행한 임상시험과 관련 규정 위반	벌금	통화 단위	0	0	0
		위반 건수	건	0	0	0
	환경법 및 규정 위반	벌금	통화 단위	0	0	0
		위반 건수	건	0	0	0
	제품 및 서비스의 안전보건 영향에 관한 법률규정과 자율규정을 위반한 사건의 수	벌금 또는 처벌을 받은 사건	건	0	0	0
		경고를 받은 사건	건	0	0	0
자율규정을 위반한 사건의 수	자율 규정을 위반한 사건	건	0	0	0	
합계			0	0	0	

임직원 보수 및 소유구조

구분		단위	2022년	2023년	2024년	
부패위험을 평가한 사업장	사업장의 수	거래처	개	31	25	33
		협력사	개	38	36	32
		Agency	개	48	44	47
		합계	개	117	105	112

TCFD

TCFD 지표		보고 페이지
지배구조	기후 변화와 관련된 위험과 기회에 대한 조직의 지배구조를 공개합니다.	
	a. 기후 변화와 관련된 위험과 기회에 대한 이사회의 감독을 설명합니다.	42-45
	b. 기후 변화와 관련된 위험과 기회를 평가하고 관리하는 경영진의 역할을 설명합니다.	-
전략	기후변화와 관련된 위험과 기회가 그러한 정보가 중요한 조직의 사업, 전략 및 재무 계획에 미치는 실질적 및 잠재적 영향을 공개합니다.	
	a. 조직이 단기, 중기 및 장기간에 걸쳐 파악한 기후 변화와 관련된 위험과 기회를 설명합니다.	43
	b. 기후 변화와 관련된 위험과 기회가 조직의 사업, 전략 및 재무 계획에 미치는 영향을 설명합니다.	43
	c. 2°C이하의 시나리오를 포함하여 다양한 기후 변화와 관련된 시나리오를 고려한 조직 전략의 회복탄력성을 설명합니다.	-
위험 관리	조직이 기후 변화와 관련된 위험을 식별, 평가 및 관리하는 방법을 공개합니다.	
	a. 기후 변화와 관련된 위험을 식별하고 평가하기 위한 조직의 프로세스를 설명합니다.	42-45
	b. 기후 변화와 관련된 위험을 관리하기 위한 조직의 프로세스를 설명합니다.	42-45
	c. 기후 변화와 관련된 위험을 식별, 평가 및 관리하는 프로세스가 조직의 전반적인 위험 관리에 어떻게 통합되는지 설명합니다.	-
지표와 감축목표	해당 정보가 재정적으로 중요한 경우 연관된 기후 변화에 관련된 위험과 기회를 평가하고 관리하는 데 사용되는 지표와 감축목표를 공개합니다.	
	a. 조직이 전략 및 위험 관리 프로세스에 따라 기후 변화와 관련된 위험과 기회를 평가하기 위해 사용된 지표를 공개합니다.	-
	c. 기후 변화와 관련된 위험, 기회 및 목표 대비 성과를 관리하기 위해 조직이 사용하는 대상을 설명합니다.	114
	b. Scope1, Scope2 그리고 해당되는 경우 Scope3 온실가스(GHG) 배출량 및 관련 위험을 공개합니다.	42-45

SASB

구분		단위	2022	2023	2024	
임상 시험 관리 및 의약품 감시와 연관된 FDA 스폰서 검사 횟수 중 1) VAI(자발적 시정 조치) 건수 2) OAI(강제조치)건수	자발적 조치(VAI)	건수	-	-	-	
	공식 조치(OAI)					
승인된 제네릭 의약품의 출시를 정해진 기간 동안 지연시키기 위해 보상 지불 또는 협의한 제네릭 품목 허가 신청(ANDA) 소송 합의건수		건수	-	-	-	
		건수	0	0	0	
전년 대비 제품 포트폴리오의 평균 증가, 원가 변동률	제품 증가 변화	%	12.9	2.9	4.6	
	미국 제품 포트폴리오의 평균 증가 변화	%	-	-	-	
전년 대비 제품 포트폴리오의 증가, 원가 상승률	제품 증가 변화	%	0	0	36.1	
	미국 제품 포트폴리오의 평균 증가 변화	%	-	-	-	
FDA 이상사례 보고 시스템(FDA Adverse Event Reporting System)에 보고된 제품과 관련된 사망자 수		건수	0	0	0	
실시된 리콜 수, 리콜 요청된 총 제품 수		횟수	7	0	0	
SASB 의약품 수거, 재사용, 폐기가 승인된 총 제품의 양	의약품 수거, 재사용, 폐기가 승인된 총 제품 양	로트	39	26	8	
	의약품 반품되어 재입고 되는 건수 및 비율	건수 및 비율	-	-	-	
	의약품 반품되어 폐기되는 건수 및 비율	건수 및 비율	100	100	100	
현행 우수 의약품 제조 및 품질관리 기준(CGMP) 위반으로 시행된 유형별FDA집행 조치 건수		건수	0	0	0	
위조약품과 관련된 습격, 압류, 체포 또는 범죄 고발로 이어진 조치 건수		건수	0	0	0	
부패 및 뇌물 수수와 관련된 법적 절차에 따른 총 금전적 손실액 및 간단한 설명 제시	벌금	총 금액	원	0	0	0
		매출 대비 비율	%	0	0	0
	부패 및 뇌물수수	부패 및 뇌물수수 건수	건수	0	0	0
		부패 및 뇌물수수 관련 벌금	원	0	0	0
(1) 포트폴리오 내 의약품 수 (2) 연구개발 중인(임상1상-3상) 의약품 수	포트폴리오 내 제품 수	개수	34	51	57	
	연구개발 중인(임상1상-3상) 제품	개수	11	23	32	



UN SDGs

보령은 UN의 모든 회원국들이 환경, 사회, 경제를 아우르는 지속 가능한 발전을 위해 2030년까지 달성하고자 하는 17개 목표인 UN SDGs에 참여하여 이와 관련된 활동을 진행하고 있습니다. 보령은 향후에도 기업의 사회적 책임을 다하기 위해 노력하겠습니다.

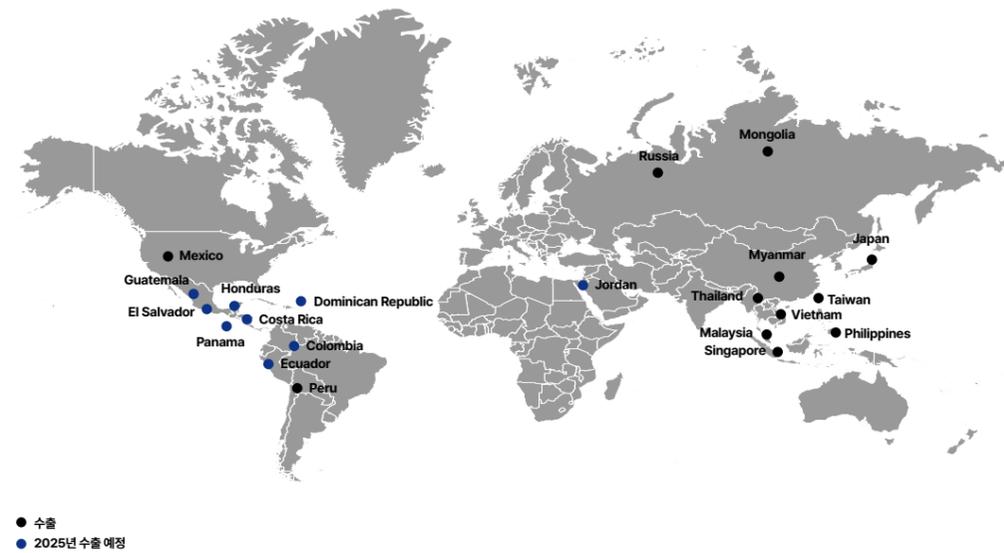
UN SDGs	보령 ESG 전략	활동
6 CLEAN WATER AND SANITATION 지속 가능한 물 관리	• 생물다양성 보전 • 환경경영 체계 고도화	• 바다제비 보전 활동 • 황새 보전 활동
7 AFFORDABLE AND CLEAN ENERGY 지속 가능한 에너지	• 환경영향 최소화 • 기후변화 대응 강화 • 친환경 비즈니스 고도화	• 환경투자 • 용수재활용률 5.9% • 환경경영체계 구축(ISO 14001) • 환경지표 관리
12 RESPONSIBLE CONSUMPTION AND PRODUCTION 지속 가능한 생산		• 탄소중립목표 수립 • 에너지 효율목표제도 우수기업 선정 • 의약품 E-라벨 도입 • 친환경 부자재 구매
13 CLIMATE ACTION 기후변화 영향 대처		
15 LIFE ON LAND 생물다양성 손실 중단		
3 GOOD HEALTH AND WELL-BEING 건강한 삶	• 의약품 품질 및 안전성 제고 • 인적 자원 관리 강화	• 작업장 유해도 평가 절차 강화 • 장애인 고용률(3.15%) • 인권영향 평가 실시
4 QUALITY EDUCATION 양질의 교육	• 인권경영 강화 • 사업장 안전보건 관리 • 공급망 ESG 관리 및 협력사 상생	• 안전한 사업장 관리 체계 구축 (ISO 45001) • 자율안전관리 3대전략 수립 • 공급망 동반성장 간담회 진행
5 GENDER EQUALITY 양성평등	• 사회공헌 및 지역사회 참여 확대 • 정보보안 강화	• 충남도민숲 조성 참여 • 정보보호 리스크 관리 체계 구축
10 REDUCED INEQUALITIES 불평등 감소		
17 PARTNERSHIPS FOR THE GOALS 파트너십		
16 PEACE, JUSTICE AND STRONG INSTITUTIONS 평화	• 건전한 지배구조 확립 • 윤리 및 준법경영 강화 • 재무/비재무 리스크 통합 관리	• ESG 경영 성과 이사회 결의·승인 • 임직원 대상 공정거래 교육 실시

이해관계자 네트워크

보령은 고객, 임직원, 주주 및 투자자, 협력사, 지역사회, 국가 등 경영 활동에 중대한 영향을 미치는 이해관계자별 소통 채널 운영을 통해 경영 활동 성과와 계획 공유, 의견 수렴 등의 활동을 수행하고 있습니다. 소통 채널을 통해 수렴된 이해관계자의 의견은 전담조직의 통합관리시스템을 기반으로 관리되고 있으며, 지속적인 모니터링 및 경영진 보고를 통해 대응 역량 및 문제인식 강화 등 보령의 경영 활동에 반영되고 있습니다.

이해관계자	커뮤니케이션 채널	주요 이슈
고객	고객센터, 홈페이지	고객만족 활동, 품질관리, 영업/마케팅 활동
임직원	사내 게시판, 고충처리채널	임직원 소통강화, 일과 삶의 균형 향상, 직장 내 괴롭힘 방지 등
주주 및 투자자	주주총회, 전자공시시스템(DART), 사업보고서	경영 활동 정보 및 계획 공유, 주주이익 보호
협력사	간담회	공정거래, 동반성장, 협력사 지속가능경영 지원
지역사회	사회공헌 활동	지역사회 공헌 활동, 지역경제 지원, 환경보호
정부 및 지방자치단체	간담회	법규 준수, 정책 및 규제 대응

글로벌 네트워크



환경 이니셔티브 참여



인증 현황 및 협회

ISO 14001	ISO 45001	ISO 45001	ISO 37301
한국제약바이오협회	한국바이오협회	한국고혈압관리협회	월드클래스기업협회
한국공정경영연합회	한국무역협회	한국산업기술진흥협회	대한산업안전협회 충남서부지회
대한산업안전협회 안산지회	한국IR협의회	한국상장회사협의회	

GRI Standards 2021

Stagement of use	보령은 2024년 1월 1일부터 2024년 12월 31일까지의 ESG 성과 및 데이터를 GRI Standards 기준의 부합보고원칙을 준수(in accordance with)하여 해당 정보를 보고합니다.
GRI 1 used	GRI 1: Foundation 2021
Applicable GRI Sector Standard(s)	현재 사용 불가능(2024년 12월 현재 보고일 기준, 보령이 해당되는 제약바이오산업군의 기준서가 발표되지 않음)

GRI Standard	Disclosure No.	Disclosure Indicators	보고 Page	비고
GRI 2: General Disclosures 2021	2-1	조직 세부 정보	8, 128	
	2-2	조직의 지속가능경영 보고 범위에 포함된 기업	4, 8	
	2-3	보고 기간, 보고 주기, 보고서 관련 문의 시 연락처	4	
	2-4	정보 재작성	-	당첨된 보고영역(연결된 부문)에 대한 재무 보고
	2-5	외부 검증	4, 132-135	
	2-6	활동, 가치사슬 및 기타 비즈니스 관계	8-9, 12-14, 79	중대 변경사항 없음
	2-7	임직원	118	
	2-8	조직 비소속 근로자	118	
	2-9	거버넌스 구조 및 구성	16, 91-94, 122	
	2-10	최고 거버넌스 기구 임명 및 선형	93, 사업보고서 289	
	2-11	최고 거버넌스 기구 의장	91-92, 사업보고서 289, 291	
	2-12	영향 관리를 위한 최고 거버넌스 기구의 역할	92-93	
	2-13	영향 관리에 대한 책임 위임	92-93	
	2-14	지속가능경영 보고에 대한 최고 거버넌스 기구의 역할	92-93	
	2-15	이해관계 상호	92-94	
	2-16	주요 사안에 대한 커뮤니케이션	92-94	
	2-17	최고 거버넌스 기구의 종합적인 지식	93, 사업보고서 289	
	2-18	최고 거버넌스 기구의 성과에 대한 평가	95	
	2-19	보수 정책	95, 119, 122-123	
	2-20	보수 결정 프로세스	95, 사업보고서 304	
	2-21	연간 총 보상 비율	122	
	2-22	지속 가능한 성장 전략에 대한 설명서	06-07	
	2-23	정책 공약	31, 42, 48, 55, 66-67, 72, 88, 98, 100	
	2-24	정책 공약 내재화	34, 47, 48, 68, 71-71, 118-119, 123	
	2-25	부정적인 영향을 해결하기 위한 프로세스	58, 71, 101, 104	
	2-26	제기된 우려사항 및 조연에 대한 메커니즘	58, 71, 101	
	2-27	법·규제에 대한 컴플라이언스	124, 사업보고서 132	
	2-28	가입 협회	129	
	2-29	이해관계자 참여 접근방식	128	
	2-30	단체교섭 협약	제외	confidential

GRI 3: Material Topics				
GRI 3: Material Topics 2021	3-1	중대 이슈 결정 프로세스	17	
	3-2	중대 이슈 목록	18	
중대이슈 1	의약품 품질 및 의약품 안전성 제고			비고
GRI 3: Material Topics 2021	3-3	중대 이슈 관리	18-19	
GRI 416: Customer Health and Safety	416-1	제품 및 서비스군의 안전보건 영향 평가	53-55	규제기관의 요구사항 100% 적용완료
중대이슈 2	윤리 및 준법경영 강화			
GRI 3: Material Topics 2021	3-3	중대 이슈 관리	18-19	
GRI 205: Anti-corruption	205-1	사업장 부패 위험 평가	102, 124	
	205-2	반부패 정책 및 절차에 관한 공지 및 교육	66-71, 98-103	
	205-3	확인된 부패 사례 및 이에 대한 조치	102, 71	
중대이슈 3	인적 자원 관리 강화			
GRI 3: Material Topics 2021	3-3	중대 이슈 관리	18-19	
GRI 401: Employment	401-1	신규채용과 이직	119	
	401-2	비정규 및 파트타임 직원에게는 제공되지 않는 정규직 임직원 대상의 보상	65	
	401-3	육아휴직	119	
중대이슈 4	의약품 책임 강화			
GRI 3: Material Topics 2021	3-3	중대 이슈 관리	18-19	
GRI 417: Marketing and Labeling	417-1	제품 및 서비스 정보와 라벨링	51-52, 60	규제기관의 요구사항 100% 적용 완료
SASB healthcare	HC-BP-210.a.1	임상시험 참가자의 안전	126	Non-GRI

중대이슈 5	기후변화 대응 강화			
GRI 3: Material Topics 2021	3-3	중대 이슈 관리	18-19	
GRI 302: Energy	302-1	조직 내부 에너지 소비	44-45, 114	
	302-3	에너지 집약도	114	
	302-4	에너지 소비 감축	32	
GRI 305: Emissions 2016	305-1	직접 온실가스 배출량(Scope 1)	114	
	305-2	간접 온실가스 배출량(Scope 2)	114	
	305-4	온실가스 배출 집약도	114	
	305-5	온실가스 배출 감축	32	
	305-7	질소산화물, 황산화물 및 주요 대기오염물질 배출	115	
중대이슈 6	인관경영 강화			
GRI 3: Material Topics 2021	3-3	중대 이슈 관리	18-19	
GRI 405: Diversity and Equal Opportunity	405-1	거버넌스 기구 및 임직원 다양성	91, 118, 122	
	405-2	남성 대비 여성의 기본급 및 보상 비율	119	
GRI 414: Supplier Social Assessment	414-1	사회적 영향평가를 통해 스크리닝된 신규 협력회사	79	
Non-Material Topics				
GRI 201: Economic Performance 2016	201-1	직접적인 경제적 가치의 창출과 배분	108-113	
	201-2	기후변화의 재무적 영향과 비즈니스 활동에 대한 위험 및 기회	43	
	201-3	확정급여형 연금제도 및 기타 퇴직자 연금 제도	119	
SASB healthcare	HP-BP-000.B	포트폴리오 내 의약품 수, 연구개발 중인 의약품 수	126	
GRI 206: Anti-competitive Behavior 2016	206-1	경쟁자해행위, 독과점 등 불공정한 거래 행위에 대한 법적 조치	124, 사업보고서 P.296	
GRI 207: Tax 2019	207-1	조세 접근법	106	
GRI: 304 Biodiversity	304-4	사업 영향 지역 내에 서식하고 있는 국제자연보존연맹(IUCN) 지정 멸종위기 종 적색목록(Red list)과 국가지정 멸종위기종	21-22	
GRI: 306 Waste 2020	306-2	중대한 폐기물 관련 영향의 관리	40	
	306-3	폐기물 발생량	116	
	306-4	미처분 폐기물(Waste diverted from disposal)	116	
	306-5	처분 대상 폐기물(Waste directed to disposal)	39-41, 116	
	403-1	산업안전보건 관리 시스템	72-75	
GRI 403: Occupational Health & Safety	403-2	위험 요소 식별, 리스크 평가 및 사고 조사	75-77	
	403-3	산업보건 서비스	75	
	403-4	산업안전 및 보건에 관한 근로자 참여, 상담 및 커뮤니케이션	72-73	
	403-5	산업안전 및 보건에 관한 근로자 교육	120	
	403-6	근로자 건강 증진	74-75	
	403-7	비즈니스 관계와 직접 연관된 산업 안전 및 보건 영향 예방 및 완충	72-75	
	403-8	산업안전보건 관리시스템의 적용을 받는 근로자	74	
	403-9	업무 관련 상해	120	
	403-10	업무 관련 질병	120	
	GRI 404: Training and Education	404-1	임직원 1인당 평균 교육 시간	120
GRI 404: Training and Education	404-3	정기적 성과 및 경력 개발 리뷰를 받은 임직원 비율	66	



INDEPENDENT ASSURANCE OPINION STATEMENT

보령 이해관계자 귀중

Overview

BSI (British Standards Institution) Group Korea (이하 '검증인')는 2025년 지속가능경영 보고서(이하 '보고서')에 대한 검증을 요청받았습니다. 검증인은 보령으로부터 독립적이며, 해당 검증 이외에 주요한 운영 상 재정적 이해관계가 없습니다. 본 검증의견서는 환경, 사회 및 지배구조와 관련된 보령의 보고서에 대해 관련된 이해관계자들에게 검증과 관련된 정보를 제공하는 것에 목적이 있으며, 발행 목적 외 다른 용도, 목적으로 사용될 수 없습니다. 본 검증의견서는 보령이 제시한 정보와 주장에 대한 검증 결과에 근거하여 작성되었으며, 검증은 제시된 정보와 주장이 완전하고 정확하다는 가정 하에 수행되었습니다.

보령의 책임은 검증 범위 내에 포함된 관련 정보를 관리하고, 관련된 내부 통제 절차를 운영하는 것에 있으며, 보고서에 포함된 모든 정보와 주장에 대한 책임이 있습니다. 본 검증의견서를 포함하여 보고서와 관련된 질의사항은 보령에게 요청되어야 합니다.

검증인의 책임은 명시된 범위에 대해 검증방법론을 적용하여 도출된 전문적 의견을 담은 독립적인 검증의견을 보령경영진에게 제공하는 것에 있으며, 또한 보령의 모든 이해관계자들에게 해당 정보를 제공하는 데에 있습니다. 검증인은 검증의견을 제공함에 있어 보령을 제외한 제 3자에게 법적 책임을 포함한 관련 기타 책임을 지지 않으며, 해당 검증의견이 사용될 수 있는 다른 용도, 목적 또는 이와 관련된 이해관계자들에게 책임을 지지 않습니다.

Scope

보령과 합의된 검증범위는 아래와 같습니다.

- 보고서에 수록된 2024년 1월 1일부터 2024년 12월 31일까지의 보고 내용, 일부 성과는 2025년 상반기 포함
- 지속가능경영 정책, 전략, 목표 및 관련 사업 성과 등 보고서에 포함된 주요 정보 및 주장
- 정보 수집, 분석 및 검토를 위한 내부 프로세스 및 시스템의 적합성 및 견고성
- AA1000 AS v3에 따라 지속가능성 검증의 유형에 따라 수행된 보고서의 AA 1000 AccountAbility 4대 원칙에 대한 준수 여부 확인 및 적용 가능한 경우 보고서 내 포함된 지속가능성 성과 정보의 신뢰성 확인

아래 사항은 검증범위에 포함되지 않았습니다.

- 보고서 Appendix에 제시된 재무정보
- 보고서 Appendix에 제시된 GRI를 제외한 기타 국제 표준, 규범 및 이니셔티브 관련 Index 항목
- 홈페이지, 사업보고서 등 기타 연계된 부가정보

Assurance Level and Type

검증수준 및 유형은 다음과 같습니다.

AA1000 AS에 따라 중간수준 (Moderate Level) 보증 형태로 AA1000 AP (AccountAbility Principles) 2018의 4대 원칙 준수 여부의 확인 및 보고서에 공개된 특정 성과 정보의 품질 및 신뢰성을 확인한 검증유형 Type 2

...making excellence a habit.™



Description and sources of disclosures covered

검증인은 적용된 검증범위 및 검증방법론에 기반하여, 보령이 제공한 정보와 데이터의 샘플링(Sampling)을 토대로 아래의 공시지표 (Disclosures)를 검토하였습니다.

[공통표준(Universal Standards)]

2-1 to 2-5 (The organization and its reporting practices), 2-6 to 2-8 (Activities and workers), 2-9 to 2-21 (Governance), 2-22 to 2-28 (Strategy, policies and practices), 2-29 to 2-30 (Stakeholder engagement), 3-1 to 3-3 (Material Topics Disclosures)

[주제표준(Topic Standards)]

201-1~3, 205-1~3, 206-1, 207-1, 302-1, 302-3~4, 304-4, 305- 1~2, 305- 4~5, 305-7, 306-2~3, 306-4~5, 401-1~3, 403-1~10, 404-1, 404-3, 405-1~2, 414-1, 416-1, 417-1

Methodology

검증인은 검증기준을 준수하며, 보고내용에 대해 오류를 낮출 수 있도록 관련증거를 수집하기 위해 개발된 방법론을 활용하였으며, 다음의 활동을 수행하였습니다.

- 검증 우선순위 결정을 위한 중대성 평가 및 내부 분석 프로세스의 정당성 확인 및 지속가능성 맥락 차원에서 외부 이해관계자로부터 제기될 수 있는 이슈에 대한 최고 수준의 검토
- 이해관계자 참여에 대한 담당자 및 관리자와의 논의
- 중대 이슈와 관련되거나 관리책임이 있는 부서의 상위 관리자 인터뷰 수행을 통해, 보고한 이슈를 뒷받침하는 근거의 적합성 확인
- 지속가능성 전략 이행 프로세스와 실행을 위한 시스템 확인 및 각 성과 영역별 데이터의 생성, 수집 및 보고 과정 확인 및 보고서 내 포함된 주장에 대한 근거 확인
- AA1000 Accountability Principal Standard (2018) 내 규정된 포괄성, 중요성, 대응성 및 영향성 등 4대 원칙에 대한 보고 및 관리 프로세스 평가
- 데이터 수집 과정 및 내부통제절차, 관리 수단의 효용성 확인을 위한 보령의 분사 방문

Limitations and approach used to mitigate limitations

검증인은 보고조직에서 제공한 데이터와 자료에 근거하여 한정된 기간에 제한적 검증을 실시하였습니다. 이에 따라 검증 과정에서 중대한 오류가 발견되지 않고, 존재할 수도 있는 불가피한 위험과 관련된 한계성을 내포하고 있습니다. 검증인은 검증 과정 중 예측하거나 확인할 수 없는 발생가능한 미래 영향 및 이와 관련된 추가적 측면에 대한 보증을 제공하지 않습니다.

Competency and Independence

BSI (British Standards Institution)는 품질, 환경, 안전보건, 에너지 및 반부패, 컴플라이언스 등 경영시스템 분야에 전문성을 가지고 있으며, 1901년 설립되어 전 세계적으로 약 120년 동안 인증, 검증서비스를 제공해 온 독립된 전문기관입니다. 검증인은 보고조직과 어떠한 비즈니스 관계도 맺고 있지 않으며, 독립적으로 검증을 수행하였고, 어떠한 이해상충도 없습니다. 본 검증을 수행한 검증팀은 환경, 안전보건 등 경영시스템 분야 및 사회, 기업윤리 등 지속가능성 분야에서의 오랜 경험과 BSI Group의 검증표준방법론에 대한 이해가 탁월한 AA1000 AS 검증심사원으로 구성되었습니다.

...making excellence a habit.™



Opinion Statement

본 검증은 AA1000 Assurance Standard v3 에 따라 수행되었으며, 검증인은 보령의 AA1000 Assurance Standard 에 대한 접근방식에 대한 설명과 GRI 표준 준수에 대한 자체 선언에 대한 확신을 위하여, 충분한 근거를 수집하기 위해 검증 절차를 계획하고, 해당 계획을 바탕으로 검증을 수행하였습니다.

검증을 수행한 결과, 검증인은 중요성 측면에서 보령의 보고서에 수록된 정보 및 데이터가 부적절하게 기술되었다고 판단할 만한 사항을 발견하지 못하였습니다. 검증인은 보고서 내 포함된 경제, 사회 및 환경 등 주요 지속가능성 성과 지표가 보령의 효과적인 내부 통제 절차에 의해 관리되고 있다고 믿습니다.

Conclusions

보고서는 GRI Standards 따라 보고(Reporting in accordance with the GRI Standards)되었다고 판단되며, AA1000 AP(2018)에서 제시하고 있는 4 대 원칙에 대한 검증 의견은 다음과 같습니다.

포괄성 Inclusivity

보령은 기업 경영활동에 중요한 영향을 미치는 주요 이해관계자를 임직원, 고객, 주주 및 투자자, 협력사, 지역사회, 정부 및 지방자치단체로 나누고, 각 대상에 적합한 의사소통 채널을 운영하고 있습니다. 의사소통 채널을 통해 이해관계자의 의견과 요구사항을 수렴하여 전략 수립, 이행 등의 경영활동에 반영하고 있으며 해당 프로세스를 보고서를 통해 공개하고 있습니다.

중요성 Materiality

보령은 지속가능경영과 관련된 전략을 수립하고, 보고 이슈를 도출하기 위한 프로세스를 구축하였으며, ESG 요소를 경영 전반에 효과적으로 통합하기 위해 내부 및 외부 이해관계자의 주요 관심사항을 충실히 반영하고자 이중 중대성(Double Materiality) 방법을 적용하여 재무적 중요성과 사회·환경적 영향을 종합적으로 고려하여 총 6 개의 핵심이슈를 선정하여 ESG 경영을 실천하고 있으며, 이와 관련된 주요 활동과 계획을 본 보고서에 투명하게 공개하고 있습니다.

대응성 Responsiveness

보령은 중요한 지속 가능성 주제 및 관련 영향에 관련된 핵심 보고 이슈에 대한 관리 프로세스를 구축하였습니다. 이해관계자의 기대 사항을 반영하는 방향으로 적절히 대응하기 위해, 핵심 보고 이슈에 대해 ESG 경영 전략 체계를 토대로 연관된 정책, 과제 수행 현황, 활동성과 및 개선방안을 비롯한 대응 성과 등을 보고서를 통해 공개하고 있습니다

영향성 Impact

보령은 핵심 보고 이슈와 관련된 조직 및 이해관계자에게 미치는 영향을 파악하고 평가하기 위한 프로세스를 구축하였습니다. 핵심 보고 이슈에 대한 영향, 리스크 및 기회 요인 분석 결과는 각 이슈별 대응 전략 수립을 위한 의사결정에 활용하고 있으며, 해당 프로세스를 보고서를 통해 공개하고 있습니다.

...making excellence a habit.™



Findings and conclusions concerning the reliability and quality of specified performance information

GRI 주제 표준(Topic Standards) 중 아래 조항은 보고 조직에서 제공한 정보와 데이터에 근거하여 검증유형 Type2 로 수행되었습니다. 해당 자료와 정보의 신뢰성 및 정확성 확인을 위해, 담당 부서 인터뷰를 통해 데이터 처리, 가공, 관리와 관련된 내부 통제 절차에 대해 확인하였으며, 샘플링(Sampling)을 통해 정확성을 확인하였습니다. 해당 절차를 통해 보고서에 포함된 지속가능성 성과 정보의 오류 및 의도적인 왜곡은 발견하지 못하였습니다. 보고조직은 신뢰할 수 있는 내부 통제 절차를 통해 해당 지속가능성 성과 정보를 관리하고 있으며, 해당 성과의 출처 등 도출 과정을 추적할 수 있습니다. 검증과정 중 발견된 오류, 불명확한 표현은 검증 과정 및 보고서 발간 이전에 수정되었으며, 검증인은 해당 오류, 표현이 수정된 최종 발간 보고서를 확인하였습니다.

GRI Topic Standards: 205-1~3, 302-1, 302-3~4, 305- 1~2, 305- 4~5, 305-7, 401-1~3

Recommendations and Opportunity for improvement

검증인은 검증 의견에 영향을 미치지 않는 범위 내에서 다음의 관찰 의견을 제시합니다.

- 다양한 글로벌 지속가능성 공시 기준이 공표됨에 따라, 조직의 지속가능경영에 관련된 체계를 보다 견고하게 하기위해 ESG Principle 과 같은 글로벌 스탠다드를 고려할 필요가 있습니다

GRI-reporting

보령은 GRI Standards 준수에 대해 자체 선언하였습니다. 검증인은 보령의 보고서가 GRI Standards 에 따라 작성(Reporting in accordance with the GRI Standards)되었음을 확인하였으며, 보령이 제공한 자료와 정보에 기반하여 공통표준(Universal Standards)과 주제표준(Topic Standards) 등 GRI Standards 준수 요구사항을 충족하고 있다는 주장에 오류가 없음을 확인하였습니다. 별도의 산업표준(Sector Standards)은 적용되지 않았습니다.

Issue Date: 27/05/2025

For and on behalf of BSI (British Standards Institution):

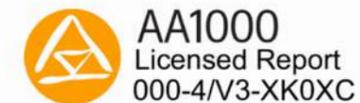
BSI representative

검증팀장 이종호, **Lead Assurer**

대표이사 임성환, **Managing Director**

BSI Group Korea Limited: 29, Insa-dong 5-gil, Jongno-gu, Seoul, South Korea

Hold Statement Number: SRA 808635



...making excellence a habit.™